SPPUQTR
Syndicat des professeurs et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF
DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR
Jeudi 8 octobre 2026 (PV-CX724)
12h
Local 1119 Ringuet, UQTR

Présences
Professeur Pier-Luc Lajoie, président
Professeur Marc Beauregard, vice-président aux relations de travail 2 (VPRT 2)
Professeure Chloé Fortin Bergeron, vice-présidente aux affaires universitaires (VPAU)
Professeure Dima Safi, vice-présidente à la vie syndicale (VPVS)
Professeur Philippe Caron, trésorier
M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail (CRT)
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires (CAU)

Absences
Professeure Mariane Gazaille, vice-présidente aux relations de travail 1 (VPRT 1)
Professeur Loïc Boulon, secrétaire général

Pier-Luc Lajoie préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire de réunion.

CX724-08-10-2026-00 Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption du procès-verbal de la réunion du 3 septembre 2026 (PV-CX723)
4. Affaires découlant des procès-verbaux antérieurs
5. Correspondance et information
6. Chantier institutionnel sur les structures de gestion académique
7. Négo 2027
8. Comité de promotion – Désignation membre externe
9. Projet d'ordre du jour de la réunion du conseil syndical du 22 octobre 2026
10. Rapport des membres du comité exécutif
    1. Secrétariat général
    2. Trésorerie
    3. VPVS
    4. VPAU
    5. VPRT 2
    6. VPRT 1
    7. Présidence
11. Questions diverses
12. Date de la prochaine réunion régulière : 29 octobre 2026
13. Clôture de la réunion

CX724-08-10-2026-01 Ouverture de la réunion

La réunion a été convoquée dans les délais prescrits. Le quorum étant constaté, le président souhaite la bienvenue aux collègues.

CX724-08-10-2026-02 Adoption de l'ordre du jour

La présidence de la réunion présente l'ordre du jour de la réunion.

> Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter l'ordre du jour de la 724e réunion du comité exécutif.

Après avoir constaté qu'aucune demande de vote n'est formulée, la présidence d'assemblée déclare la proposition adoptée à l'unanimité.

CX724-08-10-2026-03 Adoption du procès-verbal de la réunion du 3 septembre 2026 (PV-CX723)

PV-CX723-03-09-2026

La présidence de la réunion présente le procès-verbal de la 723e réunion du comité exécutif tenue le 3 septembre 2026.

> Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 723e réunion du comité exécutif tenue le 3 septembre 2026.

Après avoir constaté qu'aucune demande de vote n'est formulée, la présidence d'assemblée déclare la proposition adoptée à l'unanimité.

CX724-08-10-2026-04 Affaires découlant des procès-verbaux antérieurs

Le CAU indique que 111 professeur·es ont participé à l'Assemblée générale du 24 septembre 2026, soit 69 en présence et 42 à distance. Cette première expérience en mode comodal a été appréciée par plusieurs professeur·es. L'Assemblée générale du 1er avril 2027 pourrait se tenir uniquement en présentiel, considérant l'indisponibilité de locaux à l'UQTR permettant la tenue d'une assemblée en mode comodal. D'autres options (salles moins adaptées pour dîner ou plus petites, changement de date, etc.) sont également envisagées.

CX724-08-10-2026-05 Correspondance et information

Le trésorier indique que les retenues à la source du mois du mois de septembre 2026 ont été payées.

- RAS septembre 2026 : ARC : 3 064,74 $ / MRQ : 6 315,49 $

CX724-08-10-2026-06 Chantier institutionnel sur les structures de gestion académique

La VPAU présente le point.

24 septembre 2026 : Réunion du comité de déploiement. Il y a eu une présentation de l'organigramme des vice-rectorats, suivi d'une discussion sur le processus de nomination des vice-recteurs adjoints (VRA). Ce sujet a soulevé un mécontentement de plusieurs membres qui déplorent le manque de représentation des différents corps d'emploi au sein du comité de nomination des VRA. Selon les critiques formulées, ces cadres seront appelés à interagir directement avec les employé·es de soutien et le personnel professionnel. Par

ailleurs, des inquiétudes ont été exprimées quant à la faible des professeur·es au sein de ce comité, comparativement au nombre d'étudiant·es. Les membres du comité de déploiement ont demandé à recevoir des précisions sur les rôles et responsabilités des VRA afin de pouvoir se prononcer sur leur processus de nomination.

6 octobre 2026 : Rencontre de négociation. Un ajustement du plancher d'emploi visant à sécuriser des postes de professeur·es et à augmenter le nombre de dégagements a été jugé satisfaisant par les parties. De plus, des avancées significatives ont été réalisé sur les aspects normatifs liés à la collégialité et à l'autonomie départementale.

La VPAU quitte la réunion à 13 h 20.

CX724-08-10-2026-07 Négo 2027

Le VPRT 2 présente le déploiement des activités en cours et à venir.

Le 30 septembre, les délégué·es ont reçu une invitation à recueillir de l'information auprès de leurs collègues en organisant une consultation départementale visant à identifier jusqu'à cinq (5) priorités.

Une déléguée a interpellé le comité exécutif afin de savoir s'il était possible d'obtenir un remboursement de dépenses pour organiser une rencontre en dehors d'une assemblée départementale. Le comité exécutif, n'ayant pas prévu de budget à cet effet au moment de planifier les consultations, doit refuser cette demande, d'autant plus que la consultation est déjà amorcée dans certains départements. Une discussion sur la possibilité de décentraliser le budget consacré à la négociation sera proposée lors d'une réunion du Conseil syndical.

Le VPRT 2 indique que les invitations aux différents ateliers thématiques seront envoyées à compter de la semaine prochaine.

CX724-08-10-2026-08 Comité de promotion – Désignation d'un membre externe

Le CAU rappelle que le Syndicat avait désigné la professeure Julie Beaulieu, de l'UQAR, à titre de membre externe au comité de promotion 2025 (*PV-CX685-05-09-2024-09)* et en 2026 *(PV-CX707-18-09-2025-07.01)*, mais elle n'avait pu assumer son rôle en 2026 pour des raisons hors de son contrôle. La professeure Beaulieu a à nouveau signifié son intérêt à obtenir un renouvellement de mandat pour 2027.

CONSIDÉRANT	la convention collective 2012-2027 du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR ;
CONSIDÉRANT	l'article 7.2.k des *Statuts* du Syndicat;
CONSIDÉRANT	la candidature de la professeure Julie Beaulieu, professeure titulaire au Département des sciences de l'éducation de l'UQAR au poste de membre externe au comité de promotion ;

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu de recommander la professeure Julie Beaulieu, Département des sciences de l'éducation, UQAR, au poste de membre externe au comité de promotion 2027.

Après avoir constaté qu'aucune demande de vote n'est formulée, la présidence d'assemblée déclare la proposition adoptée à l'unanimité.

CX724-08-10-2026-09 Projet d'ordre du jour de la réunion du Conseil syndical du 22 octobre 2026

Le président présente le projet d'ordre du jour de la réunion du Conseil syndical du 22 octobre 2026.

1. Ouverture de la réunion
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour de la réunion (CS381)
4. Chantier institutionnel sur les structures de gestion académique
5. Suivi des travaux
6. Négo 2027 – Renouvellement de la convention collective
    1. Suivi des travaux
    2. Mobilisation
7. Tribune des délégué·es
8. Modifications (votes)
    1. Règle 11 régissant l'attribution des bourses d'études
    2. Règle 13 régissant l'attribution du Prix d'engagement syndical
9. Rapport du comité des relations de travail
10. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 10 septembre 2026 (PV-CS380)
11. Affaires découlant des procès-verbaux antérieurs
12. Dépôt de documents
    1. Procès-verbal du comité exécutif (PV-CX723)
13. Questions diverses
14. Date de la prochaine réunion régulière : 3 décembre 2026
15. Clôture de la réunion

CX724-08-10-2026-10 Rapport des membres du comité exécutif

1. Secrétariat général
(absence)

2. Trésorerie

a. Présentation de l'état des placements au 31 août 2026.
b. Présentation de l'état des résultats au 30 septembre 2026.
c. Le trésorier présente le relevé des décaissements par dépôts directs effectués entre le 1er et le 30 septembre 2026 (VP953 à VP973). Après lecture, les membres du comité exécutif constatent que le tout est conforme.
d. Analyse des États financiers de l'UQTR au 30 avril 2026.

3. Vice-présidence à la vie syndicale

a. 29 septembre : Réunion du comité à la vie syndicale. Il y a actuellement quatre (4) professeur·es membre du comité, il faut recruter deux (2) nouveaux professeur·es. Le comité poursuit sa réflexion au sujet des cadeaux pour

retraités. Une professeure retraitée, qui a reçu un exemplaire de la sérigraphie offerte cette année, nous a demandé de pouvoir s'en départir. Il s'agit de la deuxième professeure retraitée, en deux ans, à nous signaler ne pas apprécier l'œuvre d'art offerte.

b. Une professeure nous a informé que le professeur Alain Deneault, de l'Université de Moncton, serait à Trois-Rivières le 11 novembre et qu'il est disposé à prononcer une conférence pour les professeur·es de l'UQTR.
c. 8 octobre : Recontre avec Nil Ataogul, conseillère à la mobilisation et aux relations de travail de la FQPPU.
d. Souper d'accueil nouveaux et nouvelles professeur·es : 24 inscriptions. Considérant l'espace disponible au restaurant (30 à 40 places), les délégué.es du Conseil syndical ne seront pas invité·es cette année.
e. La VPSC sera la représentante du Syndicat au comité de sélection du Gala des Pythagore 2027.

4. Vice-présidence aux affaires universitaires

a. 2 septembre : Rencontre du comité de déploiement
b. 23 septembre : Rencontre négociation
c. 6 octobre : Rencontre avec le procureur concernant la négociation du Chantier
d. 6 octobre : Rencontre négociation Chantier (plancher d'emploi)

5. Vice-présidence aux relations de travail 2

a. VPRT2-2025-02-G2022-03 – Surcharge de travail - enquêtes de l'employeur *(PV-CX721-04-06-2026-09-5.f)*
    - Des professeurs ont dû investir des heures pour se défendre pendant une enquête exhaustive en 2021.
        - ✓ Rejet du contrôle judiciaire (plaidoirie le 16 septembre 2026, publication de la décision le 17 septembre 2026). Victoire syndicale.

6. Vice-présidence aux relations de travail 1

(absence)

7. Présidence

a. 8 septembre : Rencontres avec le vice-recteur à la recherche et au développement, M. Sébastien Charles, et le doyen de la recherche et de la création, M. Jean-François Millaire, sur les orientations de la recherche.
b. Rencontre avec la vice-rectrice à l'administration et aux finances, Mme Nancy Lemay, concernant les prévisions financières et pour la sensibiliser au sujet de l'alourdissement des processus administratifs qui cause une surcharge de travail chez les professeur·es. Suivi sur la nouvelle procédure kafkaïenne d'abonnements.
c. 15 septembre : Rencontre du Forum d'échanges avec les syndicats et les associations (FESA). Sensibilisation des responsables, au Service des ressources humaines, au sujet du retour au travail et la perception de pression de retour au travail que peuvent percevoir les employé·es qui se font contacter par l'administration de l'UQTR pour faire des suivis. Appel à clarifier la procédure.

d. 21 septembre : Rencontre de l'Intersyndicale concernant la révision de la lettre d'entente sur les RSS, en suivi d'une proposition de l'employeur. Le Syndicat des employé·es de soutien veut poursuivre les discussions avec l'administration. L'Intersyndicale a donné son aval à un guide pour protéger la confidentialité de la Protectrice universitaire suivant ses demandes envoyées dans une lettre adressée au recteur, au vice-recteur au développement humain et organisationnel, M. Mathieu Desjardins, et à la présidente du conseil d'administration, Mme Johanne Hinse, en février 2026. Le guide devrait être soumis au Conseil d'administration pour approbation.
e. Rencontre avec M. Georges-Martin Caron, cadre supérieur rattaché au rectorat, concernant le projet de la gestion des espaces. Le Syndicat est d'accord avec une approche holistique de la gestion des espaces, en cohérence avec les intentions syndicales qui ont été envoyées à la direction en avril 2026 au sujet des bureaux de professeur·es.
f. Contrôle judiciaire : rejet du contrôle judiciaire (plaidoirie le 16 septembre 2026, publication de la décision le 17 septembre) dans le dossier de la compensation des professeures à la suite d'une surcharge de travail en lien avec une enquête. Principal argument de l'UQTR à l'effet que le travail de recherche du professeur est « compressible », c'est-à-dire que le professeur peut facilement réduire sa tâche de recherche pour faire de la place à la surcharge de travail causée par des enquêtes. Une intervention auprès de l'administration sera faite pour sensibiliser des enjeux réputationnels des arguments juridiques mobilisés publiquement.
g. Après avoir été alerté par des professeures, intervention auprès de la directrice du Bureau des affaires gouvernementales de l'UQTR, du Secrétaire général et du Recteur sur les consignes d'affichage envoyées à la communauté susceptible d'empiéter sur la liberté académique. Ces consignes interdisaient l'affichage de tout message de nature politique – qui va bien au-delà des exigences de neutralité électorale partisane. Ce n'était pas l'objectif de l'administration. Les consignes ont été amendées. Ces nouvelles consignes seront envoyées lors des prochaines élections.
h. Rencontre avec nos procureurs et le consortium syndical en vue de la prochaine entente qui aura lieu dans deux années. Deux enjeux : le montant total et la répartition entre syndicats :
    - Le taux horaire est de 155$/h. Les procureurs demandent que l'on tende à moyen terme vers un taux de 200$/h. Il y a une augmentation des heures qui ne sera pas possible de réduire, à moins d'un changement important dans les pratiques que les syndicats ne sont pas prêts à entamer;
    - La répartition se fait en fonction du nombre de professeur·es. Nous sommes avec des syndicats de plus petites taille. Un plaidoyer a été fait pour qu'une portion soit fixe, peu importe la taille du syndicat, et qu'une portion varie en fonction du nombre de professeur·es. Aussi, la taille de notre syndicat permet l'embauche d'une conseillère en relations de travail, ce qui réduit l'accompagnement nécessaire par les procureurs.

CX724-08-10-2026-11 Questions diverses

Le point ne fait l'objet d'aucune discussion.

CX724-08-10-2026-12 Date de la prochaine réunion

La présidence de la réunion rappelle que le comité exécutif se réunira le jeudi 29 octobre 2026.

CX724-08-10-2026-13 Clôture de la réunion

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15 h 20.

Présidence de réunion	Secrétaire de réunion
Pier-Luc Lajoie Président SPPUQTR	François Landry Conseiller aux affaires universitaires SPPUQTR