

Plan d'action SPPUQTR 2022-2023

Action prioritaire

- Convenir d'une entente en vue d'établir une nouvelle convention collective

Actions à poursuivre

- Valoriser la saine gouvernance
 - Valoriser le rôle des directions de départements, de programmes, de cliniques, d'écoles et de centres et instituts de recherche
 - Mobiliser les professeur.e.s et favoriser leur implication dans les comités et les instances de l'UQTR
 - Soutenir les professeur.e.s provenant de programmes ou de départements sans direction
- Entamer une réflexion sur les titres et tâches des membres du comité exécutif
- Favoriser une relève au comité exécutif

Relations de travail

- Négocier une nouvelle convention collective

Affaires universitaires

- Organiser des rencontres préparatoires aux réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR et expédier aux délégué.e.s et aux directions de département l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Étudier la reconnaissance de la gestion des stages dans la tâche des professeur.e.s
- Étudier les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Définir les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)
- Étudier les problématiques liées à la formation à distance
- Faire le point sur les programmes courts
- Promotion 2022
 - Revoir les critères, méthodes et modalités de promotion des professeur.e.s
 - Organiser une rencontre visant la préparation d'un dossier de promotion

Services à la collectivité

- Organiser un dîner pour la rentrée
- Intégrer les nouveaux et nouvelles professeur.e.s
- Poursuivre la promotion des professeur.e.s qui se démarquent au cours de l'année (reconnaissance et engagement)
- Offrir une série de dîners-conférences sur des sujets d'actualité
- Déterminer les critères d'attribution de la remise des bourses aux élèves d'écoles secondaires

Secrétariat

- Superviser le déploiement des outils de communication
 - Animer le site Internet
 - Développer le livrable du bulletin d'information *L'Œil ouvert*
 - Stimuler la réflexion et animer des débats sur la vie universitaire
- Organiser un comité de soutien et de communication pour la négociation de la convention collective 2022
- Analyser les moyens de communication du syndicat afin d'identifier les meilleurs stratégies et outils à adopter

Trésorerie

- Superviser l'intégration progressive des placements socialement responsables au Fonds de défense professionnelle
- Analyser le budget de l'UQTR

Représentation

- Poursuivre les activités de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein des organismes de représentation nationale des professeur.e.s d'université (FQPPU et CLIUQ)
- Participer au Forum des partenaires
- Participer au Comité multisyndical de santé et sécurité au travail
- Favoriser et développer des collaborations avec l'AGE UQTR