



## **Rapport synthèse de la 325<sup>e</sup> réunion du conseil syndical (CS) tenue le 2 mai 2019**

[Pour avoir accès au PowerPoint de la rencontre](#)

### **Vacance à la vice-présidence aux relations de travail**

Le secrétaire explique que la VPRT élue a remis sa démission le 19 avril. Comme le prévoit l'article 8.2 des statuts du Syndicat, le conseil syndical doit déterminer la procédure à suivre afin de pourvoir ce poste. Ainsi, le conseil syndical a convenu de procéder à l'ouverture du poste à la vice-présidence aux relations de travail à compter du 3 mai 2019, de procéder à un appel de candidatures auprès des membres jusqu'au 14 mai 2019 inclusivement afin de combler la vacance, avec un mandat intérimaire se terminant à l'assemblée générale du mois de mars 2020, et de procéder à l'élection au conseil syndical du 16 mai 2019.

### **Rapport du comité des relations de travail**

La vice-présidente sortant était invitée à présenter l'avancement des différents dossiers. Le CRT a rencontré le directeur du Service des ressources humaines et le DGAAP pour discuter de divers dossiers pouvant être réglés avant la fin du mandat de la VPRT, dont deux lettres d'ententes relativement à la clause [10.06](#) et aux clauses [1.25 et 1.27](#).

### **UQTR**

#### **Budget de fonctionnement 2019-2020**

##### Produits

- Produits de 184,9 M\$ (176,5 M\$ en 2018-19, hausse de 4,8 %)
- Réel au 28 février 2019 : 140,2 M\$ (145,9 M\$ au 31 mars 2018)
- Subvention du ministère : 133,1 M\$ (125,8M\$ en 2018-19, hausse de 5,8 %)
- Les produits provenant des entreprises auxiliaires (imprimerie et stationnement) sont passés de 2,2 M\$ en 2013-2014 (réel) à 1,5 M\$ en 2018-2019 (réel). Une baisse de 31,8 % en 6 ans.

##### Charges

- Charges de 189 M\$ (185,5 M\$ en 2018-19, hausse de 1,8 %)
- Réel au 28 février 2019 : 144 M\$ (153,4 M\$ au 31 mars 2018)
- Masses salariales et avantages sociaux : 78,9 % des charges (79,2 % en 2018-19)

#### Déficit

- Déficit : 4,1 M\$ (8,9 M\$ en 2018-19)
- Réel au 28 février 2019 : 3,7 M\$ (7,5 M\$ au 31 mars 2018)
- Le plan de redressement prévoit un déficit maximal autorisé de 4,29 M\$.

#### **Abrogation de la Politique d'acquisition et de renouvellement de micro-ordinateurs pour les professeurs réguliers**

Le conseil d'administration de l'UQTR a abrogé cette politique à sa séance du 8 avril dernier, considérant que cette politique devient caduque du fait que les règles relatives à l'acquisition et au renouvellement des ordinateurs pour les professeurs réguliers sont désormais prévues à la convention collective des professeurs et professeures de l'UQTR (2018-2022) et que celles relatives à l'utilisation des ressources informatiques de l'UQTR sont prévues à la Politique portant sur les utilisations des technologies de l'information et des communications.

Il est écrit dans la convention collective (art. 23.04b Matériel informatique) : *L'Université s'assure que chaque professeur bénéficie d'un équipement informatique individuel (ordinateur). Cet ordinateur doit être remplacé par l'Université tous les quatre ans. Si le professeur conserve l'ordinateur pendant une période de cinq (5) ans, l'ordinateur devient sa propriété, s'il en fait la demande.*

Les professeurs membres du conseil d'administration ont néanmoins demandé à ce qu'une nouvelle procédure soit produite, puisque plusieurs éléments ne figurent pas dans la convention collective. Plusieurs modalités devront y être inscrites, par exemple les modalités lors de la prise de retraite. Pour ce faire, les professeurs devront faire connaître leurs besoins.

#### **Doyen de la recherche et de la création**

Le Syndicat a mené une consultation parallèle auprès des professeurs pour la nomination du doyen de la recherche et de la création. Le Syndicat mène une telle consultation, car le secrétariat général ne dévoile jamais les résultats officiels.

Ainsi, la consultation du Syndicat a permis de dégager un choix. À la question : Votre choix porte sur quel candidat?

M. Jean-François Millaire	77 %
M. Tomas Gabriel Bas	7 %
Aucun des candidats	16 %

Le conseil d'administration procédera à la nomination du doyen le 13 mai.

### Tribune des délégués et des déléguées

Un délégué souligne qu'il serait intéressant que les départements se partagent les informations sur les modalités pour les cours en appoint. Une recension serait pertinente.

Un autre délégué reprend la balle au bond et suggère que l'ensemble des politiques soient partagées afin de mieux comprendre les cultures départementales. Une telle démarche aiderait certainement pour la prochaine négociation de la convention collective.

### Agenda syndical de mai

2 mai	1 <sup>er</sup> anniversaire du lock-out
2 mai	Réunion du Conseil syndical
8 et 9 mai	Réunion du Comité de promotion
9 mai	Réunion du Comité exécutif
13 mai	Réunion du Conseil d'administration de l'UQTR
16 mai	Réunion du Conseil syndical
22 mai	Réunion de la CDDD
23 mai	Réunion du Comité exécutif
24 mai	Réunion du CIRAC
28 mai	Réunion de la Commission des études

### FQPPU

Journées de réflexion sur le plan d'action de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université les 25 et 26 avril 2019.

- Quatre tables rondes avec panélistes et discussions, lancement d'un ouvrage (*De l'administration à la gouvernance: progrès ou recul?*) et pistes d'action pour le futur.
- Voir le [PowerPoint](#) pour un résumé des tables rondes.