SPPUQTR
Syndicat des professeurs et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF
DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR
Jeudi 15 mai 2025 (PV-CX701)
12h
Local 3813 pavillon de la Santé

Présences
Professeure Mariane Gazaille, vice-présidente aux relations de travail (VPRT)
Professeure Marc Beauregard, vice-président aux affaires syndicales (VPAS)
Professeure Chloé Fortin-Bergeron, vice-présidente aux affaires universitaires (VPAU)
Professeure Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité (VPSC)
Mme Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail (CRT)
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires (CAU)

Absences
Professeur Pier-Luc Lajoie, président
Professeure Lyne Cloutier, secrétaire

Mariane Gazaille préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire de réunion.

CX701-15-05-2025-00 Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal du 1er mai 2025 (CX700)
4. Affaires découlant des procès-verbaux antérieurs
5. Correspondance et information
6. Suivis des travaux liés au Chantier sur les structures de gestion académique
7. Activité – Rencontre comité exécutif et professeur.es
8. Projet d'ordre du jour de la réunion du conseil syndical du 22 mai 2025
9. Rapports des membres du comité exécutif
    1. Secrétariat
    2. Trésorerie
    3. VPSC
    4. VPAU
    5. VPAS
    6. VPRT
    7. Présidence
10. Date de la prochaine réunion régulière : 29 mai 2025
11. Clôture de la réunion

CX701-15-05-2025-01 Ouverture de la réunion

La réunion a été convoquée dans les délais prescrits. Le quorum étant constaté, la VPRT souhaite la bienvenue aux collègues.

En l'absence du président et de la secrétaire, la VPRT se propose pour agir à titre de présidence de la réunion. Les membres du comité exécutif se montrent favorables à cette proposition.

CX701-15-05-2025-02 Adoption de l'ordre du jour

La présidence de la réunion présente l'ordre du jour de la réunion.

> Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter l'ordre du jour de la 701e réunion du comité exécutif.

Adoptée à l'unanimité.

CX701-15-05-2025-03 Adoption du procès-verbal du 1er mai 2025 (CX700)

PV-CX700-01-05-2025

La présidence de la réunion présente le procès-verbal de la 700e réunion du comité exécutif tenue le 1er mai 2025.

> Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 700e réunion du comité exécutif tenue le 1er mai 2025.

Adoptée à l'unanimité.

CX701-15-05-2025-04 Affaires découlant des procès-verbaux antérieurs

La présidence de la réunion parcourt les sujets figurant aux affaires découlant.

Le CAU indique que le Service des ressources humaines a confirmé par courriel le 12 mai 2025 que le versement de dégagement récupéré en raison de l'absence de la professeure Lyson Marcoux totalise 0,9375. Le Comité exécutif avait déjà octroyé 0,25 dégagement à la VPAS Mireille Dubé, puis il avait décidé d'attribuer le résiduel de dégagement à la professeure Sonia El Euch durant l'année 2025-2026 (*cf. PV699-10-04-2025-07*). Ce résiduel se chiffre à 0,6875.

Le VPAS présente les résultats du sondage portant sur la répartition des postes et de l'embauche des professeur.es. Ce sondage, déployé du 23 avril 2025 au 1er mai 2025 auprès des professeur.es ayant participé aux réunions avec l'administration durant la session d'automne 2024, sera analysé par le CRT afin de poursuivre la production d'un bilan. Le point sera traité à la prochaine réunion du comité exécutif.

Le VPAS demande à recevoir les informations que possède la VPAS sortante sur les modalités de médiation, le dossier des prises de retraite et l'équité salariale. Il est demandé à ce que le président fasse les démarches nécessaires.

CX701-15-05-2025-05 Correspondance et information

Le CAU indique que le professeur Louis-Philippe Lampron et son collègue Simon Viviers, de l'Université Laval, ont publié un livre sur leur expérience au sein du Syndicat des professeur.es de l'Université Laval. Le professeur Lampron nous a

informé par courriel que le SPPUQTR pourra acheter le livre et qu'un rabais sera applicable s'il y a un souhait d'en obtenir plusieurs exemplaires. Après discussion, les membres du Comité exécutif souhaitent procéder à l'achat de 10 livres *En toute collégialité*. Des exemplaires du livre pourront être remis à des professeur.es de l'UQTR. La VPSC suggère aussi d'inviter les deux professeurs à prononcer une conférence à la session d'automne sur le sujet précité. La VPSC en fera la recommandation auprès des membres du Comité des services à la collectivité.

Une professeure a interpellé le Syndicat sur des enjeux de sécurité reliés à l'utilisation des outils de Google. Les membres du Comité exécutif jugent ces informations préoccupantes. Il est suggéré d'organiser une conférence sur ces enjeux de sécurité pour les professeur.es.

CX701-15-05-2025-06 Suivis des travaux liés au Chantier sur les structures de gestion académique

La VPAU présente une analyse préliminaire des informations et des enjeux à présenter aux membres du Conseil syndical.

Les membres du Comité exécutif discutent de la possibilité d'envoyer une communication auprès des professeur.es pour les inciter à se faire entendre en complétant la consultation sur le modèle de structure académique préparé par l'équipe du Chantier.

CX701-15-05-2025-07 Activité – Rencontre comité exécutif et professeur.es

La présidence de la réunion demande au CAU de présenter le point.

Le CAU indique que le Comité exécutif pourrait organiser une activité où les professeur.es seraient invité.es à rencontrer les membres de l'exécutif pour échanger sur plusieurs enjeux, notamment le Chantier sur le modèle de structure académique.

Après discussion, les membres du Comité exécutif optent pour organiser ce type de rencontre à compter de la session d'automne, considérant que le mois de juin 2025 n'est pas propice pour tenir de telles rencontres, et d'inscrire cette activité dans le plan d'action 2025-2026 du Syndicat.

CX701-15-05-2025-08 Projet d'ordre du jour de la réunion du conseil syndical du 22 mai 2025

La présidence de la réunion présente la proposition d'ordre du jour de la réunion du conseil syndical du 22 mai 2025.

1. Ouverture de la réunion
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour de la réunion (CS372)
4. Chantier institutionnel sur les structures de gestion académique
5. Rapport du comité des relations de travail
6. Mieux connaitre sa convention collective
7. Tribune des délégué.es
8. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 17 avril 2025 (PV-CS371)
9. Dépôt de documents

1. Procès-verbaux du comité exécutif (PV-CX699 et PV-CX700)

10. Questions diverses
11. Date de la prochaine réunion régulière : 11 septembre 2025
12. Clôture de la réunion

CX701-15-05-2025-09 Rapport des membres du comité exécutif

1. Secrétariat

- Réflexion et analyse en cours des dossiers à prioriser pour l'année 2025-2026.

2. Trésorerie

(poste vacant)

3. Vice-présidence aux services à la collectivité

- Le processus de remise des bourses à des élèves d'écoles secondaires et à des étudiant.es de collèges se poursuit.
- Finalisation d'une présentation comprenant les résultats de la consultation (septembre 2024) en lien avec le concours de dégagement. Présentation à la prochaine réunion du comité exécutif.
- Organisation du souper des professeur.es retraité.es en cours. L'invitation a été envoyée à 15 professeur.es retraité.es, cinq d'entre eux ont manifesté un intérêt à y participer.
- Une activité de type *4 à 6* se tiendra le 22 mai pour souligner l'engagement syndical, puis une seconde activité sera organisée le 10 juin pour souligner les professeur.es qui se sont démarqué.es durant l'année en obtenant une permanence, une titularisation, une chaire de recherche, une subvention, une distinction ou par une implication universitaire durant l'année 2024-2025.

4. Vice-présidence aux affaires universitaires

- 2 mai et 15 mai : Rencontre avec le Vice-rectorat aux ressources humaines concernant le Chantier sur les structures de gestion académique.
- 6 mai : Rencontre avec le procureur concernant le Chantier sur les structures de gestion académique.
- 8 mai : réunion extraordinaire de la Commission des études. Il n'y a pas eu de rencontre préparatoire, mais un courriel comprenant une analyse a été envoyé aux professeur.es membres. Une rencontre avec les professeurs.es membres du Conseil d'administration et de la Commission des études est prévue pour le 28 mai pour une présentation des membres et pour établir un mode de fonctionnement.
- Consultation de la politique de l'UQAM concernant les conseils académique et les modes de nomination et doyens.
- 12 mai : Participation à la présentation du recteur concernant le Chantier sur les structures de gestion académique.
- 21 mai : Rencontre à venir avec des officiers du SPUQ UQAM concernant le modèle facultaire.

5. Vice-présidence aux affaires syndicales

- Retours de maladie et tâches – Analyse en cours de trois dossiers de professeur.es. Discussion avec le Doyen de la gestion académique des affaires professorales.
- Éthique et règlement de 1er cycle – En cours d'analyse.

- Statut de professeur et renouvellement de contrat - Grief 2024-06. Analyse de l'avis du procureur.
- Refus d'achat de cours en réserve - Grief 2024-08, lettre d'entente à venir.
- Remboursement de frais de scolarité refusés – Dossiers de professeur.es ayant une clause résolutoire, analyses des enjeux des frais de déplacement non remboursés.
- Annexe F, cours en ligne – Des professeur.es s'absentant un an perdent la priorité sur le cours. Analyse de l'annexe 12 de la convention collective du Syndicat des chargés de cours.
- Dégagements pour directeurs et responsables de programmes – Préparation du dossier pour la prochaine négociation de renouvellement de la convention collective.

La VPRT se retire de la réunion pour le prochain point.

- Direction par directeur venant d'un autre département - Évaluation en préparation.
- Nouvelle procédure d'embauche (lettre d'entente no. 4, art. 5) - Analyse du sondage en cours.
- Équité salariale – Plainte déposée par la VPAS sortante en avril 2024. Analyse de la réponse de la CNESST.
- Flexibilité de la tâche, interprétation de l'article 10 de la Convention collective - Grief 2024-07, rencontre à venir le 2 juin 2025 avec la Direction du Service des ressources humaines, M. Mathieu Desjardins. En attente de la proposition de l'administration.
- Liberté académique – Dossier transféré au Comité permanent sur la liberté académique (COPLA) (*cf. PV-CX693-16-01-2025-06*).

6. Vice-présidence aux relations de travail

- Avis disciplinaire pour incitation à la violence – Question d'un examen (antérieur). Dossier clos. Signature d'une lettre d'entente.
- Entente organisme subventionnaire et octroi de libérations d'enseignement – Respect et applicabilité des contenus. Avis demandé au procureur. Demande d'informations supplémentaire à la personne professeure. Demande d'une suspension des délais.
- Tâche et retraite graduelle. Rencontre avec la personne professeure. Le dossier est clos.
- Climat de travail, ingérence et atteinte à la réputation. Rencontre avec la personne professeure. Rencontre avec le DGAAP. Demande d'intervention du Doyen au études.
- Activités professionnelles extérieures (clause 23.09 de la convention collective). Échanges avec la personne professeure. Le dossier est clos.
- Dégagement rétroactif et allégement de tâche refusé – Rencontre avec le professeur le 1er mai 2025. Demande de suivi auprès du professeur.
- Allégement de tâche et dette de cours. Tâche non balancée & refus Doyen de la gestion académique des affaires professorales. Rencontre avec la professeure le vendredi 16 mai 2025.
- Demande de modifications à un procès-verbal antérieur. Rencontre avec le professeur le 14 mai 2025. Demande d'informations sur le processus à suivre.

- Création de cours et appartenance départementale. Demande d'information. Le professeur n'a pas fait de suivi. Le dossier est clos.
- Révision et adaptation du texte de la convention collective par réviseure externe – rédaction inclusive. Rencontre avec la directrice du Service des relations de travail, Me Houda Souissi, le 1er mai 2025. Impression de la convention collective non épicène à venir.
- UBR fonctionnement départemental, dépenses admissibles et gestion. En attentes de suivis.

7. Présidence

- 2 mai : Rencontre avec le recteur et équipe du chantier concernant le Chantier sur les structures de gestion académique.
  - Discussion notamment sur les préoccupations de l'échéancier
  - "Orientation" déterminée en juin et "adoption" fin automne
- 6 mai : Rencontre avec le procureur concernant le Chantier sur les structures de gestion académique.
  - Analyse légale des deux modèles
- 6 mai : Rencontre de l'Intersyndicale.
- 8 mai : Rencontre du Forum d'échanges avec les syndicats et les associations
  - Consultation dès le 15 mai pour le choix d'une orientation

CX701-15-05-2025-10 Date de la prochaine réunion

La présidence de réunion rappelle que le Comité exécutif se réunira le jeudi 29 mai 2025.

CX701-15-05-2025-11 Clôture de la réunion

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16 h 11.

Mariane Gazaille Présidente de la réunion	François Landry Secrétaire de la réunion