



**Syndicat des professeurs  
et des professeures**

Université du Québec à Trois-Rivières

**PROCÈS-VERBAL DE LA 325<sup>e</sup> RÉUNION DU CONSEIL SYNDICAL  
DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR**

**Jeudi, 2 mai 2019 à 11H45, Place Gilles-Boulet**

**et 13h au local 1066, Pavillon Ringuet**

**(CS325-02-05-2019)**

**Présences — Absences**

<b>Départements</b>	<b>Délégué.e.s</b>	<b>Présent</b>	<b>Absent</b>
Anatomie	Stéphane Sobczak	P	
Biologie médicale	Michel Cyr	P	
Chimie, biochimie et physique	Isabel Desgagné-Penix		A
Chimie, biochimie et physique	Emmanuel Milot		A
Chiropratique	Marcel Veilleux	P	
Chiropratique	Christian Linard	P	
Ergothérapie	Lyne Desrosiers	P	
Études en loisir, culture et tourisme	Romain Roul	P	
Finance et économie	Michaël Farrell	P	
Génie chimique	James Agbébavi	P	
Génie électrique et informatique	François Nougarou		A
Génie industriel	Adel Badri		A
Génie mécanique	Gilbert Lebrun		A
Gestion des ressources humaines	Armel Brice Adanhounme	P	
Langues modernes et traduction	Maureen-Claude Laperrière		A
Lettres et communication sociale	Lucie Guillemette	P	
Lettres et communication sociale	Johanne Prud'homme	P	
Management	François Labelle	P	
Management	Étienne St-Jean		A
Marketing et systèmes d'information	Jocelyn Perreault	P	
Mathématiques et informatique	Nadia Ghazzali	P	
Mathématiques et informatique	Alain Goupil	P	
Orthophonie	Marianne Paul		A
Philosophie et arts	Jean-Paul Martel		A
Philosophie et arts	Marie-Josée Plouffe		A
Psychoéducation	Lyne Douville	P	
Psychoéducation	Tristan Milot		A
Psychologie	Sylvain Sirois	P	
Psychologie	Diane St-Laurent	P	
Sage-femme	Raymonde Gagnon	P	
Sciences de l'activité physique	Virginie Blanchette		A
Sciences de l'activité physique	Charles Tétreau		A
Sciences de l'éducation	Jean-Marie Miron		A
Sciences de l'éducation	Ghyslain Parent	P	
Sciences de l'environnement	Denis Gratton	P	
Sciences humaines	Isabelle Bouchard	P	
Sciences infirmières	Éric Ahern	P	
Sciences infirmières	Myriam Asri	P	
Président 2018-2019	Ismail Biskri	P	

<b>Comité exécutif</b>	<b>Officiers</b>	<b>Présent</b>	<b>Absent</b>
Gilles Bronchti	Président	P	
Andrea Bertolo	VPAS	P	
Georges Abdul-Nour	VPAU	P	
Marianne Paul	VPSC		A*
Sylvain Beaudry	Trésorier	P	
Marc André Bernier	Secrétaire	P	

\*Cette déléguée a informé le secrétariat de son absence.

### **Employé.es**

Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail

François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Le professeur Marc André Bernier, secrétaire du Syndicat, préside la réunion et François Landry, conseiller aux affaires universitaires, agit à titre de secrétaire.

#### **CS325-02-05-2019-01 Premier anniversaire du lock-out (11h45 à 13h)**

Les délégués syndicaux étaient invités à participer à l'activité soulignant le premier anniversaire du lock-out. Après le repas, les délégués sont invités à poursuivre la réunion au local 1066 pavillon Ringuet.

#### **CS325-02-05-2019-02 Mot de bienvenue du président**

Le président du Syndicat souhaite la bienvenue aux délégués et les remercie de leur présence. Il souligne que le nouvel exécutif est en poste depuis la veille. Il rappelle que l'exécutif n'est que le représentant des professeurs et invite l'ensemble des professeurs à travailler de concert pour le bien de tous.

#### **CS325-02-05-2019-03 Vérification du quorum et avis de convocation**

Le président déclare l'assemblée ouverte, puisque le quorum de 30 % des délégués syndicaux, prévu à l'article 12.4 g) des statuts du SPPUQTR, est atteint.

#### **CS325-02-05-2019-04 Désignation d'une présidence d'assemblée**

Le président invite les délégués à désigner le professeur Marc André Bernier, secrétaire du Syndicat, à titre de président d'assemblée. Les délégués acquiescent à la proposition du président.

#### **CS325-02-05-2019-05 Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Le président d'assemblée présente l'ordre du jour. Il rappelle qu'il s'agit d'une réunion régulière et qu'il est possible d'ajouter des points à Affaires nouvelles.

Le président d'assemblée propose d'apporter trois modifications : le point 7. *Rapport du comité des relations de travail* devient le point 8. Le nouveau point 7 devient *Rapport du VPAS entrant*. Le point 8. *Mieux connaître la convention collective* est retiré.

1. Premier anniversaire du lock-out (11h45 à 13h)
2. Mot de bienvenue du président

3. Vérification du quorum
4. Désignation d'un président d'assemblée
5. Adoption de l'ordre du jour
6. Vacance à la vice-présidence aux relations de travail
7. Rapport du VPAS entrant
8. Rapport du comité des relations de travail
9. UQTR
  1. Budget de fonctionnement 2019-2020
  2. Abrogation de la Politique d'acquisition et de renouvellement de micro-ordinateurs pour les professeurs réguliers
  3. Doyen de la recherche et de la création
10. Tribune des délégués et des déléguées
11. Adoption du procès-verbal de la 324<sup>e</sup> réunion
12. Information et dépôt de documents :
  1. Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif (579<sup>e</sup> à 582<sup>e</sup> réunions)
  2. Agenda syndical de mai 2019
  3. FQPPU
13. Affaires nouvelles
14. Date de la prochaine rencontre : 16 mai 2019
15. Levée de l'assemblée

À la suite d'une proposition du comité exécutif du Syndicat, appuyée par le professeur Ghyslain Parent, délégué du Département des sciences de l'éducation, il est résolu d'adopter l'ordre du jour de la 325<sup>e</sup> réunion du conseil syndical.

Après avoir constaté qu'il n'y avait pas de demande de vote, le président d'assemblée déclare la proposition adoptée à l'unanimité.

#### **CS325-02-05-2019-06 Vacance à la vice-présidence aux relations de travail**

Le président d'assemblée informe que la professeure Sonia El Euch, vice-présidente aux relations de travail élue, a annoncé sa démission le 19 avril 2019.

Les statuts du Syndicat prévoient qu'une vacance à un poste d'officier au comité exécutif, à l'exception de la présidence, est comblée par le conseil syndical qui convient de la procédure à suivre.

Il s'agirait d'un mandat intérimaire qui se terminerait à l'assemblée générale du mois de mars 2020.

Le comité exécutif recommande de faire un appel de candidatures, afin de procéder à l'élection lors de la rencontre du conseil syndical du 16 mai prochain.

Le président d'assemblée présente le projet de résolution.

CONSIDÉRANT les Statuts du Syndicat;  
 CONSIDÉRANT la vacance à la vice-présidence aux relations de travail;  
 CONSIDÉRANT la recommandation unanime du comité exécutif.

À la suite d'une proposition du comité exécutif, appuyée par la professeure Nadia Ghazzali, du Département de mathématique et informatique, il est résolu :

De procéder à l'ouverture du poste à la vice-présidence aux relations de travail à compter du 3 mai 2019, de procéder à un appel de candidatures auprès des membres jusqu'au 14 mai 2019 inclusivement afin de combler la vacance, avec un mandat intérimaire se terminant à l'assemblée générale du mois de mars 2020, et de procéder à l'élection au conseil syndical du 16 mai 2019.

Constatant qu'il n'y a pas de demande de vote, le président d'assemblée déclare la résolution adoptée à l'unanimité.

#### **CS325-02-05-2019-07 Rapport du VPAS entrant**

Le VPAS résume les diverses rencontres auxquelles il a participé et il présente les dossiers sur lesquels il travaille déjà. Une rencontre avec le procureur, M<sup>e</sup> Gabriel Hébert-Tétrault, et l'assistante-procureure, M<sup>e</sup> Andréanne Thibault, a permis de prendre connaissance des dossiers en cours. Il a de plus accompagné la VPRT sortante, de même que la conseillère aux relations de travail, au comité des relations de travail avec l'UQTR.

#### **CS325-02-05-2019-08 Rapport du comité des relations de travail**

Le président d'assemblée invite la VPRT sortante à présenter le rapport du comité des relations de travail.

Le CRT a rencontré le directeur du Service des ressources humaines et le DGAAP pour discuter de divers dossiers pouvant être réglés avant la fin du mandat de la VPRT, dont deux lettres d'entente relativement à la clause 10.06 et aux clauses 1.25 et 1.27.

La VPRT sortante tient à remercier plusieurs professeurs et collègues de leur appui et de leur implication durant cette année particulière. Elle assure que le grief sur les conséquences du lock-out se présente bien grâce aux nombreux témoignages reçus et à venir.

Les délégués du conseil syndical remercient la professeure Diane Gagné pour l'excellence de son travail à titre de VPRT.

#### **CS325-02-05-2019-09 UQTR**

##### **1. Budget de fonctionnement 2019-2020**

Le président d'assemblée présente des éléments du budget de fonctionnement de l'UQTR pour l'année 2019-2020.

##### **Produits**

- Produits de 184,9 M\$ (176,5 M\$ en 2018-19, hausse de 4,8 %)
- Réel au 28 février 2019 : 140,2 M\$ (145,9 M\$ au 31 mars 2018)
- Subvention du ministère : 133,1 M\$ (125,8M\$ en 2018-19, hausse de 5,8 %)
- Les produits provenant des entreprises auxiliaires (imprimerie et stationnement) sont passés de 2,2 M\$ en 2013-2014 (réel) à 1,5 M\$ en 2018-2019 (réel). Une baisse de 31,8 % en 6 ans.

##### **Charges**

- Charges de 189 M\$ (185,5 M\$ en 2018-19, hausse de 1,8 %)
- Réel au 28 février 2019 : 144 M\$ (153,4 M\$ au 31 mars 2018)

- Masses salariales et avantages sociaux : 78,9 % des charges (79,2 % en 2018-19)

#### Déficit

- Déficit : 4,1 M\$ (8,9 M\$ en 2018-19)
- Réel au 28 février 2019 : 3,7 M\$ (7,5 M\$ au 31 mars 2018)
- Le plan de redressement prévoit un déficit maximal autorisé de 4,29 M\$.

Le trésorier précise qu'il s'agit d'un budget initial et que le budget révisé sera déposé à l'automne.

## **2. Abrogation de la Politique d'acquisition et de renouvellement de micro-ordinateurs pour les professeurs réguliers**

Le président d'assemblée mentionne que le conseil d'administration de l'UQTR a abrogé cette politique à sa séance du 8 avril dernier, considérant que cette politique devenait caduque du fait que les règles relatives à l'acquisition et au renouvellement des ordinateurs pour les professeurs réguliers sont désormais prévues à la convention collective des professeurs et professeures de l'UQTR (2018-2022) et que celles relatives à l'utilisation des ressources informatiques de l'UQTR sont prévues à la Politique portant sur les utilisations des technologies de l'information et des communications.

Le président d'assemblée poursuit en informant que les professeurs membres du conseil d'administration ont néanmoins demandé à ce qu'une nouvelle procédure soit produite, puisque plusieurs éléments ne figurent pas dans la convention collective. Plusieurs modalités devront y être inscrites, par exemple les modalités lors de la prise de retraite. Pour ce faire, les professeurs devront faire connaître leurs besoins.

## **3. Doyen de la recherche et de la création**

Le président d'assemblée rappelle que le Syndicat a mené une consultation parallèle auprès des professeurs pour la nomination du doyen de la recherche et de la création. Le Syndicat mène une telle consultation, car le secrétariat général ne dévoile jamais les résultats officiels.

Ainsi, la consultation du Syndicat, qui demandait à ses membres « Votre choix porte sur quel candidat ? », a permis de constater quelle candidature ralliait davantage les suffrages :

M. Jean-François Millaire	77 %
M. Tomas Gabriel Bas	7 %
Aucun des candidats	16 %

Le conseil d'administration procédera à la nomination du doyen le 13 mai.

### **CS325-02-05-2019-10 Tribune des déléguées et des délégués**

Un délégué souligne qu'il serait intéressant que les départements se partagent les informations sur les modalités des politiques qu'ils ont adoptées relativement aux cours en appoint. Une recension serait pertinente.

Un autre délégué reprend la balle au bond et suggère que l'ensemble des politiques soient partagées, afin de mieux comprendre les cultures

départementales. Une telle démarche aiderait certainement pour la prochaine négociation de la convention collective.

### **CS325-02-05-2019-11 Lecture et adoption du procès-verbal de la 324<sup>e</sup> réunion**

- CONSIDÉRANT le projet de procès-verbal de la 324<sup>e</sup> réunion du conseil syndical tenue le 28 février 2019 ;
- CONSIDÉRANT que les délégués ont reçu le projet dans les délais prescrits;
- CONSIDÉRANT l'avis des délégués sur la conformité du projet ;

À la suite d'une proposition de la professeure Lyne Douville, du Département de psychoéducation, appuyée par la professeure Nadia Ghazzali, du Département de mathématique et informatique, il est résolu :

D'adopter le procès-verbal de la 324<sup>e</sup> réunion du conseil syndical.

### **CS325-02-05-2019-12 Information et dépôts de document**

#### **1. Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif (579<sup>e</sup> à 582<sup>e</sup> réunions)**

Le président d'assemblée attire l'attention des membres sur les procès-verbaux des 579<sup>e</sup> à 582<sup>e</sup> réunions du comité exécutif.

Le président d'assemblée invite les délégués qui désirent obtenir plus d'information à adresser leurs questions aux officiers concernés du comité exécutif.

#### **2. Agenda syndical de mai 2019**

- |            |   |
|------------|---|
| 2 mai      | 1 <sup>er</sup> anniversaire du lock-out      |
| 2 mai      | Réunion du Conseil syndical                   |
| 8 et 9 mai | Réunion du Comité de promotion                |
| 9 mai      | Réunion du Comité exécutif                    |
| 13 mai     | Réunion du Conseil d'administration de l'UQTR |
| 16 mai     | Réunion du Conseil syndical                   |
| 22 mai     | Réunion de la CDDD                            |
| 23 mai     | Réunion du Comité exécutif                    |
| 24 mai     | Réunion du CIRAC                              |
| 28 mai     | Réunion de la Commission des études           |

#### **3. FQPPU**

Le président d'assemblée cède la parole au trésorier.

- Conseil fédéral du 25 avril
  - Rapport du président
  - Virement de 300 000\$ dans le Fonds d'aide financière aux membres (1,5M\$)
  - Plan d'action des comités équité, diversité et inclusion et financement et gestion des universités
  - Prévisions budgétaires 2019-2020
- Journées de réflexion sur le plan d'action de la FQPPU (25-26 avril)

- Quatre tables rondes avec panélistes et discussions, lancement d'un ouvrage (*De l'administration à la gouvernance: progrès ou recul ?*) et pistes d'action pour le futur
- Table ronde 1 : Nouveaux rapports université-société
  - Depuis 1980, progrès du modèle néolibéral (mondialisation, universités assumant un rôle de recherche et développement au service des entreprises, implantation d'un modèle hiérarchique dans les universités, développement de la recherche appliquée et commerciale, pôles en technoscience concentrés dans quelques universités, sous-financement de l'État, mise en concurrence des universités et des profs, etc.).
  - Tensions vécues par les professeurs (multitâches, dispersion du travail, réponse rapide aux étudiants, rigidités administratives, impératifs accrus de publication et d'obtention de subventions, évaluations multiples, etc.).
- Table ronde 2 : Perte de sens de la fonction professorale qui en découle
  - 82,5% des professeurs travaillent régulièrement ou toutes les fins de semaine;
  - 47,7% présentent des indices de détresse (épuiement émotionnel, dépression, perturbation du sommeil, etc.);
  - 34,4% en surcharge de travail et 34,4% *chiffres à revoir* en grande surcharge;
  - 48,6% connaissent un sentiment d'injustice au travail, en plus d'un problème de non-reconnaissance;
  - De plus en plus de harcèlement entre collègues, et de *mobbing*;
  - Délégués syndicaux qui ont besoin de formation pour accompagner les professeurs en détresse.
- Table ronde 3 : Redonner son sens à la fonction professorale
  - Enjeux touchant les professeures-parents en regard de la carrière, les congés de paternité, la proche-aidance, etc.;
  - Augmentation des tâches administratives: reddition comptes, courriels, rapports de dépenses, etc., et le sentiment d'avoir de moins en moins de soutien;
  - Déconnexion entre les professeurs et les autres employés;
  - Autonomie des universités qui varie au Canada;
  - Processus décisionnel de moins en moins collégial et de plus en plus de hiérarchique;
  - Exigences de reddition de comptes augmentent, mais pas de coordination (ministère, ordres prof, etc.).
- Table ronde 4: Défense et promotion de la liberté universitaire
  - Liberté universitaire de plus en plus menacée;
  - Liberté académique et d'expression et le devoir de loyauté;
  - Protection de la confidentialité des données de recherche.

Le trésorier souligne que le conseil fédéral a identifié trois enjeux pour son plan d'action : la liberté académique et universitaire, la santé mentale des professeurs et l'exercice des congés parentaux.

Une déléguée mentionne qu'il serait intéressant que le Syndicat organise une conférence-midi sur la détresse psychologique des professeurs-parents.

Un délégué trouverait pertinent que la FQPPU se penche sur le lock-out.

Un délégué rappelle que le CLIUQ doit se consolider afin de le rendre plus formel pour notamment augmenter son influence au sein du conseil fédéral.

**CS325-02-05-2019-13      Affaires nouvelles**

Aucune affaire nouvelle n'est discutée à ce point de l'ordre du jour.

**CS325-02-05-2019-14      Date de la prochaine réunion**

La prochaine rencontre du conseil syndical est fixée au jeudi 16 mai 2019.

**CS325-02-05-2019-15      Clôture de la séance**

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15 h 11.

Président

Secrétaire

---

Marc André Bernier  
Secrétaire du Syndicat

---

François Landry  
Conseiller aux affaires universitaires