

**SITE INTERNET**  
<http://www.sppuqtr.ca>

Volume 08 / no 03 / 6 septembre 2005

## Mot de la rentrée



**M. MICHEL VOLLE**  
professeur au Département de psychologie  
Président du SPPUQTR

J'espère que tout le monde a su profiter du magnifique été pour se reposer et que l'enthousiasme sera au rendez-vous pour la rentrée de septembre 2005. J'ai vraiment l'impression que cette rentrée ne sera pas comme les autres.

Un nombre sans précédent de nouvelles et nouveaux professeurs (43) sont venus rejoindre nos rangs pour cette rentrée automnale. Plusieurs d'entre eux ont apprécié la croisière d'accueil que nous leur avons offerte, accompagnés de leur conjoint ou conjointe, sur le M/V Le Draveur. La rivière et le fleuve étaient dans leurs plus beaux atours au soleil couchant et l'ambiance à bord était détendue.

Les nouveaux professeurs semblent gonflés à bloc et déterminés à s'investir dans le développement de leur département respectif et de l'Université.

L'Intersyndicale des personnels fonctionne bien et organise pour une première fois et en collaboration avec le Comité institutionnel sur les activités

culturelles, une activité d'accueil s'adressant à l'ensemble des employés.

La création récente d'un comité institutionnel sur l'environnement, composé d'une représentation formelle de chacun des syndicats, augure bien sûr leur place réelle dans l'Institution. Le nouveau pavillon des pâtes et papiers ne devrait pas être le seul à pousser sur le campus, et tout cela doit se faire en respectant l'environnement et en embellissant notre beau campus...

Les rencontres du Recteur Bourque avec les délégués syndicaux, le Comité exécutif et l'Intersyndicale se sont avérées très intéressantes. Un vent nouveau semble vouloir souffler sur notre institution.

Le Syndicat des professeurs et des professeures est ouvert à ce climat de collaboration et de concertation. Il est assuré que nous effectuerons les gestes nécessaires pour le maintenir et faire en sorte que cela débouche sur de nouvelles façons de faire plus positives et plus prometteuses, afin d'assurer un développement harmonieux de l'UQTR.

Comme nous l'avons toutefois souvent dit, et cela, de différentes façons, il faut être deux pour danser le tango. Tant que notre partenaire aura le pas, nous serons là pour garder le rythme et terminer la danse.



# Embauche de nouveaux professeurs Enfin une bonne année



Le 24 août dernier, le Syndicat des professeurs et des professeures a accueilli les personnes embauchées comme professeurs en 2005-2006. Une tradition vieille de plus d'une décennie. Une vingtaine avaient répondu à l'invitation syndicale sur une possibilité de 43.

Depuis l'adoption de la répartition des postes 2005-2006 à la Commission des études d'octobre, les départements avaient la possibilité de recruter des candidats pour 52 postes différents avant la rentrée d'automne 2005. Au 16 août 2005, 43 personnes avaient effectivement signé des contrats d'embauche avec l'UQTR : 36 postes de professeurs réguliers et 7 postes de professeurs suppléants. Ce nombre devrait être suffisant, du moins nous l'espérons, pour permettre à l'UQTR de respecter le plancher d'emploi prévu à la convention collective et lui éviter de verser une pénalité en bourses d'études (320 000 \$ pour l'année 2004-2005). Il faut rappeler que la convention collective prévoit un nombre minimal de 330 professeurs, qui fluctue selon le nombre d'étudiants inscrits, jusqu'à un maximum de 341 postes. Au-delà de 7000 EETP (étudiante, étudiant équivalent temps plein), la Direction n'a plus l'obligation conventionnelle d'embaucher des professeurs pour répondre à l'accroissement de la clientèle.

La répartition des postes dans les départements est la suivante :

- § 6 postes en sciences de l'éducation
- § 6 postes en sciences de la gestion
- § 4 postes en science du loisir et de la communication sociale
- § 4 postes en sciences de l'activité physique
- § 4 postes en chimie-biologie
- § 4 postes en sciences infirmières
- § 3 postes en génie
- § 3 postes en psychoéducation
- § 2 postes en psychologie

§ 2 postes en mathématiques

§ 1 poste chacun en philosophie, en art, en physique, en sciences comptables et en langues modernes

En plus des nouveaux professeurs, l'activité d'accueil regroupait les membres du Comité exécutif, les délégués syndicaux et les directeurs et directrices de département.

Les nouveaux professeurs qui ont participé à l'activité d'accueil du Syndicat qui se déroulait sur le M/V Le Draveur lors d'une croisière sur la rivière Saint-Maurice et le fleuve Saint-Laurent.

On reconnaît sur la photo :

**Denis Boire** du Département de chimie-biologie, **Lionel Berthoux** du Département de chimie-biologie, **Louise Roch** du Département des sciences infirmières, **Mamadou Lamine Doumbia** du Département de génie électrique, **Guillaume Latzo-Toth** du Département des sciences du loisir et de la communication sociale, **Marie-Claude Blais** du Département de psychologie, **Danik Lafond** du Département des sciences de l'activité physique, **Claude Gendron** du Département des sciences de l'éducation, **François Brouillette** du Département de chimie-biologie, **Félix Bouvier** du Département des sciences de l'éducation, **Isabelle Cabot** du Département des sciences infirmières, **Denis Auger** du Département des sciences du loisir et de la communication sociale, **Corneille Kazadi** du Département des sciences de l'éducation, **Chantal Lehoux** du Département des sciences infirmières, **Frédéric Langlois** du Département de psychologie, **Mohammed Kherfi** du Département de mathématiques et d'informatique, **Vincent Cantin** du Département des sciences de l'activité physique, **Michel Volle** président du Syndicat des professeurs et des professeures, **Renée Gagnon** du Département des sciences de l'éducation et **Alain Goupil** du Département de mathématiques et d'informatique.

## Bourses d'études dans les écoles secondaires de la région

Depuis plusieurs années, le Comité des services à la collectivité (CSC) remet annuellement plusieurs milliers de dollars en bourses d'études.

Au niveau universitaire, ces bourses (11 500 \$) sont distribuées, selon des critères établis par le Syndicat, par un jury formé par le Service aux étudiants de l'UQTR. Un représentant du CSC siège à ce jury.

Au niveau secondaire, le CSC distribue, dans dix écoles secondaires, des bourses de 100 \$ visant à encourager les élèves à poursuivre leurs études. En juin, les membres du CSC et certains professeurs retraités assistent aux nombreux galas méritas des écoles pour remettre les prix devant les élèves et leurs parents. Il s'agit là d'une belle visibilité pour les professeurs de l'UQTR.



De gauche à droite: M. Pierre Jacob, directeur de l'école secondaire Le Tremplin, M. Marc-Antoine Dupuis, récipiendaire de la bourse de 100\$ et M. Yvon Lemire, président de la Commission scolaire du Chemin-du-Roy.

## Lunch de la rentrée

«L'UQTR à bras ouverts»



L'Intersyndicale des personnels de l'UQTR et le Comité institutionnel des activités socioculturelles s'étaient associés pour accueillir l'ensemble des employés lors de la rentrée.

Plus de 300 personnes ont participé à l'activité qui se déroulait le 29 août dernier sous un soleil ardent. Le Recteur Bourque et la présidente du Syndicat des employés de soutien, Mme Denise Béland, au nom de l'Intersyndicale, ont souhaité la bienvenue aux participants. Au menu, blé d'Inde, galette sarrasin et sandwich.

Une belle réussite!

## «Méchoui de la rentrée»

### Jeudi 15 septembre de 11h30 à 13h30

Depuis plusieurs années, le Comité des services à la collectivité du Syndicat organise un méchoui pour souligner la rentrée. L'activité s'adresse à l'ensemble des professeurs et des professeures et se déroule au local 1012



Nérée-Beauchemin. Il sera aussi possible de s'installer à l'extérieur si la température le permet.

L'activité est gratuite mais il faut obligatoirement se procurer un billet (**limite d'un billet par professeur**) au Secrétariat du Syndicat local 1119 Ringuet. Il est aussi possible de réserver sa place en téléphonant au Secrétariat poste 2388.

Voilà une belle occasion de regrouper les professeurs du département et venir fraterniser avec les membres du Comité exécutif et les délégués syndicaux.

L'invitation s'adresse aux professeurs (réguliers et suppléants) et aux professeurs retraités.

## La rentrée au Comité des relations de travail



**M. ALAIN CHALIFOUR**  
professeur au Département de mathématiques  
et d'informatique

**Vice-président aux relations de travail  
du SPPUQTR**

**P**remièrement, je désire souhaiter à l'ensemble du corps professoral, au nom du Comité des relations de travail, une bonne rentrée en ce début de la session automnale. Comme vous le savez, les bureaux du syndicat ont interrompu leur offre de services à la fin juin pour ne reprendre qu'à la mi-août sans pour autant que les officiers du syndicat ne cessent leurs échanges avec la Direction de l'Université durant cette période.

La session d'hiver s'est terminée sur des échanges fructueux avec les représentants de l'Université, ce qui nous a permis d'épargner une série d'arbitrages par le biais de lettres d'entente ou de discussions préalables au dépôt de griefs. Nous ne pouvons qu'espérer que de tels échanges se poursuivent tout en étant conscients que certaines situations, lesquelles ont un historique incontournable, ne peuvent qu'être soumises, du moins actuellement, au processus d'arbitrage. Une volonté partagée semble se dégager à l'effet de tenter de limiter les procédures d'arbitrage dans nos relations de travail. À cet effet, la mise en place d'un processus d'échanges rapides et en continu sur la base d'informations pertinentes et du respect des procédures entendues et conventionnées s'avère essentielle. Lors de la prochaine assemblée générale, nous aurons l'occasion de vous proposer deux ententes relatives à la modification de deux articles de la convention collective.

L'année 2005-2006 s'annonce donc comme une année charnière dans nos relations de travail, tant en raison de l'arrivée du nouveau Recteur qu'en prévision de la négociation de notre prochaine convention collective. À cet effet, votre exécutif entamera, dans le cadre de son plan d'action annuel, une réflexion sur les prochains enjeux de la convention. Des discussions libres et informelles lors de nos rencontres nous laissent présager certains des points à débattre collectivement, en l'occurrence : la gestion du plancher d'emploi, plus précisément la démonstration de son atteinte, le processus d'évaluation, pour ne citer que ces derniers.

Votre exécutif, désireux de mieux connaître vos attentes en prévision de la prochaine négociation de votre contrat de travail qu'est votre convention, sollicitera régulièrement votre participation, soit par le biais de sondages rapides ou lors de rencontres d'échanges sur différents thèmes exprimés par les professeures et professeurs lors de la tournée des départements et

de la rencontre de fin d'année (Session de formation du 11 juin 2005).

Certains dossiers demeurent cependant actifs et nous ne pouvons que souhaiter un dénouement rapide de ces derniers. Plus précisément, nous demeurons en attente des conclusions du comité paritaire sur l'équité de la tâche, du comité sur le statut de professeur clinicien et celui relatif au déficit de cours encourus ou banque de cours accumulés par les professeurs. Un autre dossier en attente de réponse est celui portant sur les droits d'action (encadrement d'étudiants à titre d'exemple) des professeurs retraités dans notre université.

Finalement, l'Université a mis sur pied un comité sur l'équité salariale conformément aux exigences de la loi sur l'équité salariale du Gouvernement du Québec. À ce comité siégeront pour le corps professoral : le vice-président aux relations de travail et monsieur A. Ledoux, professionnel au SPPUQTR. Le comité, par le biais d'un portail sur le site de l'Université, vous informera de ses travaux qui devront s'échelonner sur plusieurs mois. Il ne fait aucun doute que les travaux du comité auront un impact sur l'ensemble des conventions collectives à l'UQTR, d'où notre participation intéressée et constructive avec l'ensemble des salariés syndiqués et non syndiqués de l'UQTR.

### Session de formation des délégués



**E**n juin dernier, le Syndicat des professeurs et des professeures organisait sa quinzième session de formation des délégués syndicaux. Depuis quelques années, l'activité s'adresse également aux directions de département.

Le Comité exécutif du Syndicat profite de cette occasion pour aborder des thèmes généraux touchant la vie universitaire :

implantation de facultés, répartition des postes de professeur dans les départements, rôle des syndicats en milieu universitaire, gestion universitaire, etc.

Cette année, les participants, près d'une quarantaine, ont eu l'occasion d'échanger sur les résultats de la tournée des départements réalisée par les membres du Comité exécutif en 2004 et sur la possibilité d'éliminer les griefs en milieu universitaire.

Le professeur Sylvain Beaudry, trésorier du Syndicat, a fait le bilan de la tournée et les participants ont convenu des priorités à retenir, à inclure dans le plan d'action 2005-2006 ou à aborder dans le cadre de la négociation de la prochaine convention collective.

Le professeur Alain Chalifour, premier vice-président et vice-président aux relations de travail (VPRT), et Alain Ledoux, conseiller aux relations de travail, ont dressé un portrait exhaustif des griefs déposés à l'UQTR depuis plus d'une décennie. Les participants ont alors eu l'occasion de constater que leur nombre était relativement restreint, mais qu'il avait eu tendance à s'accroître au cours des dernières années (lié surtout aux nombreux non-renouvellements de contrats de professeur).

Me Richard McManus, conseiller juridique des professeurs de l'UQTR, a fait une intéressante présentation sur «Les types de griefs et le Code du travail du Québec». Les participants ont constaté qu'un cadre légal accompagnait la procédure de griefs et que le Syndicat ne pouvait en faire abstraction.

Enfin, le Recteur de l'UQTR, M. Ghislain Bourque, a terminé l'activité en saluant les participants et en rappelant le modus vivendi suivi à l'Université du Québec à Chicoutimi pour éviter le dépôt de griefs.

## Rencontre des anciens présidents



Michel Volle, président actuel, Raymond Leblanc, président de 1992 à 1994, Paul Gagné, président de 1974 à 1976, Sylvain Beaudry, trésorier, Lucie Guillemette, vice-présidente aux affaires universitaires, Michel Nolin, secrétaire, Ginette Plessis-Bélair, présidente de 2002 à 2005, Claude Genest, vice-président aux services à la collectivité, Bernard Vermot-Desroches, président de 1978 à 1979, Alain Chalifour, vice-président aux relations de travail et Mircea Gonciar, vice-président aux affaires syndicales.

Le mois de juin est aussi l'occasion pour les membres du Comité exécutif et le personnel de faire le bilan de l'année et d'établir le plan d'action de l'année suivante.

Le Comité exécutif profite aussi de cette occasion pour inviter les anciens présidents du Syndicat des professeurs et des professeurs afin de discuter d'une thématique particulière. Cette année, il était question du rôle joué par les professeurs retraités.

Le Comité exécutif a profité de l'occasion pour souligner le départ de la professeure Ginette Plessis-Bélair qui prend un sabbatique en 2005-2006.

Mme Plessis-Bélair a été présidente du Syndicat de mars 2003 à mars 2005.



## Quelques activités à inscrire à votre agenda

Septembre 2005		
Judi	15 septembre 12h	Méchoui de la rentrée
Judi	29 septembre 12h	Assemblée générale statutaire
Octobre 2005		
Vendredi	14 octobre	Gala des Pythagores
Mercredi	19 octobre 12h	Dîner-conférence
Novembre 2005		
	1 <sup>er</sup> au 6 novembre	Semaine de travaux et d'études
Samedi	12 novembre 18h	Souper thématique : le gibier
Mercredi	23 novembre 12h	Dîner-conférence

# Mot de la rentrée de la FQPPU

**Cécile Sabourin**

Présidente

**Pierre Lebuis**

Vice-président aux affaires externes

**Colette Anseau**

Vice-présidente aux affaires internes

**Sylvain Beaudry**

Trésorier

Chères et chers collègues,

Bousculés par la rentrée universitaire ? Êtes-vous tentés d'oublier le rôle crucial que vous jouez dans le développement de la société ?

Bien sûr la rentrée universitaire et l'arrivée des nouvelles étudiantes, nouveaux étudiants nous rappellent que des espoirs, des rêves, des projets viennent prendre racines ou se façonner dans les murs et les laboratoires des universités, les symboles et lieux de hauts savoirs donnant la clé de la réussite personnelle et sociale. Mais encore ?

Le nouvel exécutif de la Fédération québécoise des professeurs et professeurs d'université (FQPPU) tient à souhaiter une excellente rentrée à ses membres. Il profite de l'occasion pour rappeler des principes qui guident ses actions au quotidien et attirer l'attention sur les priorités de travail qu'il s'est fixées pour l'année qui commence.

La FQPPU a, à maintes reprises, exprimé publiquement sa vision des universités et sa conception du travail professoral. Institutions fondamentales de nos sociétés, les universités et à leur cœur, les professeurs et professeurs, participent de manière privilégiée à la construction et à la diffusion des savoirs. Reconnaissant le caractère indissociable de l'enseignement et de la recherche qui tous les deux contribuent à la formation universitaire, la FQPPU invite ses membres à valoriser cette richesse qui constituent l'essence même de la formation universitaire.

## Membres du Comité exécutif du Syndicat des professeurs et des professeurs 2005-2006

M. Michel Volle, président, M. Alain Chalifour, premier v-p aux relations de travail, M. Mircea Gonciar, deuxième v-p aux affaires syndicales, Mme Lucie Guillemette, vice-présidente aux affaires universitaires, M. Claude Genest, vice-président aux services à la collectivité, M. Michel Nolin, secrétaire et M. Sylvain Beaudry, trésorier.

La FQPPU, lors du Congrès de mai 2003, réaffirmait la fonction sociale des professeurs et professeurs d'université, à savoir exercer et développer la pensée créative, l'esprit critique dont en particulier la pratique de la remise en question des idées reçues. Cette fonction sociale est plus que jamais essentielle.

Les professeurs et professeurs jouent un rôle prépondérant dans la conduite des grandes orientations de l'université, étant présents et actifs au sein des instances décisionnelles. Pourtant l'exercice de ce rôle paraît parfois menacé devant les exigences quotidiennes de la tâche, la concurrence effrénée ainsi que l'effritement de certains mécanismes de la collégialité. Il importe de rappeler combien est cruciale notre contribution à la vie universitaire et aux prises de décisions qui affectent non seulement nos conditions de travail, mais toute l'institution universitaire.

Pour l'année 2005-2006, la FQPPU a décidé de poursuivre le travail entrepris au regard d'enjeux déterminants pour l'avenir des universités, à savoir les conditions d'entrée dans la carrière professorale et le long périple qui l'accompagne, le financement de la recherche universitaire et ses effets structurants sur le travail professoral ainsi que la quête de solutions préventives au problème du harcèlement psychologique dans les universités.

Ces priorités de travail tiendront compte des conditions particulières vécues par les femmes et les hommes ainsi que des responsabilités qui reviennent aux professeurs et professeurs eux-mêmes, compte tenu de la place qu'ils occupent au sein des instances collégiales des universités.

Nous savons toutes et tous que par les contacts directs avec les étudiantes et les étudiants, par la recherche et par le service à la collectivité, le travail que nous effectuons dans les universités est déterminant pour l'avenir de la société. Au nom de mes collègues du Comité exécutif, je souhaite qu'il soit fructueux.

Avant de terminer rappelons que les membres du Comité exécutif qui sont entrés en fonction en juin dernier recevront avec plaisir vos questions et commentaires à l'adresse [federation@fqppu.org](mailto:federation@fqppu.org) Ils vous invitent aussi à visiter le site web de la FQPPU à: [www.fqppu.org](http://www.fqppu.org).

Nous vous souhaitons une année empreinte de solidarité.

### Le Point d'ancre est publié par le Comité exécutif

Pour correspondance :  
SPPUQTR

3351, boul. des Forges C.P. 500  
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7

Téléphone 819.376.5041  
Télécopieur 819.379.2341

Courriel : [Syndicat\\_Professeurs@uqtr.ca](mailto:Syndicat_Professeurs@uqtr.ca)  
Internet : [www.spuqtr.ca](http://www.spuqtr.ca)



**Syndicat des professeurs  
et des professeurs**  
Université du Québec à Trois-Rivières

**Le logo du Syndicat des professeurs et des professeurs  
regroupe trois niveaux de signification :**

*le livre ouvert*

*l'arbre en croissance*

*les mains ouvertes vers les étudiants et la société*