

Plan d'action SPPUQTR 2019-2020

Actions prioritaires

- Valoriser la saine gouvernance
 - Valoriser le rôle des directions de programme, de départements et des centres et instituts de recherche
 - Mobiliser les professeurs et favoriser leur implication dans les comités et les instances de l'UQTR
 - Organiser des comités de réflexion et des tables rondes sur le rôle des professeurs
 - Soutenir les professeurs provenant de programmes ou de départements sans direction
- Parvenir à un règlement pour les griefs suivants :
 - Conséquences du lock-out
 - Dommages subis par les professeurs embauchés le 1^{er} décembre
 - Reconnaissance du Syndicat
- Doter le Syndicat de règles permettant de baliser ses interventions dans les cas de harcèlement au travail, de discrimination et d'incivilité touchant ses membres

Relations de travail

- Inviter les professeurs concernés dans la réflexion sur la reconnaissance des cours de stages dans la tâche des professeurs
- Définir les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Définir les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)

Affaires universitaires

- Maintenir les rencontres préparatoires aux réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Expédier aux directions de département l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Assurer le suivi des actions menées par le chantier 5 sur l'optimisation des cours
- Outiller et encourager les professeurs dans leur cheminement de carrière
- Étudier les problématiques liées aux cours en ligne
- Faire le point sur la recherche subventionnée et non subventionnée dans les constituantes du réseau
- Analyser la décision d'un arbitre du travail ontarien portant sur l'utilisation des évaluations des enseignements étudiants pour évaluer le travail des professeurs

Services à la collectivité

- Intégrer les nouveaux professeurs
- Poursuivre la promotion des professeurs qui se démarquent au cours de l'année (reconnaissance et engagement)
- Offrir une série de dîners-conférences sur des sujets d'actualité
- Réfléchir sur les activités des services à la collectivité du Syndicat
- Mettre en place un comité et une programmation pour le 50^e de l'accréditation du Syndicat

Secrétariat

- Revoir les Statuts du Syndicat
- Revoir les outils de communication
 - Bulletin d'information
 - Site Internet
- Organiser un concours pour trouver un nouveau nom au bulletin d'information
- Doter le Syndicat d'une règle pour l'adoption des lettres d'entente
- Doter le Syndicat d'une règle sur les modes de scrutin

Représentation

- Relancer les activités de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein des organismes de représentation nationale des professeurs d'université.
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein du Comité sur le financement et la gouvernance des universités de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université (FQPPU)