

**PROCÈS-VERBAL DE LA 623<sup>e</sup> RÉUNION RÉGULIÈRE  
DU COMITÉ EXÉCUTIF  
DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR  
Jeudi 17 mai 2021 à 12 h 30  
(ZOOM)**

**Présences**

Professeur Gilles Bronchti, président  
Professeure Sonia El Euch, vice-présidente aux relations de travail  
Professeur Marc Beauregard, vice-président aux affaires syndicales  
Professeur Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires  
Professeure Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité  
Professeur Pier-Luc Lajoie, trésorier  
Professeure Lyne Cloutier, secrétaire  
M<sup>me</sup> Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail  
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

**Invité.e.s pour le point 7 Vice-doyen.ne.s à la recherche**

Hugo Germain, professeur et vice-doyen à la recherche  
Catherine Briand, professeure et vice-doyenne à la recherche  
Chantal Plourde, professeure et vice-doyenne à la recherche

---

Gilles Bronchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

---

**CX623-27-05-2021-00      Projet d'ordre du jour**

1. Ouverture de la réunion
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la 622<sup>e</sup> réunion – 6 mai 2021
4. Affaires découlant
5. Correspondance et information
6. Rapport des officières et des officiers
7. Invité.e.s – Vice-doyen.ne.s à la recherche
8. Comité d'expert – Liberté académique
9. Journée bilan et plan d'action
10. Nouvelles des comités
  1. CIRRAC
  2. CRAC
11. Affaires nouvelles
12. Date de la prochaine réunion : 10 juin 2021
13. Clôture de la réunion

#### **CX623-27-05-2021-01 Ouverture de la réunion**

Le président souhaite la bienvenue aux membres du comité exécutif à cette première réunion de 2021-2022. Il rappelle que les vice-doyen.ne.s à la recherche se joindront à la rencontre à 13h.

#### **CX623-27-05-2021-02 Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Le président présente l'ordre du jour de cette réunion.

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter l'ordre du jour.

#### **CX623-27-05-2021-03 Lecture et adoption du procès-verbal de la 622<sup>e</sup> réunion**

##### **CX622 – 6 mai 2021**

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 622<sup>e</sup> réunion du comité exécutif tenue le 6 mai 2021.

#### **CX623-27-05-2021-04 Affaires découlant**

Le président parcourt les sujets figurant aux affaires découlant.

Un suivi sera aussi fait au point *Rapport des offcières et des officiers*.

#### **CX623-27-05-2021-05 Correspondance et information**

Le point ne fait l'objet d'aucune discussion.

#### **CX623-27-05-2021-06 Rapports des offcières et des officiers**

Président

- Le président indique qu'il participera à une réunion le 9 juin pour dresser un bilan après une année d'application et assurer un suivi en lien avec la lettre d'entente Covid-19.
- Le président revient sur la demande adressée par l'assemblée générale de l'École de la gestion concernant le rattachement du comité de programme de premier cycle et de cycles supérieur en sécurité publique au décanat des études. Le président réitère que les règles de l'UQTR n'ont pas été respectées par le décanat et que les départements concernés doivent impérativement être consultés. Le VPAU fera le suivi avec la commission des études. Le président indique que d'autres programmes ont été ou seront rattachés au décanat. Le président indique qu'il faut que les départements soient vigilants et en accord avec le processus de rattachement.

*La secrétaire quitte la réunion.*

- Le président revient sur le dossier CASSI. Le procureur du Syndicat a rencontré les professeures et la directrice du Service des relations de travail. À la suite de ses rencontres, un grief pourra être déposé.

*La secrétaire rejoint la réunion.*

VPRT

- La VPRT fait le point sur le cheminement des dossiers en cours.
- La VPRT revient sur l'entente sur les conséquences du lock-out de 2018. Diverses discussions avec la direction du Service des relations de travail ont eu lieu pour étudier des demandes de professeur.e.s sur les options choisies. La VPRT rappelle que la date limite pour valider son choix

d'option était fixée au 27 mai, et qu'après cette date, l'option A serait attribuée par défaut. Les professeur.e.s pourront procéder au rachat de leur participation au RRUQ à titre personnel. La VPRT termine en indiquant qu'un courriel sera envoyé aux professeur.e.s ayant choisi les options B ou C pour leur rappeler que le RRUQ doit avoir reçu leur paiement au plus tard le 15 juin 2021.

- La VPRT mentionne que le CRT conjoint discute du prolongement d'une année de la lettre d'entente Covid-19.
- La VPRT a obtenu une liste de professeur.e.s ayant un enfant de moins de 2 ans afin d'étudier l'application de la clause 19.21 d) de la convention collective concernant un allègement de tâche. L'administration sera encline à appliquer la clause rétroactivement à 2018.
- La VPRT discute de la possibilité de convenir d'une lettre d'entente particulière afin de permettre à des professeur.e.s de participer à la campagne *Je contribue*. La VPRT rappelle que participer à cette campagne pourrait avoir un impact sur les activités extérieures prévu à la convention collective.

#### VPAS

- Le VPAS fait un retour sur le cas d'un congédiement. Une audience est prévue pour le mardi 1<sup>er</sup> juin.

#### *La VPRT quitte la réunion.*

- Le VPAS revient sur le dossier de la codirection au Département des sciences de l'éducation. Une proposition de projet-pilote est discutée avec la direction du Service des ressources humaines. L'acceptation de ce projet-pilote d'une durée d'une année (31 mai 2022) ferait l'objet d'une lettre d'entente qui reconnaîtrait une modification mineure et exceptionnelle à durée limitée la clause 1.21b) de la convention collective, à l'effet de nommer une direction adjointe au département.

#### *La VPRT rejoint la réunion.*

- Le VPAS annonce que le Comité de réflexion sur la direction départementale se réunira le lundi 7 juin. Déjà, un sondage a été envoyé aux membres du comité pour amorcer la discussion. Ce sondage sera par la suite envoyé à l'ensemble des directions départementales.

#### VPAU

- Le VPAU informe ses collègues qu'il a rencontré les doyens Dahmane et Samson, en compagnie du CAU, en matinée pour discuter des déagements pour les directions pédagogiques. Un second scénario a été proposé par les doyens. Il correspond avec plus de justesse à nos attentes. La prochaine réunion se déroulera le 8 juin et portera sur les stages et LACS.
- La VPAU revient sur la réunion de la Commission des études tenue le 25 mai. Les professeur.e.s et chargé.e.s de cours membres de la CÉ ont été interpellés pour que les points portant sur le rattachement du comité de programme de premier cycle et de cycles supérieurs en sécurité publique au décanat des études soient reportés à la demande unanime de l'assemblée générale de l'École de la gestion. Finalement, les points ont été reportés. Le VPAU fera le suivi auprès du conseil d'administration afin

de s'assurer que les points ne figureront pas à l'ordre du jour de la réunion du 31 mai.

#### VPSC

- La VPSC indique que le tournage des capsules vidéos 3 et 4 du 50<sup>e</sup> du Syndicat se fera les 14 et 15 juin. Tout comme pour les précédentes capsules, la VPSC offrira une carte-cadeau de Coopsco d'une valeur de 25 \$ à chacune des personnes interviewées en guise de remerciements (Denise Asselin, Richard McManus, Sylvain Beaudry et Alain Ledoux).
- La VPSC a reçu le texte qui composera le bulletin historique sur la place des femmes, elle effectue actuellement la révision du contenu.
- La VPSC fera parvenir aux professeur.e.s s'étant démarqué.e.s et ceux et celles s'étant impliqué.e.s au Syndicat durant l'année 2020-2021 une vidéo de reconnaissance et de félicitations. Un tirage de cartes-cadeaux de Coopsco aura lieu à la réunion du CSC du 8 juin.

#### Trésorier

- Le trésorier a participé aux réunions du CRAC et du CIRAC. Un résumé des rencontres sera fait aux points 10 – *Nouvelles des comités*.

#### Secrétaire

- La secrétaire fait un retour sur la réunion du conseil syndical du 20 mai. La liste des membres des comités 2021-2022 sera mise à jour sur le site Internet dans les jours à venir.

### **CX623-27-05-2021-07 Invité.e.s – Vice-doyen.ne.s à la recherche**

*Ce point est traité avant le point 6 Rapport des officières et des officiers.*

Le président souhaite la bienvenue aux professeur.e.s Hugo Germain, Catherine Briand et Chantal Plourde, agissant à titre de vice-doyen.nes à la recherche. Un bilan de la première année de ce projet-pilote est présenté. L'objectif poursuivi consiste en l'amélioration des stratégies de soutien en réponse aux besoins des professeur.e.s-chercheur.e.s. Les vice-doyen.ne.s sont favorables au renouvellement du projet de vice-doyen et ils et elles souhaiteraient qu'un 4<sup>e</sup> poste de vice-doyen soit créé afin de permettre une meilleure représentativité des sciences humaines et sociales. Les vice-doyen.ne.s veulent développer un programme d'accompagnement pour les nouveaux et nouvelles professeur.e.s.

Le président remercie les professeur.e.s Germain, Briand et Plourde de leur présence et assure qu'il et elles seront toujours les bienvenu.e.s dans les instances du Syndicat.

### **CX623-27-05-2021-08 Comité d'expert – Liberté académique**

Le président indique que la VREF aurait annoncé que le sondage proposé par le comité d'expert sur la reconnaissance de la liberté académique du Gouvernement du Québec pourrait être transmis à l'ensemble des professeur.e.s de l'UQTR, contrevenant ainsi à la convention collective (art. 3.02 et 5). Après discussion, les membres de l'exécutif se montrent favorables à ce que le président interpelle le recteur à ce sujet, puis, si nécessaire, de lui adresser une lettre officielle. Dans le cas où l'administration de l'UQTR irait de l'avant avec l'envoi dudit sondage, le Syndicat inviterait les professeur.e.s à ne pas répondre au sondage. Le président

mentionne avoir contacté le président de la FQPPU Jean Portugais et Carole Neill, présidente du Syndicat des chargé.e.s de cours de l'UQTR et présidente du Conseil provincial du secteur universitaire (CPSU-SCFP).

#### **CX623-27-05-2021-09      Journée bilan et plan d'action**

Le président demande au CAU de présenter le point.

Le CAU explique qu'en raison des règles sanitaires, la journée bilan et plan d'action ne pourra se dérouler en présentiel cette année. Lors de la prochaine réunion du comité exécutif (10 juin), un bilan pourra être fait. Concernant la confection d'un plan d'action 2021-2022, une réunion extraordinaire pourrait être organisée au mois d'août. Ce plan fera l'objet d'une adoption lors du conseil syndical 16 septembre, avant d'être présenté à l'assemblée générale du 30 septembre.

#### **CX623-27-05-2021-10      Nouvelles des comités**

##### **1. CIRAC**

Le trésorier a participé à la réunion du CIRAC du 21 mai. Il indique qu'une négociation portant sur la restructuration de l'assurance salaire courte et longue durée est en cours pour rééquilibrer les coûts. Le trésorier rappelle que l'employeur paie 4 semaines et que l'assurance salaire courte durée couvre 1 semaine, totalisant 5 semaines, avant de transférer vers l'assurance salaire longue durée. Le coût de cette dernière, payée à 100 % par l'employé pour des raisons fiscales est en hausse depuis plusieurs années — d'où le besoin de transférer une partie du coût vers l'assurance salaire courte durée — en raison, notamment, des maladies à nature psychologique. À cet égard, des négociations sont en cours pour améliorer la couverture pour soins psychologiques, soit de la bonifier de 500 \$ à 2 000 \$ et de l'étendre à d'autres catégories de professionnels que les psychologues.

Le trésorier mentionne que le régime de retraite a affiché une performance légèrement supérieure aux comparables. La cotisation employée établie à 9,45 % passera à 9,55 % en 2022.

##### **2. CRAC**

Le trésorier a participé à la réunion du CRAC du 14 mai. Le trésorier mentionne que l'assurance-vie est en hausse de 3,5 %, l'assurance frais médicaux est en baisse de 1,1 %, l'assurance-salaire courte durée est en baisse de 10,8 % et l'assurance salaire longue durée est en hausse de 3,5 %. En somme, les cotisations totales relatives aux assurances augmenteront en moyenne de 0,5 % pour les adhérent.e.s. du plan individuel et diminueront de 0,2 % pour les adhérent.e.s du plan familial.

#### **CX623-27-05-2021-11      Affaires nouvelles**

Le point ne fait l'objet d'aucune discussion.

#### **CX623-27-05-2021-12      Date de la prochaine réunion**

Le président annonce que le comité exécutif se réunira le jeudi 10 juin 2021.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 17 h 27.

---

Gilles Bronchi  
Président

---

François Landry  
Secrétaire de la rencontre