

Plan d'action SPPUQTR 2020-2021

Actions prioritaires

- Valoriser la saine gouvernance
 - Valoriser le rôle des directions de départements, de programme et de centres et instituts de recherche
 - Mobiliser les professeurs et favoriser leur implication dans les comités et les instances de l'UQTR
 - Organiser des comités de réflexion et des tables rondes sur le rôle des professeurs
 - Soutenir les professeurs provenant de programmes ou de départements sans direction
- Favoriser une relève au comité exécutif
- Organiser une tournée des départements et des groupes d'intérêts afin de préparer la négociation de la prochaine convention collective
- Doter le Syndicat d'un protocole d'accompagnement des professeur.e.s permettant de baliser ses interventions dans les cas de harcèlement au travail, de discrimination et d'incivilité touchant ses membres

Relations de travail

- Inviter les professeurs concernés dans la réflexion sur la reconnaissance des cours de stages dans la tâche des professeurs
- Définir les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Définir les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)
- Parvenir à un règlement pour les dommages subis par les professeur.e.s dont l'embauche a été retardée en 2018

Affaires universitaires

- Maintenir les rencontres préparatoires aux réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Expédier aux directions de département l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Outiller et encourager les professeurs dans leur cheminement de carrière
- Étudier les problématiques liées aux cours en ligne
- Faire le point sur la recherche subventionnée et non subventionnée dans les constituantes du réseau
- Faire le point sur les programmes courts

Services à la collectivité

- Intégrer les nouveaux professeurs
- Poursuivre la promotion des professeurs qui se démarquent au cours de l'année (reconnaissance et engagement)
- Offrir une série de dîners-conférences sur des sujets d'actualité
- Réfléchir sur les activités des services à la collectivité du Syndicat
- Organiser avec le Comité *ad hoc* du 50^e les festivités en lien avec le 50^e anniversaire du Syndicat

Secrétariat

- Revoir les Statuts du Syndicat (présentés lors de l'AG statutaire de septembre 2020)
- Revoir les outils de communication
 - Site Internet (conception d'un nouveau site, présenté lors de l'AG statutaire de septembre 2020)
 - Développer le livrable et l'animation du site Internet et du bulletin d'information *L'Œil ouvert*
 - Stimuler la réflexion et animer des débats sur la vie universitaire
- Doter le Syndicat d'une règle pour l'adoption des lettres d'entente
- Doter le Syndicat d'une règle sur les modes de scrutin

Trésorerie

- Réorienter les placements du Fonds de défense professionnel vers des Fonds éthiques

Représentation

- Poursuivre les activités de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein des organismes de représentation nationale des professeurs d'université.
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein du Comité sur le financement et la gouvernance des universités de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université (FQPPU)
- Participer au Forum des partenaires
- Participer au Comité multisyndical de santé et sécurité au travail
- Favoriser et développer des collaborations avec l'AGE UQTR