

Conseil syndical

327^e réunion

Jeudi 12 septembre 2019

11 h 45



**Syndicat des professeurs
et des professeures**
Université du Québec à Trois-Rivières

Projet d'ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Vérification du quorum
3. Désignation d'une présidence d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Rapport du comité des relations de travail
6. Invité - Présentation de l'Association générale des étudiants (15 min)
7. 27 septembre: *Journée mondiale sur le climat*
8. Période de probation du conseiller aux affaires universitaires
9. Initiative sur la qualité de vie à l'UQTR
10. Affaires budgétaires
 1. Rapport financier de l'année 2018-2019 (dépôt)
 2. Présentation du budget révisé 2019-2020
 3. Choix de l'auditeur pour l'année 2019-2020

Projet d'ordre du jour (suite)

11. 155^e assemblée générale du SPPUQTR
 1. Projet d'ordre du jour
 2. Plan d'action syndical 2019-2020
 3. Comité ad hoc du 50^e de l'accréditation du SPPUQTR
12. Lecture et adoption des procès-verbaux de la 325^e et 326^e réunions
13. Tribune des déléguées et des délégués
14. Information et dépôt de documents
 1. Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif (583^e à 586^e réunions)
 2. Agenda syndical de septembre et octobre 2019
15. Affaires nouvelles
16. Date de la prochaine rencontre : 31 octobre 2019
17. Clôture de la réunion

Point 4

**Lecture et adoption
de l'ordre du jour**

Point 4

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT le projet d'ordre du jour de la 327^e réunion du conseil syndical ;
CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

D'adopter l'ordre du jour de la 327^e réunion du conseil syndical du 12 septembre 2019.

Point 5

**Rapport du comité des
relations de travail**

Point 5

Dossiers récurrents

- Grief contestant le congédiement d'un professeur
- Grief harcèlement psychologique d'un professeur
- Grief contestant un avis au dossier d'un professeur
- Définition des heures LAC
- Lettre d'entente no.3 – reconnaissance de tâche pour les stages – comité paritaire
 - Rencontres prévues automne 2019 et hiver 2020
- Grief sur la reconnaissance du syndicat
- Grief sur le report des embauches au 1^{er} décembre 2017 / compensation
- Grief sur les conséquences du lock-out

Point 5

Nouveaux dossiers

- Relocalisation d'un professeur dont le bureau et les livres auraient été contaminés par des moisissures
- Cours en ligne aux cycles supérieurs – reconnaissance de tâche

Entente sur grief

- Grief contestant l'octroi d'un 3^e contrat d'un professeur suppléant

Plainte

- 47.2 au TAT pour refus de promotion /harcèlement

Point 5

- **Lettres d'entente**
 - Direction d'étudiants aux cycles supérieurs par un professeur associé de l'UQTR employé du CIUSSS MCQ
 - Modification de la clause 22.09 c.c. b) – primes pour directeurs de centres de recherche et instituts
 - Modification de l'article 6 de l'annexe A – pour permettre l'achat d'une libération d'enseignement
 - Renonciation au bénéfice du report de l'évaluation d'un professeur ayant bénéficié d'un congé parental
- **Projets de lettres d'entente**
 - Modification de la lettre d'entente no. 2 (ajustement de la clause 6 b)
 - Projet pilote – vices-doyens à la recherche
 - Doyen Millaire – création d'un poste de professeur régulier

Point 6

Présentation de l'AGE UQTR

Point 7

27 septembre :
Journée mondiale
pour le climat

Point 7

- Activité coordonnées par l'AGE UQTR et à laquelle l'UQTR souscrit
- L'Intersyndicale des personnels y prendra part
- Levée de cours de 12h à 15h
- Horaire préliminaire de l'activité :
 - 11 h 30 Début de la période de rassemblement devant les Cubes
 - 12 h Prise de parole devant les Cubes par les divers acteurs impliqués dans cette journée
 - 13 h Départ de la Grande marche pour le climat (direction centre-ville)
 - 14 h 15 Arrivée au lieu choisi
 - 14 h 30 Mot de clôture de la journée
 - 14 h 45 Retour vers l'université
 - 15 h Fin de la période de suspension des activités

Point 8

**Période de probation du
conseiller aux affaires
universitaires**

Point 8

- Le contrat de M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires, précise que la période de probation (120 jours ouvrables) prenait fin le 21 juin 2019 et que quinze jours avant la fin de cette période, soit le 7 juin 2019, le Syndicat devait prévenir M. Landry du renouvellement ou non du contrat.
- M. François Landry est à l'emploi du Syndicat depuis le 7 janvier 2019.
- Une période de transition a eu lieu entre le 7 janvier 2019 et le 28 mars 2019, sous la supervision du conseiller aux affaires universitaires sortant, M. Alain Gamelin.
- Depuis le 29 mars 2019, M. Landry assume seul ses responsabilités de conseiller aux affaires universitaires.

Point 8

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT la prise de retraite du conseiller aux affaires universitaires, M. Alain Gamelin, le 31 décembre 2018 ;
- CONSIDÉRANT la décision du conseil syndical d'embaucher M. François Landry comme conseiller aux affaires universitaires ;
- CONSIDÉRANT le contrat de travail de M. François Landry ;
- CONSIDÉRANT l'avis unanime du comité exécutif de mettre fin à la période de probation de M. François Landry et de lui accorder sa permanence ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De mettre fin à la période de probation de M. François Landry au poste de conseiller aux affaires universitaires au SPPUQTR et de lui accorder, rétroactivement au 21 juin 2019, sa permanence.

Point 9

**Initiative sur la qualité de
vie à l'UQTR**

Point 9

Postes à combler

Le comité de travail sollicite la présence de 6 professeurs.

Mme Nathalie Cardinal

Conseillère en gestion des ressources humaines

Nathalie.Cardinal@uqtr.ca

poste 2194

Mme Chantal Turgeon

Conseillère en gestion des ressources humaines

Chantal.Turgeon@uqtr.ca

poste 2360

Point 10

Affaires budgétaires

Point 10.1

10.1 Rapport financier de l'année 2018-2019 (dépôt)

	2019	2018
Produits		
Cotisations	768 007 \$	768 516 \$
Intérêts et autres revenus de placements	174 988 \$	134 327 \$
Gains réalisés sur cession de placements	161 030 \$	138 894 \$
Dons	39 500 \$	-
Pertes à la cession d'immobilisations corporelles	(222 \$)	-
(Pertes non réalisées) Gains non réalisés sur placements	(121 180 \$)	(86 147 \$)
	1 022 123 \$	955 590 \$

Point 10.1

	2019	2018
Charges		
Allocations découlant du lock-out	970 164 \$	-
Salaires et charges sociales	296 713 \$	282 180 \$
Honoraires juridiques	146 784 \$	132 538 \$
Cotisations – FQPPU	74 674 \$	71 664 \$
Honoraires professionnels	52 138 \$	37 818 \$
Comité de négociation et d'aide à la négociation	47 673 \$	5 907 \$
Bourses d'études, dons et comité des services à la collectivité	45 015 \$	37 507 \$
Frais de fonctionnement	29 245 \$	11 997 \$
Ressources occasionnelles	28 401 \$	-
Frais juridiques et arbitrages	11 681 \$	41 114 \$
Allocation de retraite	10 000 \$	-
Frais de bureau et d'administration	6 300 \$	10 974 \$
CIRRAC	3 969 \$	12 612 \$
Assurances	3 902 \$	3 869 \$
Comité des affaires universitaires	3 722 \$	4 501 \$
Télécommunications	2 783 \$	3 152 \$
Participation – FQPPU	2 403 \$	1 854 \$
Participation – CLIUQ	1 262 \$	383 \$
Comité des relations de travail	1 163 \$	475 \$

Point 10.1

Actif	2019	2018
À court terme		
Encaisse	299 185 \$	236 430 \$
Débiteurs	83 435 \$	112 126 \$
Frais payés d'avance	21 577 \$	21 623 \$
Tranches des placements encaissable à moins d'un an	449 437 \$	371 895 \$
	853 634 \$	742 074 \$
Placements	3 753 951 \$	4 532 380 \$
Immobilisations corporelles	6 039 \$	3 487 \$
	4 613 624 \$	5 277 941 \$

Point 10.1

Passif	2019	2018
À court terme		
Créditeurs et charges à payer	65 821 \$	12 042 \$
Actif net		
Non affecté	4 547 803 \$	5 265 899 \$
	4 613 624 \$	5 277 941 \$

Point 10.1

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT les statuts et les règlements du Syndicat ;
- CONSIDÉRANT le dépôt des résultats financiers 2018-2019 ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du trésorier ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De prendre acte du rapport financier 2018-2019 du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) tel que préparé par la firme Deloitte S.E.N.C.R.L/s.r.l. de Trois-Rivières.

Point 10.2

10.2 Présentation du budget révisé 2019-2020

Produits prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Cotisation	768 516 \$	768 007 \$	770 000 \$	775 000 \$
Intérêts sur placement	107 014 \$	174 988 \$	120 000 \$	135 000 \$
Appui financier durant le lock-out		39 500 \$	0 \$	0 \$
(Perte) Gain sur cession/ juste valeur de placement	80 060 \$	39 628 \$	10 000 \$	0 \$
	955 590 \$	1 022 123 \$	900 000 \$	910 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Cotisation FQPPU	71 664 \$	74 674 \$	75 000 \$	77 000 \$
Cotisation & Participation-CIRRAC	12 612 \$	3 969 \$	7 000 \$	5 000 \$
Participation-FQPPU	1 854 \$	2 403 \$	4 000 \$	4 000 \$
Participation-CLIUQ	383 \$	1 262 \$	3 500 \$	4 000 \$
Intersyndicale des personnels	76 \$	0 \$	500 \$	500 \$
Personnel				
Salaires	240 916 \$	251 130 \$	270 000 \$	275 000 \$
Av. sociaux	41 264 \$	45 583 \$	59 000 \$	60 000 \$
Ajustement indemnité de départ	-35 586 \$	10 000 \$	0 \$	0 \$
Ressources occasionnelles	0 \$	28 401 \$	1 000 \$	1 000 \$
Frais juridiques et arbitrage	41 114 \$	11 681 \$	65 000 \$	60 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Honoraires et remboursement de dépenses juridiques	132 538 \$	146 784 \$	175 000 \$	175 000 \$
Papeterie, imprimé et fourniture de bureau	10 974 \$	6 300 \$	8 000 \$	7 000 \$
Communications (postes-messagerie et téléphonie)	3 152 \$	2 783 \$	4 000 \$	4 000 \$
Bourses d'études (Annexe 1)	14 657 \$	15 532 \$	15 000 \$	15 000 \$
Publicité & promotion	0 \$	0 \$	5 000 \$	5 000 \$
Frais de fonctionnement				
Comité exécutif (frais réunion et bilan et plan action)	4 822 \$	6 053 \$	9 000 \$	9 000 \$
Soutien au comité exécutif			18 000 \$	6 000 \$
Conseil syndical et assemblée générale	7 175 \$	23 192 \$	10 000 \$	10 000 \$
Formation (membres et personnels)	519 \$	0 \$	2 000 \$	2 000 \$
Comité des négociations	5 907 \$	47 673 \$	0 \$	0 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Comité d'appui à la négociation	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Mobilisation post-lock-out		0 \$	10 000 \$	2 500 \$
Comité des services à la collectivité (Annexe 2)	16 600 \$	21 486 \$	30 000 \$	27 000 \$
Comité des affaires universitaires	4 501 \$	3 722 \$	5 000 \$	5 000 \$
Comité des relations de travail	475 \$	1 163 \$	2 000 \$	2 000 \$
Comité de réflexion sur la gouvernance			4 000 \$	4 000 \$
Honoraires professionnels (courtiers et auditeurs)	37 818 \$	52 138 \$	55 000 \$	55 000 \$
Amortissement des immobilisations	1 062 \$	950 \$	3 000 \$	3 000 \$
Prises de retraite	6 250 \$	7 996 \$	3 000 \$	3 000 \$
Assurances	3 869 \$	3 902 \$	5 000 \$	4 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Projets spéciaux (Annexe 3)	0 \$		17 000 \$	30 000 \$
Divers et imprévus	1 151 \$	1 276 \$	5 000 \$	5 000 \$
Allocation de grève	0 \$	970 164 \$	0 \$	0 \$
	625 768 \$	1 740 219 \$	870 000 \$	860 000 \$
Excédent (insuffisance) des revenus sur les charges	329 821 \$	-718 096 \$	30 000 \$	50 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Annexe 1 - Bourses d'études				
Bourses aux étudiants universitaires	13 500 \$	13 500 \$	13 500 \$	13 500 \$
Bourses au secondaire	1 157 \$	1 032 \$	1 500 \$	1 500 \$
Bourse commémorative	0 \$	1 000 \$	0 \$	0 \$
	14 657 \$	15 532 \$	15 000 \$	15 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Annexe 2 - Comité des services à la collectivité				
Activités sociales	5 688 \$	5 469 \$	8 000 \$	8 000 \$
Conférences	934 \$	1 400 \$	2 500 \$	3 000 \$
Fête de Noel	1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$	1 500 \$
Accueil nouveaux professeurs	843 \$	6 383 \$	7 000 \$	3 500 \$
Activité reconnaissance	1 640 \$	2 100 \$	3 000 \$	3 000 \$
Association des professeurs retraités	1 500 \$	1 500 \$	2 000 \$	2 000 \$
Reconnaissance (fleur- dons : décès, mariages)	0 \$	150 \$	1 000 \$	1 000 \$
Dons	2 789 \$	2 494 \$	3 000 \$	3 000 \$
Fonctionnement du CSC	706 \$	491 \$	1 000 \$	1 000 \$
Prix d'implication syndicale	1 000 \$	0 \$	1 000 \$	1 000 \$
	16 600 \$	21 486 \$	30 000 \$	27 000 \$

Point 10.2

Charges prévus	2017-2018 Réal	2018-2019 Réal	2019-2020 Budget initial (mars)	2019-2020 Budget révisé
Annexe 3 - Projets spéciaux				
Tableau commémoratif	0 \$		3 000 \$	3 000 \$
Site web SPPUQTR	0 \$		1 000 \$	0 \$
Autres projets	0 \$		2 000 \$	2 000 \$
50 ^e anniversaire du SPPUQTR	0 \$		11 000 \$	11 000 \$
Refonte site internet et Point d'ancre				14 000 \$
	0 \$	0 \$	17 000 \$	30 000 \$
Total annexes 1-2-3	31 257 \$	37 018 \$	62 000 \$	72 000 \$

Point 10.2

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT les résultats financiers prévus au 31 mars 2019 ;
- CONSIDÉRANT les prévisions des produits et des charges pour l'année 2019-2020 ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du trésorier ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De recommander à l'assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) d'adopter les prévisions des produits et des charges révisés pour l'année 2019-2020 telles qu'annexées à la présente résolution.

Point 10.3

10.3 Choix de l'auditeur pour l'année 2019-2020

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT les statuts et les règlements du Syndicat ;
- CONSIDÉRANT le mode de sélection des firmes d'audit ;
- CONSIDÉRANT les explications du trésorier ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De recommander à l'assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) de désigner la firme Deloitte S.E.N.C.R.L/s.r.l. de Trois-Rivières afin d'auditer les états financiers du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR pour l'année 2019-2020 (troisième année).

Point 11

**155^e assemblée générale
du SPPUQTR**

Point 11.1

11.1 Projet d'ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Vérification du quorum
3. Désignation d'une présidence d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de la 154^e assemblée générale
6. Affaires budgétaires
 1. Rapport financier de l'année 2018-2019 (dépôt)
 2. Présentation du budget révisé 2019-2020 (vote)
 3. Choix de l'auditeur pour l'année 2019-2020 (vote)
7. Plan d'action syndical 2019-2020 (dépôt)
8. Élection au comité de promotion
9. Affaires diverses
 1. 50^e anniversaire de l'accréditation du SPPUQTR
 2. Site internet
 3. Concours : Un nom pour le bulletin d'information
10. Ajournement de l'assemblée jusqu'à la fin de la période de scrutin
11. Résultat de l'élection
12. Clôture de l'assemblée

26 septembre 2019, 12 h

Point 11.1

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT les Statuts du Syndicat ;
- CONSIDÉRANT la présentation du projet d'ordre du jour de la 155^e assemblée générale du SPPUQTR ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

D'adopter le projet d'ordre du jour de la 155^e assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) du 26 septembre 2019.

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Actions prioritaires

- Valoriser la saine gouvernance
 - Valoriser le rôle des directions de programme, de départements et des centres et instituts de recherche
 - Mobiliser les professeurs et favoriser leur implication dans les comités et les instances de l'UQTR
 - Organiser des comités de réflexion et des tables rondes sur le rôle des professeurs
 - Soutenir les professeurs provenant de programmes ou de départements sans direction
- Parvenir à un règlement pour les griefs suivants :
 - Conséquences du lock-out
 - Dommages subis par les professeurs embauchés le 1^{er} décembre
 - Reconnaissance du Syndicat
- Doter le Syndicat de règles permettant de baliser ses interventions dans les cas de harcèlement au travail, de discrimination et d'incivilité touchant ses membres

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Relations de travail

- Inviter les professeurs concernés dans la réflexion sur la reconnaissance des cours de stages dans la tâche des professeurs
- Définir les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Définir les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Affaires universitaires

- Maintenir les rencontres préparatoires aux réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Expédier aux directions de département l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Assurer le suivi des actions menées par le chantier 5 sur l'optimisation des cours
- Outiller et encourager les professeurs dans leur cheminement de carrière
- Étudier les problématiques liées aux cours en ligne
- Faire le point sur la recherche subventionnée et non subventionnée dans les constituantes du réseau

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Services à la collectivité

- Intégrer les nouveaux professeurs
- Poursuivre la promotion des professeurs qui se démarquent au cours de l'année (reconnaissance et engagement)
- Offrir une série de dîners-conférences sur des sujets d'actualité
- Réfléchir sur les activités des services à la collectivité du Syndicat
- Mettre en place un comité et une programmation pour le 50^e de l'accréditation du Syndicat

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Secrétariat

- Revoir les Statuts du Syndicat
- Revoir les outils de communication
 - Bulletin d'information
 - Site Internet
- Organiser un concours pour trouver un nouveau nom au bulletin d'information
- Doter le Syndicat d'une règle pour l'adoption des lettres d'entente
- Doter le Syndicat d'une règle sur les modes de scrutin

Point 11.2

11.2 Plan d'action syndical 2019-2020

Représentation

- Relancer les activités de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein des organismes de représentation nationale des professeurs d'université
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein du comité sur le financement et la gouvernance des universités de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université (FQPPU)

Point 11.2

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT le Plan d'action syndical 2019-2020 ;
- CONSIDÉRANT les explications du comité exécutif ;
- CONSIDÉRANT la recommandation du comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De recommander à l'assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) l'adoption du Plan d'action syndical 2019-2020.

Point 11.3

11.3 Comité *ad hoc* du 50^e de l'accréditation du SPPUQTR

- CONSIDÉRANT les Statuts du SPPUQTR ;
CONSIDÉRANT le 50^e anniversaire de l'accréditation du SPPUQTR en 2021 ;
CONSIDÉRANT la recommandation du Comité des services à la collectivité ;
CONSIDÉRANT la recommandation du Comité exécutif ;

Sur proposition du Comité exécutif, appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

De créer un comité *ad hoc* pour organiser les célébrations du 50^e anniversaire du SPPUQTR.

Point 12

**Lecture et adoption des
procès-verbaux de la
325^e et 326^e réunions**

Point 12

Projet de résolution

- CONSIDÉRANT les projets de procès-verbaux des 325^e et 326^e réunions du conseil syndical tenues respectivement les 2 et 16 mai 2019 ;
- CONSIDÉRANT que les délégués ont reçu les projets dans les délais prescrits ;
- CONSIDÉRANT l'avis des délégués sur la conformité des projets ;

Sur proposition du ou de la professeur.e (...), appuyée par le ou la professeur.e (...), il est résolu :

D'adopter les procès-verbaux de la 325^e et 326^e réunions du conseil syndical.

Point 13

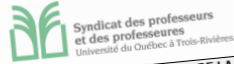
**Tribune des déléguées et
des délégués**

Point 14

**Information et dépôt de
documents**

Point 14.1

14.1 Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif (583^e à 586^e réunions)



Syndicat des professeurs
et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA 583^e RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR tenue le jeudi 18 avril 2019 à 12 h au local rouge de l'UQTR (PV.CX583-18-04-2019)

Présences :

Mme Diane Gagné, vice-présidente aux relations de travail
Mme Monique Cadrin, vice-présidente aux affaires syndicales
M. Christian Linard, vice-président aux affaires universitaires
Mme France-Joyal, vice-présidente aux services à la collectivité
M. Sylvain Beaudry, trésorier

Absences :

M. Ismail Biskri, président
Mme Daphné Drouin, secrétaire

Observateurs :

M. Gilles Bonchti, président entrant
M. Andrea Bertolo, vice-président aux affaires syndicales entrant
M. Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires entrant
M. Georges Abdul-Nour, vice-président aux services à la collectivité entrant
Mme Marianne Paul, vice-présidente entrant
M. Marc André Bernier, secrétaire entrant

Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail, et François Landry, conseiller aux universitaires, assistent également à la rencontre.
Diane Gagné préside la rencontre et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX-583-18-04-19-00 Projet d'ordre du jour

- 1) Mot de bienvenue
- 2) Adoption de l'ordre du jour
- 3) Adoption du procès-verbal
- 4) 583^e réunion
- 5) Suites à donner aux dossiers
- 6) Correspondance et information
- 7) Rapport des officiers et des délégations
- 8) RAS du mois de mars 2019
- 9) Vacances à la vice-présidence aux relations de travail
- 10) Commissaire à l'assermentation
- 11) Projet d'ordre du jour du conseil syndical du 2 mai 2019
- 12) Délégations syndicales pour l'année 2019-2020
- 13) UQTR
- 14) Budget de fonctionnement 2019-2020
- 15) Abrogation de la Politique d'acquisition et de renouvellement des ordinateurs pour les professeurs réguliers
- 16) Doyen de la recherche et de la création (suite)
- 17) Dégagements syndicaux
- 18) Dossiers de gestion des ressources humaines (huis clos)
- 19) Affaires nouvelles



Syndicat des professeurs
et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA 584^e RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR Jeudi 9 mai 2019 à 12h au Salon rouge de l'UQTR (PV.CX584-09-05-2019)

Présences :

M. Gilles Bonchti, président
M. Andrea Bertolo, vice-président aux affaires syndicales
M. Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires
M^{me} Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité
M. Sylvain Beaudry, trésorier
M. Marc André Bernier, secrétaire

Absences :

M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Gilles Bonchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX584-09-05-2019-00 Projet d'ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal
4. Affaires décollant
5. Correspondance et information
6. Rapport des officiers et des délégations
7. Retour sur l'activité du 2 mai
8. Invitation du recteur
9. Commission des études
10. Cartes de crédit entreprises
11. Dons – recommandations du CSC
12. Horaire d'été
13. Calendrier syndical pour l'année 2019-2020
14. Création d'un comité de communication
15. Prix d'engagement syndical
16. Dossiers de gestion des ressources humaines (huis clos)
17. Affaires nouvelles



Syndicat des professeurs
et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA 585^e RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR Jeudi 23 mai 2019 à 12 h au Salon bleu de l'UQTR (PV.CX585-23-05-2019)

Présences :

M. Gilles Bonchti, président
M. Andrea Bertolo, vice-président aux affaires syndicales
M. Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires
M^{me} Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité
M. Marc André Bernier, secrétaire

Absences :

M^{me} Marty Laforest, vice-présidente aux relations de travail
M. Sylvain Beaudry, trésorier

Invité.es :

M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux affaires universitaires
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Gilles Bonchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX585-23-05-2019-00 Projet d'ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal
4. Affaires décollant
5. Correspondance et information
6. Rapport des officiers
7. Retour sur la rencontre avec l'AGE UQTR
8. Rencontre avec les directeurs du SRH et du SRT de l'UQTR
9. L'intersyndicale des personnels de l'UQTR
10. Journée bilan et Plan d'action
11. Affaires nouvelles
12. Dossier de gestion des ressources humaines (huis clos)
13. Date de la prochaine rencontre : 6 juin 2019
14. Clôture de la réunion



Syndicat des professeurs
et des professeures
Université du Québec à Trois-Rivières

PROCÈS-VERBAL DE LA 586^e RÉUNION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR Jeudi 6 juin 2019 à 12 h au local 4214 Pavillon Albert-Tessier de l'UQTR (PV.CX586-06-06-2019)

Présences :

M. Gilles Bonchti, président
M. Andrea Bertolo, vice-président aux affaires syndicales
M. Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires
M. Marc André Bernier, secrétaire
M. Sylvain Beaudry, trésorier

Absences :

M^{me} Marty Laforest, vice-présidente aux relations de travail (absence motivée)
M^{me} Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité
M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail

Invité.es :

M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Gilles Bonchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX586-06-06-2019-00 Projet d'ordre du jour

1. Mot de bienvenue
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption des procès-verbaux
4. Affaires décollant
5. Correspondance et information
6. Rapport des officiers
7. Rencontre avec le recteur
8. Délégation pour la FGPPU 2019-2020
9. Calendrier syndical pour l'année 2019-2020 (suite)
10. Période de probation du conseiller aux affaires universitaires
11. Affaires nouvelles
12. Dossier de gestion des ressources humaines (huis clos)
13. Date de la prochaine rencontre : 29 août 2019
14. Clôture de la réunion

Point 14.2

14.2 Agenda syndical de septembre et octobre 2019

Septembre 2019

Mardi	3 septembre	Rencontre avec le CRU
Mercredi	4 septembre	Comité des affaires universitaires
Mardi	10 septembre	Méchoui de la rentrée
Mardi	10 septembre	Comité des services à la collectivité
Jeudi	12 septembre	Conseil syndical
Mardi	17 septembre	Commission des études
Jeudi	19 septembre	Forum des partenaires
Jeudi	19 septembre	Comité exécutif
Jeudi	26 septembre	Assemblée générale du SPPUQTR
Lundi	30 septembre	Conseil d'administration de l'UQTR

Point 14.2

14.2 Agenda syndical de septembre et octobre 2019

Octobre 2019

Jeudi	3 octobre	Comité exécutif
Jeudi	17 octobre	CLIUQ
Jeudi	17 octobre	Conseil fédéral FQPPU
Vendredi	18 octobre	Conseil fédéral FQPPU
Mercredi	23 octobre	Soirée-hommage aux retraité.es
Jeudi	24 octobre	Comité exécutif
Jeudi	24 octobre	5 à 7 – Engagement – Prix engagement syndical
Lundi	28 octobre	Conseil d'administration de l'UQTR
Jeudi	31 octobre	Conseil syndical
	-- octobre	Comité d'étude sur le fonds de défense professionnel

Point 15

Affaires nouvelles

Point 16

**Date de la prochaine rencontre:
31 octobre 2019**