

# Syndicat des professeurs et des professeures

307<sup>e</sup> réunion  
Conseil syndical  
Jeudi 16 mars 2017



**Syndicat des professeurs  
et des professeures**  
Université du Québec à Trois-Rivières

# Projet d'ordre du jour pour la rencontre

1. Mot de bienvenue du président
2. Vérification du quorum
3. Désignation d'un président d'assemblée
4. Adoption de l'ordre du jour
5. **Renouvellement de la convention collective :**
  1. Thèmes et groupes de discussion
  2. Rapports des départements
6. **Rapport du comité des relations de travail (CRT)**
  - 6.1 Mieux connaître la convention collective
    1. Clause 9.3 : substitut au comité de présélection
    2. Clause 11.10 : clause résolutoire
7. **Affaires budgétaires :**
  1. Taux de cotisation syndicale pour l'année 2017-2018
  2. Prévisions des produits et des charges pour 2017-2018
8. **Rapport 2016-2017 du comité exécutif : dépôt**
9. **Code d'éthique et de déontologie des employés de l'UQTR : dépôt**
10. **Tribune des délégués et des déléguées**
11. Adoption du procès-verbal de la 306<sup>e</sup> réunion du conseil syndical
12. Information et dépôt de documents :
  1. Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif : 539<sup>e</sup> réunion
13. Affaires nouvelles : **Prix d'engagement syndical 2017**
14. Date de la prochaine rencontre : 4 mai 2017
15. Levée de l'assemblée

# Point 5

## Renouvellement de la convention collective

Thèmes et groupes de discussion

Rapports des départements

# Thèmes et groupes de discussion

## **Échéancier :**

- \* Rencontres des groupes : dernière semaine de mars et trois premières semaines d'avril**
- \* Dépôt des recommandations au conseil syndical de mai**
- \* Assemblée générale spéciale au début juin**

# Groupes de discussion et suggestions de thèmes

## 1) Le soutien à la recherche

- Les dégagements pour la recherche
- Les fonds de démarrage, subventions nouveaux chercheurs
- Encadrement des étudiants aux cycles supérieurs
- Chaires UQTR
- Dégagements liés aux chaires de recherche
- Organisation de la sous-commission de la recherche
- Fonds de la recherche clinique
- Embauche : professeurs cliniciens, postes de suppléant, clause résolutoire, perfectionnement ad hoc, etc.

**3 à 4 rencontres de 2 heures**

# Groupes de discussion et suggestions de thèmes

## 2) La question salariale et plancher d'emploi

- Comparaison du revenus vs expérience dans le réseau
- Gel à 10 ans d'expérience à la catégorie 2.9 pour un détenteur de doctorat (au lieu de commencer à 2.6)
- Ajout d'échelons à la catégorie 3 et 4 vs meilleures années de retraite
- Chaires de recherche
- Primes pour direction pédagogique
- Cours en appoint
- Sabbatique à 100 %
- Forfaitaire à la prise de retraite

2 à 3 rencontres de 2 heures

# Groupes de discussion et suggestions de thèmes

## 3) La tâche

- a) Cours à distance : cours en ligne, visioconférence, MOOC, cours hybrides, etc.
- b) La direction pédagogique
- c) L'encadrement des étudiants aux cycles supérieurs
- d) L'embauche : professeurs cliniciens, suppléants, clauses résolutoires, etc.
- e) L'expérience du multi-campus à l'UQTR
- f) Autres aspects concernant la tâche

1 rencontre de 2 heures par thème

# Rapports des départements

# **Point 6**

## **Rapport du comité des relations de travail**

**Mieux connaître la convention collective**

## ARTICLE 9 EMBAUCHE

9.03 L'Assemblée départementale procède ensuite à la sélection des candidats. À cet effet, un comité de présélection est mis sur pied. Le comité de présélection est composé :

- a) du directeur de département qui le préside;
- b) d'au moins deux (2) professeurs du département désignés par l'Assemblée départementale.

## ARTICLE 11 ÉVALUATION

### 11.10

a) À la suite de l'évaluation du professeur non permanent, la recommandation du comité peut être :

i) soit un renouvellement de contrat;

ii) soit un non-renouvellement de contrat.

Lorsque le comité d'évaluation recommande le renouvellement du contrat, il doit, le cas échéant, se prononcer sur le report des conditions imposées en application de la clause 9.19. Ses commentaires à l'intention du professeur peuvent également :

1) lui souligner la réalisation remarquable de l'un ou l'autre des éléments de sa fonction;

2) lui identifier l'amélioration souhaitable d'un ou de plusieurs éléments de sa fonction;

3) lui rappeler, s'il y a lieu, les conditions prévues à son contrat d'embauche.

## ARTICLE 9 EMBAUCHE

### 9.19

Le contrat d'un professeur ne doit lui imposer aucune condition inférieure à celles établies dans la présente convention. Cependant, une ou des condition(s) raisonnable (s) et non prévue (s) à la convention collective et concernant les qualifications du professeur peuvent (vent) être ajoutées (s) au contrat d'embauche seulement, sur recommandation préalable de l'Assemblée départementale. Ces conditions peuvent être reportées une seule fois pour la durée du deuxième contrat, sur avis de l'Assemblée départementale au moment de l'évaluation.

Toutefois, dans le cas où un professeur bénéficie d'un congé durant la période de réalisation des conditions prévues à son contrat, il y a automatiquement prolongation du délai de réalisation. Cette prolongation est de même durée que le temps pris en congé.

# **Point 7**

## **Affaires budgétaires**

**Taux de cotisation syndicale pour**

**l'année 2017-2018**

CONSIDÉRANT les résultats financiers prévus au 31 mars 2017;

CONSIDÉRANT les prévisions des produits et des charges pour l'année 2017-2018;

CONSIDÉRANT le taux de cotisation syndicale actuel (1,5 %);

CONSIDÉRANT l'engagement pris par le comité exécutif de stabiliser le taux de cotisation syndicale;

CONSIDÉRANT les explications du trésorier;

CONSIDÉRANT la recommandation unanime du comité exécutif;

**Sur proposition du comité exécutif, appuyée par le professeur..., il est résolu de recommander à l'Assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) de maintenir, pour l'année 2017-2018, la cotisation syndicale à 1,5 % de l'ensemble de la rémunération versée selon la convention collective des professeurs et des professeures.**

# **Point 7**

## **Affaires budgétaires**

**Projet des produits et des charges pour  
l'année 2017-2018**

<b>Produits</b>		<b>2014-2015</b>	<b>2015-2016</b>	<b>2016-2017</b>	<b>2017-2018</b>
		<b>Réel</b>	<b>Réel</b>	<b>Budget Mars 2016</b>	<b>Budget Mars 2017</b>
<b>Produits provenant de la cotisation</b>		714 114 \$	741 553 \$	645 000 \$	700 000 \$
<b>Intérêts sur placements</b>		107 182 \$	151 807 \$	100 000 \$	125 000 \$
<b>(Perte) Gain sur cession/juste valeur de placement</b>		205 879 \$	<b>-202 710 \$</b>	10 000 \$	5 000 \$
<b>Autres produits</b>					
		<b>1 027 176 \$</b>	<b>690 650 \$</b>	<b>755 000 \$</b>	<b>830 000 \$</b>

Charges (1)	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
	Réel	Réel	Budget Mars 2016	Budget Mars 2017
Cotisations - FQPPU	66 560 \$	69 247 \$	75 000 \$	75 000 \$
Cotisation & Participation-CIRRAC	8 024 \$	6895 \$	10 000 \$	11 000 \$
Participation-FQPPU	1 264 \$	1686 \$	4 000 \$	4 000 \$
Participation-CLIUQ	805 \$	398 \$	1 500 \$	2 000 \$
Intersyndicale des personnels de l'UQTR	317 \$	633 \$	1 000 \$	1 000 \$
Personnel				
Salaires	176 415 \$	206 375 \$	250 000 \$	255 000 \$
Av. sociaux	39 010 \$	47 360 \$	57 000 \$	58 000 \$
Ajustement indemnité de départ	-4 717 \$	-4 035 \$\$	0 \$	0 \$
Ressources occasionnelles	0 \$	0 \$	1 000 \$	1 000 \$
Frais juridiques et arbitrage	17 167 \$	12 835 \$	57 000 \$	65 000 \$
Honoraires et remboursement de dépenses juridiques	113 224 \$	117 375 \$	130 000 \$	160 000 \$
Papeterie, imprimé et fourniture de bureau	8 560 \$	11 046 \$	12 000 \$	14 000 \$
Communications (postes-messagerie et téléphonie)	1 061 \$	1 682 \$	2 000 \$	4 000 \$
Bourses d'études (Annexe 1)	14 598 \$	14 621 \$	15 000 \$	15 000 \$
Publicité & promotion	460 \$	200 \$	1 000 \$	5 000 \$

Charges (2)	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
	Réel	Réel	Budget Mars 2016	Budget Mars 2017
Frais de fonctionnement				
Comité exécutif	4 915 \$	5 085 \$	7 500 \$	10 000 \$
Conseil syndical et AG	4 983 \$	6 563 \$	8 500 \$	12 000 \$
Formation	2 158 \$	569 \$	2 000 \$	2 000 \$
Comité des négociations et d'action syndicale	0 \$	0 \$	5 000 \$	30 000 \$
CSC (Annexe 2)	17 412 \$	18 979 \$	22 500 \$	25 000 \$
CAU	4 944 \$	4 591 \$	6 000 \$	6 000 \$
CRT	329 \$	635 \$	1 500 \$	3 000 \$
Honoraires professionnels (courtiers et auditeurs)	29 286 \$	39 574 \$	35 000 \$	42 000 \$
Amortissement des immobilisations	2 329 \$	1 675 \$	5 000 \$	4 000 \$
Prises de retraite	5 400 \$	2 035 \$	4 000 \$	6 000 \$
Assurances	3 899 \$	3 907 \$	4 500 \$	5 000 \$
Projets spéciaux (Annexe 3)	0 \$	0 \$	6 000 \$	2 000 \$
Divers et imprévus	833 \$	459 \$	1 000 \$	3 000 \$
<b>Charges total</b>	<b>519 237 \$</b>	<b>570 390 \$</b>	<b>725 000 \$</b>	<b>820 000 \$</b>
<b>Excédent (insuffisance) des revenus sur les charges</b>	<b>507 939 \$</b>	<b>120 261 \$</b>	<b>30 000 \$</b>	<b>10 000 \$</b>

Annexes		2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
		Réel	Réel	Budget Mars 2016	Budget Mars 2017
<b>Annexe 1 (Bourses)</b>					
Bourses aux étudiants universitaires		13 500 \$	13 500 \$	13 500 \$	13 500 \$
Bourses au secondaire		1 098 \$	1 121 \$	1 500 \$	1 500 \$
		<b>14 598 \$</b>	<b>14 621 \$</b>	<b>15 000 \$</b>	<b>15 000 \$</b>
<b>Annexe 2 (Services à la collectivité)</b>					
Activités sociales		5 456 \$	5 203 \$	6 000 \$	7 000 \$
Conférences		289 \$	1 802 \$	2 000 \$	2 500 \$
Fête de Noël		1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$
Accueil- nouveaux professeurs		4 447 \$	1 184 \$	4 000 \$	3 000 \$
Activité reconnaissance		0 \$	2 508 \$	2 500 \$	3 000 \$
Association des professeurs retraités		1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$
Reconnaissance (fleur- dons : décès,)		150 \$	504 \$	1 000 \$	1 000 \$
Dons		3 209 \$	2 944 \$	3 000 \$	3 000 \$
Fonctionnement du CSC		860 \$	788 \$	1 000 \$	1 000 \$
Prix d'implication syndicale		0 \$	1 046 \$	0 \$	1 500 \$
		<b>17 412 \$</b>	<b>18 979 \$</b>	<b>22 500 \$</b>	<b>25 000 \$</b>
<b>Annexe 3 (Projets spéciaux)</b>					
Tableau commémoratif		0 \$	0 \$	2 500 \$	0 \$
Site web SPPUQTR		0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Autres projets		0 \$	0 \$	1 500 \$	2 000 \$
45e anniversaire du SPPUQTR		0 \$	0 \$	2 000 \$	0 \$
		<b>0 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>6 000 \$</b>	<b>2 000 \$</b>
<b>Total</b>		<b>32 010 \$</b>	<b>33 600 \$</b>	<b>43 500 \$</b>	<b>42 000 \$</b>

## Prévisions des produits et des charges pour l'année 2017-2018

- CONSIDÉRANT les résultats financiers prévus au 31 mars 2017;
- CONSIDÉRANT les prévisions des produits et des charges pour l'année 2017-2018;
- CONSIDÉRANT le renouvellement de la convention collective;
- CONSIDÉRANT la recommandation du trésorier;
- CONSIDÉRANT la recommandation unanime du comité exécutif;

**Sur proposition du comité exécutif, appuyée par le professeur..., il est résolu de recommander à l'Assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) d'adopter les prévisions des produits et des charges pour l'année 2017-2018, telles qu'annexées à la présente résolution.**

**Point 8**

**Rapport du comité exécutif**

**Pour l'année 2016-2017**

**Dépôt**

# **Point 9**

**Code d'éthique et de  
déontologie des employés  
de l'UQTR : dépôt**

**Point 10**

**Tribune des délégués et  
des déléguées**

# **Point 11**

**Adoption du procès-verbal  
de la 306<sup>e</sup> réunion du  
conseil syndical**

# **Point 12**

## **Information et dépôt de documents**

# **Point 12.1**

**Dépôt des procès-verbaux  
du comité exécutif :**

**539<sup>e</sup> réunion**

# **Point 13**

## **Affaires nouvelles**

- \* Prix d'engagement syndical  
2017**

# **Date de la prochaine réunion du conseil 4 mai 2017**

**Assemblée générale, 30 mars, 12 h,  
local 1012 Nérée-Beauchemin**