

## Plan d'action 2004-2005



**MME GINETTE PLESSIS-  
BÉLAÏR**  
professeure au Département des sciences de  
l'éducation  
**Présidente**

**C**hers collègues et chères collègues, comme plusieurs le savent, il est dans la tradition du Syndicat de présenter son plan d'action avant la tenue de l'Assemblée générale de septembre. Tout en profitant de l'occasion pour vous souhaiter une excellente rentrée, voici donc notre projet pour 2004-2005.

Au cours du mois de juin, chaque année, les officiers syndicaux se réunissent pour les traditionnelles journées «Bilan et plan d'action». Les membres du Comité exécutif et le personnel en profitent alors pour faire le point sur les modes de fonctionnement du Secrétariat, sur les réalisations syndicales de la dernière année et sur les priorités d'intervention de la prochaine.

Une accalmie appréhendée au niveau des négociations laisse présager qu'il serait possible en 2004-2005 de consacrer un peu plus de temps pour réfléchir sur la notion de professeur d'université, sur l'avenir du réseau universitaire québécois et sur le rôle que les uns et les autres jouent ou doivent jouer dans la société actuelle.

Voilà un bref résumé des projets retenus que le Comité exécutif du Syndicat se propose de réaliser au cours des prochains mois.

### **Tournée des départements**

La dernière négociation de la convention collective, les longs mois de travail des différents comités paritaires découlant de la négociation et la réouverture récente des articles sur les questions salariales ont abondamment marqué le calendrier 2003-2004. Le Comité exécutif a donc décidé d'organiser une tournée des départements pour faire le point sur cette période plus «tumultueuse», et surtout mieux connaître les attentes des professeurs concernant leur Syndicat, tout en rappelant le rôle de ce dernier. Le Comité exécutif et le Conseil syndical établiront, au cours des prochaines semaines, les modalités de la tournée qui devrait se conclure à la fin de l'année académique.

### **Nouveau recteur**

Le 22 juin dernier, l'Assemblée des gouverneurs a enclenché un nouveau processus de sélection devant mener à la désignation du prochain recteur pour l'UQTR. Le Comité de sélection est composé de messieurs Pierre Moreau, président de l'UQ, Yves Beauchamp, directeur de l'ÉTS et Michel LeBlond, avocat chez Fasken Martineau, DuMoulin, s.r.i. Le conseil d'administration de l'UQTR a désigné son président comme représentant, M. Richard Boucher et la professeure Lucie Guillemette, directrice du Département de français. Mme Guillemette siège au conseil d'administration et est également vice-présidente aux affaires universitaires du SPPUQTR.

Il s'agit d'une opération très importante qui devra mobiliser l'ensemble de la communauté universitaire afin de recruter la meilleure personne. Celle qui permettra à l'UQTR de reprendre confiance en l'avenir, de cesser d'entendre ces discours misérabilistes et à courte vue et d'espérer grandir et prospérer plutôt que de vivre des coupures et de péricliter. Le Syndicat a toujours joué un rôle actif dans le choix des recteurs. Il a suscité des débats

entre les candidats, réalisé des sondages pour être informé du sentiment de ses membres ou fait mieux connaître les candidatures. Il poursuivra le travail dans ce sens.

### **L'Intersyndicale des personnels**

Le développement et l'avenir de l'UQTR interpellent l'ensemble de la communauté universitaire. C'est pour cette raison qu'il faut considérer comme un précieux avantage pour l'UQTR de pouvoir compter sur un lieu de concertation regroupant les professeurs, les chargés de cours et les employés de soutien. L'Intersyndicale des personnels de l'UQTR existe officieusement depuis déjà trois ans et les syndicats membres souhaitent poursuivre ce travail de concertation.

### **Rappeler le travail des délégués syndicaux auprès des membres**

Le Syndicat a toujours été sensible au maintien de liens directs avec l'ensemble de ses membres. D'ailleurs, plusieurs d'entre eux sont impliqués dans différents comités syndicaux.

Le Comité exécutif et le Conseil syndical sont les instances décisionnelles. Le Comité exécutif est composé de professeurs élus en assemblée générale pour des mandats renouvelables d'une année. Le Conseil syndical regroupe les représentants élus en assemblée départementale dans chacun des départements. Au fil des années, les départements ont trop souvent sous-estimé le rôle important des délégués syndicaux. Selon les statuts et les règlements du Syndicat, c'est au Conseil syndical que les décisions se prennent entre les assemblées générales. Il faut donc s'assurer d'y déléguer des professeurs au fait des préoccupations départementales et capables également de sensibiliser leurs collègues du département à la réalité syndicale. Le Comité exécutif souhaiterait mieux faire connaître le rôle du délégué syndical.

### **Révision des statuts et des règlements**

Les statuts et les règlements datent de la création du Syndicat au milieu des années 1970. Au fil des années, des changements ont régulièrement été apportés afin de corriger ou d'améliorer le fonctionnement. Pour le Syndicat, il est temps de moderniser ses statuts en actualisant le libellé des articles et en y intégrant des modes de fonctionnement qui font consensus et qui ont informellement été intégrés dans les pratiques syndicales (par exemple, prolongation de la période de vote pour tenir compte des professeurs en cours lors de la tenue de l'assemblée générale). Le Secrétariat a fait l'analyse de la situation auprès des autres syndicats de professeurs d'université au Québec. Plusieurs ont déjà effectué des changements majeurs. Un premier document de travail a été rédigé. Au cours des prochains mois, il faudra donc déterminer le calendrier d'adoption et surtout arrêter le processus de consultation qui permettra de bien faire connaître le projet à l'ensemble des membres.

### **Améliorer l'accueil des nouveaux professeurs**

Le Syndicat a été l'instigateur de l'implantation à l'UQTR d'activités d'accueil pour les nouveaux professeurs. Au départ à caractère social, ce premier contact leur permet de faire la connaissance des officiers et des délégués et de se familiariser avec la structure syndicale. Depuis quelques années, la Direction de l'UQTR a implanté sa propre activité d'accueil permettant aux nouvelles recrues de mieux connaître les services et les différentes règles administratives les concernant.

Le Syndicat souhaiterait poursuivre l'intégration de ces nouveaux membres en réalisant un premier guide d'accueil.

### **Plan stratégique 2004-2007 de l'UQTR**

Au cours des derniers mois, le plan de développement 2004-2007 de l'UQTR a souvent défrayé la manchette. Le 20 septembre dernier, après la tenue de multiples consultations et la publication de nombreux rapports, le conseil d'administration a adopté le plan stratégique 2004-2007 de l'UQTR.

Il s'agit d'un plan ambitieux qui transformera l'Université que nous connaissons depuis 35 ans. Le Syndicat des professeurs et des professeures et l'ensemble de la communauté universitaire pourraient certainement y contribuer, dans la mesure où la Direction propose des modalités qui permettent à tous de se sentir parties prenantes du processus.

### **Conclusion**

Secrètement, à chaque début d'année, les membres du Comité exécutif souhaitent que la session soit relativement tranquille et permette de consacrer plus de temps aux réflexions sur le devenir de l'institution universitaire. Le plan d'action syndicale 2004-2005 reflète bien cette orientation.

En terminant, je remercie mes collègues du Comité exécutif et du Conseil syndical qui ne ménagent ni leur temps ni leur énergie pour animer la vie syndicale universitaire. Également, un mot pour le personnel du Syndicat qui sait toujours concrétiser rapidement et efficacement un plan d'action parfois très ambitieux.

Si, à la lecture de ces objectifs, vous sentez monter en vous un élan irrésistible d'implication, il ne faut pas hésiter et communiquer avec nous.

Comme vous le constaterez à la lecture de ce Point d'Ancre, nous devons malheureusement annoncer le départ du professeur Pierre-Simon Doyon qui, pour diverses raisons, a dû abandonner ses responsabilités de vice-président aux relations de travail pour se consacrer à ses tâches d'enseignant, de chercheur et de directeur de département. L'ensemble des professeurs de l'UQTR est redevable au professeur Doyon pour son dévouement constant lors de la reprise des pourparlers avec la Direction, en septembre 2003, au sujet de la restructuration de l'Université, ainsi que pour son implication soutenue au Comité des relations de travail et lors de la négociation du printemps dernier.

## Synthèse du plan d'action syndical 2004-2005

### ACTIONS PRIORITAIRES

1. Organiser une tournée départementale afin de mieux connaître les attentes des professeurs face aux actions du Syndicat et les devoirs de ce dernier.
2. S'impliquer activement dans le processus de sélection du prochain recteur
3. Poursuivre le travail de concertation au sein de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
4. Rappeler le travail des délégués syndicaux
5. Procéder à la réécriture des statuts et des règlements du Syndicat
6. Améliorer l'accueil des nouveaux professeurs
7. Être attentif à l'implantation du Plan stratégique de développement 2004-2007 de l'UQTR

### AUTRES ACTIVITÉS SYNDICALES

#### *Relations de travail*

- Publier un bulletin d'information afin de mieux faire connaître la convention collective
- Assurer le suivi des lettres d'entente et des comités paritaires
- Favoriser la réévaluation des conditions de recherche à l'UQTR

#### *Formation et services aux membres*

- Offrir des ateliers de planification financière (Club de placements) pour les professeurs en début de carrière
- Offrir des ateliers de préparation à la retraite pour les professeurs en fin de carrière
- Offrir une série de causeries et de dîners-conférences
- Offrir des ateliers d'information aux nouveaux professeurs et professeures
- Poursuivre l'encadrement des professeurs qui font une demande de promotion

#### *Représentation nationale*

- Maintenir et accentuer l'implication du SPPUQTR au sein des organismes de représentation nationale des professeurs d'université (FQPPU, CLIUQ).
- Maintenir et accentuer l'implication du SPPUQTR au sein des organismes de concertation sur les régimes de retraite et d'assurances collectives du réseau de l'UQ (CIRRAC, CRAC, CRUQ, Cartel de négociation, etc.). S'impliquer dans le comité ad hoc du CLIUQ visant l'implantation d'un régime de retraite réservé aux professeurs de l'UQ

#### *Implication dans le milieu*

- Faire la promotion des bourses d'études offertes par le SPPUQTR aux étudiants et aux étudiantes de l'UQTR

#### *Autres*

- Faire la mise à jour des notices biographiques des professeurs sur le site Internet du Syndicat
- Poursuivre l'attribution de dons aux organismes de l'UQTR et de la région
- Poursuivre l'organisation d'activités sociales pour les professeurs
- Réaliser un guide d'accueil pour les nouveaux professeurs

### M. PIERRE-SIMON DOYON



Le professeur Pierre-Simon Doyon a fait parvenir au Secrétariat sa lettre de démission au poste de vice-président aux relations de travail. M. Doyon a occupé au Syndicat des professeurs et des professeures les postes de secrétaire (1998-2000), de vice-président aux affaires syndicales (2003) et de vice-président aux

relations de travail (2003-2004).

Le professeur Doyon a été très impliqué dans les nombreuses réflexions découlant des lettres d'entente de la dernière convention collective.

En 2003, l'actif du **Régime de retraite de l'UQ** a dépassé **1,4 milliard \$**. Cela représente une moyenne de plus de **150 000 \$** par cotisant actif et par retraité. Pour plusieurs, il s'agit du plus important investissement après la résidence familiale.

C'est l'heure de prendre des nouvelles de ceux qui ont géré cet argent en votre nom.

**Assemblée générale annuelle du Régime de  
retraite de l'UQ  
À l'UQTR, mercredi 13 octobre 2004, 9 h 30  
Salle R-2078, Pavillon Ringue.**

## Prévisions de revenus et de dépenses pour l'année 2004-2005

	2002-2003	2003-2004	2003-2004	%	2004-2005
Revenus	Réel	Budget	Réel		Budget
Revenus provenant de la cotisation	262 143 \$	265 000 \$	280 694 \$	106%	310 000 \$
Intérêts sur placements	46 593 \$		48 282 \$		50 000 \$
(Perte) Gain sur cession de placement	-43 861 \$	100 000 \$	10 260 \$	10%	25 000 \$
Remboursement SORT					23 500 \$
	<b>264 875 \$</b>	<b>365 000 \$</b>	<b>339 236 \$</b>	<b>93%</b>	<b>408 500 \$</b>

Charges	2002-2003	2003-2004	2003-2004	%	2004-2005
Cotisations - FQPPU	75 518 \$	76 000 \$	57 574 \$	76%	45 000 \$
Déficit du SORT					18 750 \$
Participation-CIRRAC, AC et CRAC	1 677 \$	1 800 \$	1 432 \$	80%	1 600 \$
Participation-FQPPU	2 336 \$	3 000 \$	1 746 \$	58%	3 000 \$
Participation-CLIUQ	2 100 \$	2 000 \$	966 \$	48%	1 500 \$
Régime retraite CLIUQ					4 000 \$
Intersyndicale des pers. de l'UQTR		1 000 \$	1 453 \$	145%	1 800 \$
Personnel	181 486 \$	180 000 \$	188 461 \$	105%	194 500 \$
Ressources occasionnelles	765 \$	3 500 \$	3 159 \$	90%	1 000 \$
Frais juridiques et arbitrage	25 174 \$	50 000 \$	66 541 \$	133%	65 000 \$
Honoraires juridiques					50 000 \$
Papeterie, imprimé et four. de bureau	14 679 \$	12 000 \$	10 928 \$	91%	11 000 \$
Communications	3 887 \$	3 900 \$	3 223 \$	83%	3 500 \$
Bourses d'études (1)	19 687 \$	20 000 \$	17 987 \$	90%	12 000 \$
Publicité (2)	4 922 \$	4 167 \$	2 520 \$	60%	1 500 \$
Frais de fonctionnement					
Comité exécutif	5 634 \$	7 500 \$	7 034 \$	94%	6 000 \$
CS et AG	9 531 \$	5 000 \$	6 168 \$	123%	6 000 \$
Autres	199 \$	0 \$	0 \$	0%	0 \$
Formation (membres et personnels)	919 \$	1 500 \$	1 443 \$	96%	1 000 \$
Comité des négociations	16 918 \$	6 000 \$	2 778 \$	46%	1 250 \$
Comité des services à la collectivité (3)	15 576 \$	15 700 \$	14 022 \$	89%	16 000 \$
Comité des affaires universitaires	2 521 \$	2 900 \$	1 549 \$	53%	2 000 \$
Comité des relations de travail	1 398 \$	1 400 \$	3 651 \$	261%	2 500 \$
Honoraires professionnels	1 898 \$	2 000 \$	4 158 \$	208%	3 000 \$
Amortissement	4 670 \$	4 500 \$	3 787 \$	84%	3 800 \$
Prises de retraite (présents et cérémonie)	4 787 \$	9 000 \$	10 472 \$	116%	8 500 \$
Répertoire des professeurs	650 \$	0 \$	0 \$	0%	0 \$
Assurances	2 328 \$	2 300 \$	444 \$	19%	3 300 \$
Projets spéciaux (4)		25 222 \$	21 301 \$	84%	0 \$
Divers et imprévus	711 \$	500 \$	485 \$	97%	250 \$
	<b>399 970 \$</b>	<b>440 889 \$</b>	<b>433 280 \$</b>	<b>98%</b>	<b>467 750 \$</b>

<b>Excédent des revenus sur les charges</b>	<b>-135 095 \$</b>	<b>-75 889 \$</b>	<b>-94 044 \$</b>	<b>124%</b>	<b>-59 250 \$</b>
---	--------------------	-------------------	-------------------	-------------	-------------------

	2002-2003	2003-2004	2003-2004	%	2004-2005
	Réel	Budget	Réel		Budget
<b>Note 1</b>					
Bourses aux étudiants universitaires	12 396 \$	12 500 \$	12 000 \$	96%	10 500 \$
Bourses au secondaire	1 522 \$	1 500 \$	1 445 \$	96%	1 500 \$
Bourses au collégial	3 769 \$	6 000 \$	4 542 \$	76%	0 \$
Bourses commémoratives	2 000 \$	0 \$	0 \$	0%	0 \$
	19 687 \$	20 000 \$	17 987 \$	90%	12 000 \$
<b>Note 2</b>					
Développement -site WEB	1 209 \$	1 750 \$	200 \$	11%	500 \$
Ciné-campus	1 500 \$	0 \$	0 \$	0%	0 \$
Agenda étudiant	1 917 \$	1 917 \$	1 917 \$	100%	500 \$
Autres (remises de bourses, Salon du livre, etc.)	296 \$	500 \$	403 \$	81%	500 \$
	4 922 \$	4 167 \$	2 520 \$	60%	1 500 \$
<b>Note 3</b>					
Activités sociales	3 041 \$	5 000 \$	4 883 \$	98%	5 000 \$
Conférences	841 \$	1 500 \$	662 \$	44%	1 000 \$
Fête de Noël	1 250 \$	1 250 \$	1 250 \$	100%	1 250 \$
Accueil- nouveaux professeurs	665 \$	750 \$	150 \$	20%	1 500 \$
Vins et fromages	1 794 \$	1 500 \$	1 500 \$	100%	1 800 \$
Association des professeurs retraités	1 000 \$	1 250 \$	1 326 \$	106%	1 250 \$
Cours préparation retraite					500 \$
Reconnaissance (fleur- dons : décès, mariages)	338 \$	400 \$	496 \$	124%	500 \$
Dons	4 925 \$	2 500 \$	2 334 \$	93%	2 500 \$
Fleurs St-Valentin	806 \$	800 \$	806 \$	101%	0 \$
Fonctionnement du CSC	916 \$	750 \$	615 \$	82%	700 \$
	15 576 \$	15 700 \$	14 022 \$	89%	16 000 \$
<b>Note 4</b>					
Intérêts sur la rétro (Clause orphelin)	0 \$	19 222 \$	19 222 \$	100%	0 \$
Tableau commémoratif (ajout de 44 noms)	500 \$	2 000 \$	1 720 \$	86%	0 \$
Fêtes du 35e anniversaire	0 \$	1 000 \$	360 \$	36%	0 \$
États généraux sur l'avenir de l'UQTR	0 \$	3 000 \$	0 \$	0%	0 \$
	500 \$	25 222 \$	21 301 \$	84%	0 \$

# ÉLECTIONS

## Au Comité exécutif du SPPUQTR

Le professeur Pierre-Simon Doyon a fait parvenir au Secrétariat sa lettre de démission au poste de vice-président aux relations de travail. M. Doyon a également occupé les postes de secrétaire (1998-2000), de vice-président aux affaires syndicales (2003) et de vice-président aux relations de travail (2003-2004).

Les statuts et les règlements prévoient que le Conseil syndical est informé à la réunion qui suit la vacance (23 septembre). Il détermine la procédure et la date de l'élection qui aura probablement lieu lors de la rencontre du 28 octobre.

Vous trouverez ci-joint les reponsabilités dévolues au VPRT et un bulletin de mise en candidature qu'il faudrait faire parvenir au Secrétariat avant le 22 octobre.

### Le vice-président aux relations de travail assume les responsabilités suivantes :

- a) il est responsable du processus d'élaboration du projet de convention collective;
- b) il est responsable de l'application de la convention collective;
- c) il remplace, au besoin, le président;
- d) il préside le Comité des relations de travail;
- e) il représente, avec le président, le Syndicat au Conseil fédéral et au congrès de la Fédération québécoise des professeurs et professeurs d'université (FQPPU);
- f) il accepte toute autre responsabilité attribuée par le Comité exécutif.

## Au Comité de promotion

Le Comité de promotion fait l'analyse des dossiers présentés par les professeurs qui souhaitent changer de catégorie salariale. Il s'agit d'un comité paritaire composé d'un nombre égal de représentants du Syndicat et de la Direction de l'UQTR. Les professeurs (2) du Comité de promotion sont élus pour des mandats de trois ans renouvelables. Les candidats sont élus par secteur de regroupements départementaux.

Le professeur Pierre Tancrede du Département de chimie-biologie a été élu en septembre 2002 pour un mandat de trois ans comme représentant du regroupement 2.

Les professeurs doivent donc, lors de l'assemblée générale du 30 septembre prochain, élire un représentant provenant du regroupement 1.

Le professeur Ghyslain Parent du Département des sciences de l'éducation a complété le mandat du professeur Daniel Boisvert qui se terminait en septembre 2004. M. Parent avait déjà siégé au Comité de promotion en 1999-2000.

### Regroupement 1

- Arts
- Section histoire
- Français
- Section théologie
- Langues modernes et traduction
- Philosophie
- Sciences de l'éducation
- Psychoéducation
- Sciences comptables
- Psychologie

### Regroupement 2

- Génie électrique et génie informatique
- Mathématiques-informatique
- Génie mécanique
- Chiropratique
- Génie chimique
- Sciences de l'activité physique
- Génie industriel
- Sciences infirmières
- Physique
- Section géographie
- Chimie-biologie

Je \_\_\_\_\_ du Département de \_\_\_\_\_

Appuyé-e par \_\_\_\_\_ du Département de \_\_\_\_\_ dépose

ma candidature au poste suivant :

Vice-président aux relations de travail

Comité de promotion

Signature du candidat : \_\_\_\_\_

Signature de l'appuyeur : \_\_\_\_\_

Complétez et retournez au Secrétariat du Syndicat au local 1115 pavillon

BULLETIN

## AVIS DE CONVOCATION

**111<sup>e</sup> assemblée générale statutaire JEUDI, 30 septembre 2004, 12h**

**Local 0001 Michel-Sarrazin**

**PROJET D'ORDRE DU JOUR**

**Un buffet sera servi!**

1. Vérification du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption des procès-verbaux : 109 et 110<sup>e</sup> assemblées
4. Affaires budgétaires :
  - 4.1 Rapport financier au 31 mars 2004 (*États financiers au 31 mars 2004*)
  - 4.2 Adoption des prévisions de revenus et de dépenses 2004-2005
  - 4.3 Taux de cotisation syndicale pour 2004-2005
  - 4.4 Nomination des vérificateurs pour 2004-2005
5. Dépôt du plan d'action 2004-2005
6. Élection d'un poste au Comité de promotion
7. Affaires nouvelles
8. Levée de l'assemblée générale

## Accueil des nouveaux professeurs



Depuis une dizaine d'années, bien avant que la Direction ne prenne conscience de l'importance du geste, le Syndicat organise une activité d'accueil spéciale pour les nouveaux professeurs.

La formule a beaucoup changé au fil des années. L'excursion sur le M/V Draveur semble très appréciée de tous. Cela permet aux professeurs originaires de l'extérieur de la région de découvrir la rivière Saint-Maurice un attrait touristique majeur de leur ville d'adoption.

C'est aussi l'occasion de mieux connaître la structure syndicale, les membres du Comité exécutif et les délégués syndicaux.

Cette année, les conjoints des nouveaux professeurs étaient invités à l'activité.

### **Membres du Comité exécutif du Syndicat des professeurs et des professeures 2004-2005**

Mme Ginette Plessis-Bélaïr, présidente, (poste libre) vice-président aux relations de travail, M. Alain Chalifour, vice-président aux affaires syndicales, Mme Lucie Guillemette, vice-présidente aux affaires universitaires, M. Claude Genest, vice-président aux services à la collectivité, M. Michel Volle, secrétaire et M. Sylvain Beaudry, trésorier.