

# Le point d'ancre

VOLUME 14 / NO 8 / MARS 2012

Dans ce numéro :  
RAPPORT DU PRÉSIDENT  
page 1  
RAPPORT DU CRT  
page 3  
RAPPORT DU VPAU  
page 5  
RAPPORT DU VPSC  
page 7  
RAPPORT DU SECRÉTAIRE  
page 9  
RAPPORT DU TRÉSORIER  
page 10

## RAPPORT 2011-2012 DU SPPUQTR

*Pierre Baillargeon*

Professeur au Département de  
psychoéducation  
Président  
SPPUQTR



**C**e premier rapport d'activités syndicales pour l'année 2011-2012 marque ma première année à la présidence du Syndicat des professeurs et des professeurs de l'UQTR (SPPUQTR). Je ne m'imaginai pas comment un tel poste pouvait bouleverser mon quotidien de professeur d'université. Il s'agit d'une lourde tâche de service à la collectivité qui m'a fait perdre le contrôle de mon agenda.

Traditionnellement, les membres du comité exécutif du SPPUQTR déposent lors de l'assemblée générale de mars, un résumé des actions menées au cours de la dernière année. Cela permet aux membres d'évaluer le travail accompli en fonction du plan d'action déposé lors de l'assemblée générale de septembre 2011. Voilà le résultat de l'exercice.

### Choix d'une nouvelle rectrice

Il s'agit sûrement de la décision la plus importante de l'UQTR en 2011. Après un premier concours infructueux, le comité exécutif du Syndicat s'est impliqué activement dans le processus de sélection afin de s'assurer que les professeurs disposaient de toute l'information nécessaire afin de faire un choix éclairé.

Le Syndicat a fait la promotion des échéanciers fixés par le comité de sélection, a organisé une rencontre regroupant uniquement les professeurs avec les deux candidats au rectorat, a publié deux numéros spéciaux du bulletin Le Point

d'ancre et a réalisé, considérant la non-publication des résultats officiels, un sondage auprès des professeurs. Malgré toutes ces interventions, à la fin de la démarche, nous avons constaté que le processus doit bonifier son modus operandi afin de favoriser une plus grande participation des professeurs à la sélection du recteur.

Le Syndicat s'est dit heureux du choix de Mme Ghazzali comme rectrice de l'UQTR et nous sommes assurés qu'elle possède les qualités qui sauront donner un nouvel envol à l'institution.

### Renouvellement de la convention collective

La convention collective vient à échéance en septembre 2012.

Le comité de négociation a déjà amorcé le travail par une relecture critique de la convention actuelle, par la tenue d'une dizaine de groupes de discussion sur différents aspects de la vie professorale où il est toujours possible de s'inscrire et où plus de 160 professeurs se sont déjà inscrits. Au cours des prochains mois, le comité de négociation proposera aux professeurs une vaste consultation sur leurs appréciations de leurs conditions de travail.

Nous sommes assurés que ce travail préparatoire permettra d'élaborer un cahier de revendications qui répondra aux aspirations des professeurs.

### Hausse des droits de scolarité universitaires

Durant la dernière année, le Syndicat a formellement pris position contre la hausse des droits de scolarité universitaires. Après avoir organisé un débat sur le sujet, le conseil syndical a adopté une résolution précisant qu'il fallait :

- RÉAFFIRMER son appui au principe de l'accessibilité aux études universitaires;
- RÉAFFIRMER son opposition à la hausse envisagée des frais de scolarité;
- APPUYER les revendications des associations et des fédérations d'étudiants universitaires;

- D'EXIGER du gouvernement un réinvestissement dans le financement de l'enseignement supérieur;
- S'ENGAGER à promouvoir cette position auprès de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université du Québec (FQPPU);
- FAIRE CONNAÎTRE publiquement la prise de position du SPPUQTR.

La question restera entière tant et aussi longtemps que la partie de bras de fer entre les étudiants et le gouvernement



Délégation de professeurs et de chargés de cours à la manifestation du 22 mars à Montréal.

ne sera pas terminée.

## La problématique du stationnement

Le Syndicat s'est beaucoup investi dans la recherche d'une solution acceptable et permanente pour régler définitivement les problèmes de stationnements sur le campus. La situation était devenue intenable et perturbait même le quotidien des professeurs tant il était difficile de trouver une place de stationnement à tout heure du jour.

Le comité de gestion des stationnements, où siègent des représentants de l'ensemble des syndicats et des associations de l'UQTR, a proposé une solution audacieuse qui semble, pour l'instant et malgré quelques ajustements toute à fait normaux, tenir la route.

## La représentation externe

Le Syndicat des professeurs et des professeures est membre de plusieurs organisations nationales qui travaillent à la défense des droits des professeurs :

- Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU)
- Comité intersyndical de liaison de l'Université du Québec (CLIUQ)
- Cartel intersyndical des régimes de retraites et d'assurances collectives (CIRRAC)
- Comité du réseau des assurances collectives (CRAC)
- Comité de coordination des services juridiques.

Au cours de la dernière année, les officiers se sont impliqués activement dans ces différentes organisations afin de faire entendre la voix des professeurs de l'UQTR.

En tant que président du SPPUQTR, je participe aux travaux du comité sur le financement des universités de la Fédération, au conseil fédéral de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université (FQP-PU), au comité de coordination des services juridiques et j'assume la présidence du comité de liaison intersyndicale de l'UQ (CLIUQ). Le vice-président aux relations de travail (VPRT), Alain Chalifour siège au comité sur les cours à distance de la FQPPU. Le trésorier du SPPUQTR, Sylvain Beaudry, est membre du comité exécutif de la Fédération et représente le Syndicat au CIRRAC, au CRAC ET au comité de coordination des services juridiques.

## Programme supplémentaire de retraite pour les cadres supérieurs de l'UQ (PSR)

C'est d'ailleurs à titre de président du comité de liaison intersyndicale de l'UQ (CLIUQ) que j'ai sensibilisé mes collègues des autres constituantes du réseau des avantages indus dont se sont dotés les cadres supérieurs de l'UQ.

Le programme supplémentaire de retraite, voté à l'Assemblée des gouverneurs en 2006, par une majorité de cadres supérieurs qui en bénéficieront directement, autorise le versement d'un suppléant permettant d'éviter les règles fiscales plafonnant les salaires pouvant générer une rente de retraite.

Au 30 avril 2011, le PSR affichait un déficit actuariel de près de 11 M\$ pour seulement 82 cotisants. L'UQTR verse une cotisation annuelle de plus de 100 000 \$ et a pris des engagements actuariels de plus d'un million \$.

Le CLIUQ a convenu de demander à la présidente de l'UQ, Mme Sylvie Beauchamp, et à la ministre de l'Éducation, du Loisir et des Sports du Québec, Mme Line Beauchamp, de mettre fin immédiatement à ce supplément de régime de retraite financé par des sommes dédiées à l'enseignement et à la recherche.

## Remerciements

En terminant, je tiens à remercier sincèrement les officiers du comité exécutif de m'avoir soutenu dans cette première année à la présidence. Il existe au sein du comité exécutif une belle solidarité qui se reflète, croyons-nous, dans nos actions.

Je remercie également les délégués syndicaux, nouveaux et anciens, qui ont toujours été assidus à nos rencontres mensuelles. Le conseil syndical constitue de plus en plus un lieu fécond d'échanges entre les représentants des départements et où il est possible de faire valoir les points de vue des collègues.

Enfin, je tiens à souligner l'excellent travail de notre petite équipe de collaborateurs que sont Mme Sandra Thifault au secrétariat et à la gestion financière, Mme Diane Beauchemin aux relations de travail et M. Alain Gamelin aux affaires universitaires, qui ont su, encore en 2011-2012, s'acquitter de leurs tâches avec diligence, dévouement et professionnalisme.

# LES RELATIONS DE TRAVAIL

## *Alain Chalifour*

Professeur au Département de mathématiques et informatique  
Vice-président aux relations de travail  
SPPUQTR



## *Yvan Leroux*

Professeur au Département de psychologie  
Vice-président aux affaires syndicales  
SPPUQTR



On ne peut passer sous silence les suites de la décision de la Cour Suprême du Canada (décision au début de l'été 2010), cause qui questionnait l'article 124 de la Loi des normes du travail en regard des articles de notre convention collective sur les notions de non renouvellement de contrat et de congédiement. La cause du SPPUQTR, et d'autres syndicats, visait le non renouvellement du contrat d'un professeur. Dans les suites de la décision de la Cour, l'arbitre de grief dans ce dossier a de nouveau été saisi du grief de non renouvellement.

Finalement, les membres du CRT sont intervenus dans plusieurs dossiers reliés à la convention collective auprès des professeures et professeurs qui ont sollicité notre aide.

## Les lettres d'entente

Par l'entremise des membres du comité des relations de travail du SPPUQTR (CRT), le syndicat et la direction se sont entendus sur plusieurs lettres d'entente, lesquelles seront introduites dans la prochaine édition de la convention collective.

Une première lettre d'entente porte sur le remboursement des cotisations professionnelles lorsque l'adhésion à un ordre professionnel est nécessaire dans la réalisation de la tâche professorale. La première version de cette entente sur les cotisations a été amendée afin de d'inclure le remboursement des cotisations professionnelles de professeurs occupant des postes de direction dans le cas des programmes accrédités par des ordres professionnels nationaux. Les membres du CRT remercient les professeurs qui ont fourni les informations pertinentes dans ce dossier. D'autres syndicats du réseau de l'UQ ont pu bénéficier des conditions négociées dans cette entente.

Une autre entente est intervenue avec la direction en ce qui a trait à la composition du comité de promotion. En effet, il était de plus en plus difficile de recruter trois professeurs d'autres universités, dont les candidatures étaient transmises à la commission des études (CÉ) qui sélectionnait un candidat sur trois. Nous avons convenu avec la direction qu'une seule candidature de l'extérieur serait dorénavant soumise. À défaut de retenir cette candidature, la CÉ choisit un professeur de l'UQTR parmi deux substituts élus par l'assemblée générale du syndicat.

Au courant de la présente année nous avons informé le corps professoral d'une modification à l'annexe C de la convention collective (Fonds départementaux de recherche). La contrainte d'achat de matériel informatique pour un prix unitaire de 1 000 \$ a été remplacée par la possibilité d'acheter

Depuis plusieurs années, les vice-présidents aux relations de travail et aux affaires syndicales, accompagnés de la conseillère Diane Beauchemin, travaillent conjointement dans la plupart des dossiers concernant les relations de travail. Nous prenons, à nouveau, l'initiative de vous présenter un rapport commun faisant état des dossiers et des réalisations relatives aux relations de travail. De plus, on se rappelle que le VPAS a été nommé responsable des dossiers touchant le régime de retraite et les assurances collectives. Il a toutefois été convenu que ces dossiers soient transférés sous la responsabilité du trésorier du SPPUQTR pour la période visée par la préparation de la prochaine négociation.

## Les griefs

À l'exception d'un récent arbitrage sur une problématique soulevée à l'intérieur même d'une décision antérieure dans un grief de non renouvellement de contrat et dans l'attente d'un autre arbitrage (septembre 2012) concernant une lettre acheminée à des professeurs par les vice-recteurs aux études dans les suites du processus d'évaluation de l'automne 2010, les seuls arbitrages en cours et les griefs faisant l'objet de discussion sont des griefs déposés depuis plusieurs années. Une série de griefs visent des allégations de harcèlement, dont deux ont été arbitrés.

Dans les suites des deux griefs de harcèlement pour lesquels des décisions favorables aux professeurs ont été rendues, dont un était lié à un non renouvellement de contrat, le syndicat et la direction n'ont pu encore convenir des dommages qui incombaient à l'université et les parties sont retournées devant les arbitres qui devront établir les dommages à être versés aux professeurs.

un ordinateur sans contrainte sur le montant et tout autre matériel multimédia (informatique) d'une valeur unitaire de 1 500 \$.

Finalement, nous avons convenu avec la direction d'un projet de lettre d'entente sur l'utilisation des titres de professeurs. Dès la signature de cette lettre d'entente nous vous en partagerons les conclusions via *Le Point d'Ancre*.

## Rendez-vous 2012 : une négociation à venir

Depuis l'automne 2011 les membres du CRT se rencontrent hebdomadairement afin de préparer la prochaine négociation. Ces rencontres visent principalement l'analyse de l'actuelle convention collective afin d'identifier les correctifs à apporter et de préparer la prochaine négociation.

En prévision de la prochaine négociation, le comité exécutif du syndicat a organisé trois rencontres avec les nouveaux professeurs embauchés depuis moins de trois ans. L'objectif de ces rencontres est d'échanger sur les problématiques pouvant interpeller les nouveaux professeurs et d'informer ces derniers sur leur convention collective.

En plus de ces rencontres avec les nouveaux professeurs, le comité exécutif organise dix groupes de discussion, auxquels vous avez été conviés, sur différents thèmes reliés à la convention et à la prochaine négociation. Dans les suites de ces rencontres, un sondage syndical sera soumis à l'ensemble du corps professoral afin de préparer le cahier des demandes et d'appuyer l'argumentaire du comité de négociation. Le cahier des demandes syndicales sera soumis à une assemblée générale ultérieure. Lors de ces rencontres avec les nouveaux professeurs et des groupes de discussion, les membres du CRT présentent les articles de la convention collective en lien avec les thèmes de chacune des rencontres afin d'alimenter les discussions et principalement être à l'écoute des professeurs lors de ces échanges.

## La FQPPU, le CLIUQ et le comité des cours à distance

À titre de représentant du SPPUQTR, le VPRT, ou le VPAS, participe trois fois par année aux rencontres de la FQPPU (regroupement des syndicats universitaires) et du CLIUQ (regroupement des syndicats du réseau des universités du Québec). Ces rencontres permettent aux officiers syndicaux de partager les dossiers des différents syndicats membres, tant sur les négociations en cours que sur les problématiques vécues, en l'occurrence les relations de travail. Au-delà, de ces problématiques, sont abordées les grandes questions de la formation universitaire et la représentation des syndicats universitaires dans la société québécoise.

À l'initiative du VPRT, la FQPPU a initié un comité sur les cours à distance. Nous sommes conscients que cette problématique, dont les cours en ligne, modifient significativement la tâche professorale. Un des objectifs de ce comité est la mise en place de clauses de référence de convention collective sur ces cours. En parallèle de ce comité, le SPPUQTR a entrepris une réflexion sur l'annexe F, et un projet de modification, de notre convention collective portant sur les cours en ligne, cela en prévision de la prochaine négociation.

# RENDEZ-VOUS 2012



Groupe de discussion sur la tâche d'enseignement

Photo : Alain Gannellin



# LES AFFAIRES UNIVERSITAIRES

*Ismail Biskri*

Professeur au Département de mathématiques et informatique  
Vice-président aux affaires universitaires  
SPPUQTR



Rappelons d'abord les responsabilités attribuées au VPAU selon les statuts du SPPUQTR :

- **préside le comité des affaires universitaires;**
- **encadre les relations entre le Syndicat et les représentants des professeurs au conseil d'administration, à la commission des études et au comité de promotion;**
- **assure les relations entre le Syndicat et les professeurs exerçant des fonctions de direction;**
- **supervise les activités visant à favoriser les échanges entre les professeurs sur différents aspects de la vie universitaire;**
- **accepte toute autre responsabilité attribuée par le comité exécutif.**

En 2011-2012, le conseil d'administration, le comité exécutif et la commission des études de l'UQTR se sont réunis à une douzaine de reprises. À chaque occasion, le comité des affaires universitaires (CAU) du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) fait une analyse exhaustive des documents déposés et prépare un examen des principaux points à l'ordre du jour. Par la suite, le comité rencontre les professeurs, les chargés de cours et les étudiants afin de discuter des principaux points.

Les principaux dossiers universitaires de l'année 2011-2012 Au cours des derniers mois, les instances universitaires ont été saisies, en plus des dossiers réguliers, de plusieurs questions importantes :

- L'évaluation des performances du Bureau de la réussite étudiante;
- L'implantation du Fonds d'excellence en recherche;
- La désignation des doyens, du vice-recteur aux études de

premier cycle et au soutien académique (VPEPCASA) ;

- La nouvelle politique visant à prévenir et enrayer toute forme de harcèlement, de discrimination et d'incivilité à l'UQTR;
- Les priorités budgétaires 2012-2013.

## Priorités budgétaires 2012-2013

La commission des études et le conseil d'administration se sont réunis à deux reprises chacun afin d'adopter les priorités budgétaires de l'institution pour la prochaine année. Le Vice-recteur à l'administration, finances et vie étudiante (VRAFVE), appréhendant à partir d'hypothèses questionnables une situation financière difficile pour la prochaine année, a proposé une série de compressions reliées surtout à l'enseignement et à la recherche :

- augmentation de la moyenne cible de 31 à 33 étudiants par activités d'enseignement
- implantation d'une moyenne cible pour les études de cycles supérieurs
- paramétrisation des budgets départementaux.

Les membres de la commission des études ont finalement donné un avis défavorable au conseil d'administration sur le projet qui a, malgré tout, adopté le document.

## Comité de promotion

À l'UQTR, les promotions sont accordées par un comité paritaire composé de six personnes : trois représentants du Syndicat et trois représentants de la Direction de l'UQTR. Jusqu'à tout récemment, le Syndicat désignait deux représentants en assemblée générale et un troisième était choisi par la commission des études à partir d'une liste de trois noms soumise par le Syndicat.

Une récente lettre d'entente signée avec la Direction de l'UQTR fait en sorte que dorénavant, la représentation syndicale au comité de promotion sera composée de deux

professeurs titulaires de l'UQTR désignés en assemblée générale et une troisième provenant de l'extérieur de l'UQTR. L'Assemblée générale désignera également deux professeurs substitués à la personne provenant de l'extérieur.

Pour l'opération promotion 2012, le Syndicat est représenté par le professeur titulaire Jean-Claude Bernatchez du Département des sciences de la gestion de l'UQTR et Gilles Raïche, professeur titulaire au Département d'éducation et pédagogie à l'Université du Québec à Montréal. La troisième personne sera désignée lors de l'assemblée générale du 29 mars prochain.

Comme il le fait chaque année, le Syndicat a organisé une rencontre avec les professeurs qui souhaitent soumettre une demande de promotion en 2012. Cette rencontre, regroupant plus d'une vingtaine de professeurs, avait pour but de discuter des clauses de la convention collective, ainsi que des critères, de la méthode et des modalités d'évaluation pour le passage non automatique d'une catégorie à une autre de l'échelle de traitement des professeurs, de la façon de préparer le dossier et des modes de fonctionnement du comité de promotion. Nous remercions les professeurs qui siègent au comité de promotion pour leur grande disponibilité, plus particulièrement le professeur Louis Marchildon qui réalisa la présentation du 18 février dernier.

## Processus de sélection des cadres de l'UQTR

Au cours de la dernière année, l'UQTR a dû combler plusieurs postes de cadre académique : trois responsables des décanats, le vice-recteur aux études de premier cycle et au soutien académique (VPEPCASA) et le recteur.

Chaque occasion, le Syndicat s'est impliqué dans le processus officiel de consultation des professeurs et a mené une consultation parallèle lorsque le comité de sélection se refusait à publier les résultats.

Chaque concours a nécessité une intervention auprès du secrétariat général afin de l'inciter à améliorer la démarche. La dernière intervention du Syndicat concernait le processus de sélection du recteur où des efforts supplémentaires devaient être faits afin de permettre aux candidats, surtout ceux provenant de l'externe, de rencontrer plus facilement la communauté universitaire.

## Remerciements

En terminant, je souhaiterais remercier chaleureusement tous mes collègues qui siègent au conseil d'administration, à la commission des études et aux différents comités universitaires pour leur implication et leur dévouement. La plupart assistent assidûment à nos dîners préparatoires et leur con-

tribution aux discussions est toujours très appréciée.

Il nous faut tous être reconnaissants à ces professeurs qui acceptent cet ajout à leur tâche, déjà très lourde, et ce, dans le but de participer au processus décisionnel de notre institution en matière d'enseignement et de recherche.

Des remerciements particuliers aux professeurs Andrée-Claire Brochu du Département des sciences de l'éducation, Adam Skorek du Département de génie électrique et de génie informatique et Denis Pettigrew du Département des sciences de la gestion qui ont terminé leur mandat au conseil d'administration de l'UQTR durant la dernière année.

## Professeurs siégeant aux instances de l'UQTR en 2012-2013

### Commission des études

Denis Boire, Département de chimie-biologie

Lyne Cloutier, Département des sciences infirmières

Denis Gratton, Département des sciences humaines

Marie Lequin, Département d'études en loisir, culture et tourisme

Éliane Moreau, Département des sciences de la gestion

Alain Goupil, Département de mathématiques et d'informatique

Pierre Baillargeon, Département de psychoéducation

### Conseil d'administration

Éliane Moreau, Département des sciences de la gestion

Sylvain Beaudry, Département des sciences comptables

Louis Marchildon, Département de physique

### Comité de promotion

Jean-Claude Bernatchez, Département des sciences de la gestion

Gilles Raïche, Département d'éducation et pédagogie à l'Université du Québec à Montréal.

### *Michel Volle*

Professeur au  
Département de psychologie  
Vice-président aux services à la  
collectivité  
SPPUQTR



## Les activités sociales et le 40e anniversaire

Au cours de la dernière année, le CSC a offert aux professeurs deux soupers thématiques (veau de lait à l'italienne et homards québécois). Le CSC a aussi invité les professeurs impliqués syndicalement à participer à une activité particulière.

À l'automne 2011, une petite cérémonie a souligné la prise de retraite d'une dizaine de professeurs. Enfin, pour la deuxième fois, le CSC a organisé en 2011, en collaboration avec les étudiants du Département d'études en loisir, tourisme et culture, une fête de l'Halloween pour les enfants des employés de l'UQTR.

L'année 2011 a marqué le 40e anniversaire de l'accréditation du SPPUQTR. Le CSC a organisé pour l'occasion un 5 à 7 regroupant plus d'une centaine de personnes au restaurant de l'UQTR. Le Syndicat profita de l'occasion pour remettre une photo souvenir aux anciens présidents et présidente et pour attribuer au professeur retraité Paul Gagné du Département de philosophie le prix d'engagement syndical du SPPUQTR.

Le lauréat du prix obtient une bourse de 1 000 \$ et voit son nom attribué à l'une des bourses d'études remises par le Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR).

## Accueil des nouveaux professeurs

Chaque année, le CSC organise une série d'activités d'accueil pour les nouveaux professeurs. Il s'agit d'une croisière sur la rivière Saint-Maurice. Le CSC maintient le contact avec les nouveaux professeurs en les invitant gracieusement aux soupers thématiques et aux dîners-conférences, etc.

Au début de l'année 2012, les nouveaux professeurs embauchés au cours des trois dernières années furent conviés à trois dîners rencontre afin d'échanger avec les membres du comité exécutif du SPPUQTR de leur intégration à l'UQTR. Une quarantaine de nouveaux professeurs ont accepté l'invitation. Les échanges ont été très intéressants et enrichissants.

## Comité de valorisation du rôle du professeur de l'UQTR

Ce comité formé à l'initiative du CSC a poursuivi son travail en 2011-2012.

Rappelons d'abord les responsabilités attribuées au RVPS :

- o préside le comité des services à la collectivité;
- o supervise les dossiers visant à améliorer la qualité de vie des professeurs;
- o accepte toute autre responsabilité attribuée par le comité exécutif

## Bourses d'études

Chaque année, le Syndicat remet 12 500 \$ en bourses d'études aux étudiants de l'UQTR. Les bourses sont attribuées à ceux qui affichent de bons rendements scolaires, mais surtout à ceux qui font preuve d'une certaine implication dans la communauté universitaire.

En 2010, le Syndicat a signé une entente de cinq ans avec la Fondation de l'UQTR. Les sommes dédiées aux bourses d'études sont versées à la Fondation qui fait la sélection des boursiers, en collaboration avec le Syndicat, et s'occupe de la remise.

À la fin du processus de remise des bourses en 2011, le Syndicat était plus ou moins satisfait du déroulement et avait demandé à la Fondation d'apporter quelques correctifs. Celle-ci fit rapidement amende honorable et corrigea très rapidement et très positivement la situation lors de la remise des bourses du Syndicat en 2012.

Pour une treizième année, le CSC a également remis des bourses d'encouragement à la poursuite des études de 200 \$ à cinq élèves d'écoles secondaires des régions de la Mauricie et du Centre du Québec. Les bourses sont distribuées dans chacune des écoles sélectionnées lors des galas Méritas clôturant la fin de l'année scolaire. Des centaines d'élèves et de parents peuvent ainsi constater la générosité et l'implication des professeurs de l'UQTR. En 2011, les écoles récipiendaires de la bourse furent :

- l'École secondaire Jean-Rimbault de Drummondville
- La Polyvalente Marie Rivier de Drummondville
- L'École secondaire Champagnat de La Tuque
- L'École secondaire La Découverte de Saint-Léonard-d'Aston
- L'École des Pionniers de Trois-Rivières

À la suite des recommandations du comité, des changements ont été apportés au site internet de l'UQTR afin que les visiteurs repèrent plus facilement les professeurs de chaque département. La Direction a amorcé le changement des plaques d'identification des bureaux afin que l'on y retrouve le titre de professeur et le Syndicat et la Direction mettront la dernière main à une lettre d'entente permettant aux professeurs de l'UQTR d'utiliser officiellement les appellations de professeurs adjoints, agrégés et titulaires.

## Remerciements

En terminant, je tiens à remercier les professeurs membres du comité des services à la collectivité. Je suis convaincu que leur implication, leur enthousiasme et leur dévouement ont permis d'améliorer l'environnement de travail de l'ensemble des collègues.

Étant en processus de retraite graduelle, je n'ai pas l'intention de solliciter le renouvellement de mon mandat. J'invite donc les professeurs intéressés à soumettre leur candidature au poste de vice-président des services à la collectivité.

# Renouvellement du mandat de la vrecser Résultats de la consultation

|                              | Nb  | %   |
|------------------------------|-----|-----|
| <b>Nombre de répondants*</b> | 101 | 29% |

**Occupez-vous un poste de direction d'enseignement ou de recherche (directeur de département, directeur de comité de programme, directeur de centre de recherche, etc.)?**

|     |    |     |
|-----|----|-----|
| Oui | 32 | 32% |
| Non | 62 | 61% |

**Comment évalueriez-vous l'appui au développement de la recherche à l'UQTR pendant le mandat de Mme Guillemette ?**

|                     |    |     |     |
|---------------------|----|-----|-----|
| Très satisfaisant   | 31 | 31% | 72% |
| Satisfaisant        | 42 | 42% |     |
| Insatisfaisant      | 18 | 18% | 26% |
| Très insatisfaisant | 8  | 8%  |     |
| Je ne sais pas      | 2  | 2%  |     |

**Comment évalueriez-vous l'appui au développement des programmes de cycles supérieurs à l'UQTR pendant le mandat de Mme Guillemette ?**

|                     |    |     |     |
|---------------------|----|-----|-----|
| Très satisfaisant   | 26 | 26% | 65% |
| Satisfaisant        | 40 | 40% |     |
| Insatisfaisant      | 21 | 21% | 25% |
| Très insatisfaisant | 4  | 4%  |     |
| Je ne sais pas      | 10 | 10% |     |

**Etes-vous favorable au renouvellement du mandat de Mme Guillemette?**

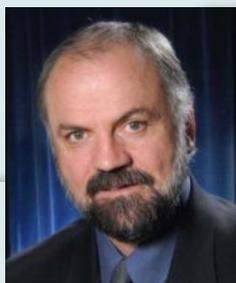
|     |    |     |
|-----|----|-----|
| Oui | 65 | 64% |
| Non | 35 | 35% |

\* En excluant les sabbatiques, les perfectionnements et les congés sans solde, nous évaluons à environ 350 le nombre de professeurs et professeures susceptibles de compléter la consultation.

# LE SECRÉTARIAT

*Ghyslain Parent*

Professeur au  
Département d'éducation  
Vsecrétaire  
SPPUQTR



Le secrétaire supervise également la publication du bulletin Le Point d'ancre dont sept numéros furent publiés durant la dernière année.

En 2011, le Syndicat a confié à un graphiste le soin de moderniser l'image du bulletin tout en conservant le même titre.

## Sécurisation des données informatiques

Au début de l'année 2012, le secrétariat a vu à la réalisation d'une série d'opérations visant à faire systématiquement des copies de sécurité des données informatiques des trois employés. Cela a également permis l'installation d'un poste de travail supplémentaire pour les membres du comité exécutif.

## Amendements aux statuts

Au cours des derniers mois, le secrétariat a proposé au conseil syndical et l'Assemblée générale de septembre dernier une série d'amendements aux statuts visant à tenir compte de la nouvelle lettre d'entente portant sur la représentation syndicale au comité de promotion.

Les statuts du Syndicat prévoient que le secrétaire est responsable des archives, des communications et de la gestion du personnel en collaboration avec la présidence.

## Réunions des instances

Pour ce qui est des fonctions cléricales, le personnel du Syndicat s'acquitte très bien de ce travail. Il importe toutefois de rappeler qu'au cours de la dernière année, le comité exécutif du SPPUQTR s'est formellement réuni à douze (12) occasions, le conseil syndical a tenu sept (7) rencontres et qu'il y a eu deux (2) assemblées générales.

# PROFESSEURS RETRAITÉS EN 2011

|             |                 |   |            |
|-------------|-----------------|---|------------|
| Michèle     | Côté            | Département des sciences infirmières    | 2011-09-01 |
| Claire      | De la Durantaye | Département des sciences de la gestion. | 2011-06-01 |
| Odette      | Doyon           | Département des sciences infirmières    | 2011-09-01 |
| Micheline   | Dubé            | Département de psychologie.             | 2011-09-01 |
| Suzanne     | Foisy           | Département de philosophie              | 2011-09-01 |
| Bohuslav V. | Kokta           | Département de génie chimique           | 2011-03-01 |
| Louise      | Lafortune       | Département des sciences de l'éducation | 2011-09-01 |
| Bernard     | Larue           | Département de chimie-biologie          | 2011-09-01 |
| Jean        | Lorrain         | Département des sciences de la gestion. | 2011-09-01 |
| Cléo        | Marchand        | Département des sciences comptables     | 2011-06-01 |
| Jocelyne    | Moreau          | Département de psychoéducation.         | 2011-09-01 |
| Wilson      | O'Shaunnessy    | Département des sciences de la gestion. | 2011-06-01 |
| Marc        | Papillon        | Département des sciences comptables     | 2011-01-01 |
| André       | Pellerin        | Département de psychologie.             | 2011-01-31 |
| Normand     | Pettersen       | Département des sciences de la gestion  | 2011-09-01 |
| Denis       | Pettigrew       | Département des sciences de la gestion  | 2011-09-01 |
| Marc        | Provost         | Département de psychologie.             | 2011-09-01 |
| Roger       | Savoie          | Département des sciences comptables     | 2011-01-01 |
| Noëlle      | Sorin           | Département des sciences de l'éducation | 2011-09-01 |
| Josette     | Trépanier       | Département des arts                    | 2011-07-01 |

# LA TRÉSORERIE

*Sylvain Beaudry*

Professeur au  
Département des sciences comptables  
trésorier  
SPPUQTR



L'année financière du Syndicat s'échelonne du 1er avril au 31 mars. Depuis la refonte des statuts, le comité exécutif dépose à l'assemblée générale statutaire de mars le projet de budget et, si nécessaire, une version révisée à l'assemblée de septembre.

## Résultats financiers 2011-2012

L'année financière 2011-2012 se termine le 31 mars prochain. Nous ne disposons pas encore des résultats complets. Les charges devraient être moins élevées que prévu au budget initial. Les produits devraient toutefois être similaires aux prévisions.

## Budget 2012-2013

Le prochain budget 2012-2013 prévoit des produits d'un peu plus de 1 M\$ en hausse de 7,3 % comparativement à l'année dernière. Ces revenus sont conditionnés au maintien du taux de cotisation syndicale actuel (2,5 %) pour les douze prochains mois. Les charges s'élèvent de 665 000 \$, en hausse de 7,4 % comparativement à l'année 2010-2011. Une grande partie de la hausse des charges est reliée à la négociation pour le renouvellement de la convention collective.

Le budget 2012-2013 prévoit un surplus d'environ 375 000 \$ qui devrait permettre, si la situation des marchés financiers ne se détériore pas davantage, de compléter le renflouement du fonds de défense professionnel et d'atteindre l'objectif fixé en septembre 2008.

## Comité d'études sur le fonds de défense professionnel (CEFDP)

Le trésorier préside le CEFDP qui chaque année se réunit avec les gestionnaires de fonds afin de faire le point sur les rendements, la stratégie de placement et l'application des règles de gestion et d'utilisation du fonds.

Au 30 septembre 2011, le FDP enregistrait un rendement négatif de 1,6 %, rendement considéré comme très acceptable compte tenu de la situation des marchés financiers. La situation ne s'est pas beaucoup améliorée depuis cette date.

À cette date, le FDP atteignait une valeur marchande de 1,9 M\$ et était composé à 43 % de fonds communs d'investissement et à 47 % de placements à revenus fixes et à capital garanti et le reste en liquidité. Signalons que la gestion du FDP est supervisée par trois firmes de gestion : Financière Banque Nationale (41 %), RBC Valeurs mobilières (36 %) et Valeurs mobilières Desjardins (22 %).

Rappelons que le FDP doit permettre :

- De verser aux professeurs en grève 100 % de leur salaire net pour une période d'au moins trente jours;
- D'indexer le fonds;
- De financer un maximum de 40 % des coûts de fonctionnement du secrétariat syndical.

Le comité de gestion du FDP a proposé de modifier la règle de gestion du Fonds afin de limiter à 5 % le pourcentage investi dans des actions directes. Il fut également convenu d'utiliser le nombre de professeurs au 1er septembre de chaque année afin de déterminer le montant nécessaire pour verser aux professeurs 100 % de leur salaire net lors d'un conflit de travail.

## Membres du comité d'études du fonds de réserve

- M. Sylvain Beaudry, trésorier du SPPUQTR, président du comité
- M. Pierre Baillargeon, président du SPPUQTR
- M. Cynthia Courtois, Département des sciences comptables
- M. Théophile Serge Nomo, Département des sciences de la gestion
- M. Ram Lakshmanan, professeur retraité

## Prise de retraite

Après la réalisation d'une étude sur les avantages de la retraite anticipée vs la retraite graduelle, le Syndicat a mandaté, en 2011, un consultant afin de déterminer combien de professeurs de l'UQTR tirerait avantage de la possibilité ob-

tenue par les professeurs de l'UQAM d'utiliser une partie du forfaitaire de départ pour compenser les pénalités actuelles de prise de retraite.

Les résultats de l'étude devraient servir à la réalisation d'un sondage auprès des professeurs et au déroulement de la négociation pour le renouvellement de la convention.

### Remerciements

Pour terminer, j'aimerais remercier les membres du comité d'études du fonds de réserve ainsi que Mme Sandra Thifault, secrétaire administrative au SPPUQTR, qui effectue avec professionnalisme la comptabilité syndicale, ce qui facilite grandement le travail du trésorier.



**Syndicat des professeurs  
et des professeures**  
Université du Québec à Trois-Rivières

## **134e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SPPUQTR JEUDI 29 MARS 2012 À 12 h, LOCAL 1012 NÉRÉE-BEAUCHEMIN**

### PROJET D'ORDRE DU JOUR

1. Vérification du quorum
2. Désignation d'un président d'assemblée
3. Adoption de l'ordre du jour
4. Adoption du procès-verbal de la 133ième assemblée générale : 29 septembre 2011
5. Rapports annuels des officiers (Dépôt)
6. Affaires budgétaires :
  - a. Taux de cotisation syndicale 2012-2013
  - b. Prévisions de revenus et de dépenses pour la période se terminant le 31 mars 2013
7. Élection des officiers au comité exécutif du SPPUQTR :
  - a. Vice-présidence aux services à la collectivité
  - b. Trésorerie
8. Élection d'un représentant du SPPUQTR au comité de promotion :
  - a. Un représentant officiel (2012-2013-2014)
9. Affaires nouvelles
10. Ajournement de l'assemblée jusqu'à la fin de la période de votation
11. Résultats des élections
12. Levée de l'assemblée

Pierre Baillargeon  
Président  
SPPUQTR



### LE PERSONNEL DU SPPUQTR

**DIANE BEAUCHEMIN**  
Conseillère en relations de travail.  
Bureau 1117, pavillon Ringuet. Poste interne 2387

**ALAIN GAMELIN**  
Conseiller aux affaires universitaires.  
Bureau 1113, pavillon Ringuet. Poste interne 2389

**SANDRA THIFFAULT**  
Secrétaire administrative.  
Bureau 1115, pavillon Ringuet. Poste interne 2388

### *Officiers du Syndicat* DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES POUR 2011-2012

M. Pierre Baillargeon, président; M. Alain Chalifour, premier vice-président aux relations de travail; M. Yvan Leroux, deuxième vice-président aux affaires syndicales; M. Ismaïl Biskri, vice-président aux affaires universitaires; M. Michel Volle, vice-président aux services à la collectivité; M. Ghyslain Parent, secrétaire; M. Sylvain Beaudry, trésorier.



est publié par  
le comité exécutif du SPPUQTR

### SPPUQTR

3351, boul. des Forges C.P. 500 • Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7  
Téléphone 819.376.5041 • Télécopieur 819.376.5209  
Courriel : [syndicat.professeurs@uqtr.ca](mailto:syndicat.professeurs@uqtr.ca)  
[www.sppuqtr.ca](http://www.sppuqtr.ca)



**Syndicat des professeurs  
et des professeures**  
Université du Québec à Trois-Rivières

Le **LOGO** du Syndicat des professeurs et des professeures regroupe trois niveaux de signification :  
*le livre ouvert sur la connaissance, l'arbre en croissance et les mains ouvertes vers les étudiants et la société québécoise.*