

PROCÈS-VERBAL DE LA 619^e RÉUNION RÉGULIÈRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR Jeudi 4 mars 2021 à 13 h (ZOOM)

Présences

Professeur Gilles Bronchti, président
Professeure Marty Laforest, vice-présidente aux relations de travail
Professeur Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires
Professeure Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité
Professeur Sylvain Beaudry, trésorier
Professeur Marc André Bernier, secrétaire
M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Absence

Professeur Andrea Bertolo, vice-président aux affaires syndicales

Gilles Bronchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX619-04-03-2021-00 Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la 618^e réunion – 18 février 2021
4. Affaires découlant
5. Correspondance et information
 1. RAS de février 2021
6. Rapport des officières et des officiers
7. Affaires budgétaires
 1. Prévision des produits et des charges 2021-2022
8. Comité permanent VACS
9. Décarbonisation du régime de retraite
10. Campagne de l'Alliance universitaire pour combattre l'Antisémitisme, le Racisme, le Colonialisme & la Censure au Canada (ARC)
11. Ordres du jour
 1. Conseil syndical du 11 mars
 2. Assemblée générale des professeurs et des professeures du 25 mars
 3. Assemblée générale statutaire du SPPUQTR du 25 mars
12. Affaires nouvelles
 1. CIRAC
13. Huis clos
14. Date de la prochaine réunion : 1^{er} avril 2021

15. Clôture de la réunion

CX619-04-03-2021-01 Ouverture de la réunion

Le président souhaite la bienvenue à l'équipe et il prend des nouvelles des officiers, des officières et des employé.e.s.

CX619-04-03-2021-02 Lecture et adoption de l'ordre du jour

Le président présente l'ordre du jour de cette réunion.

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter l'ordre du jour.

CX619-04-03-2021-03 Lecture et adoption du procès-verbal de la 618^e réunion CX618 – 18 février 2021

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 618^e réunion du comité exécutif tenue le 18 février 2021.

CX619-04-03-2021-04 Affaires découlant

Le président parcourt les sujets figurant aux affaires découlant. Plusieurs d'entre eux feront l'objet de discussions dans les points prévus à l'ordre du jour.

CX619-04-03-2021-05 Correspondance et information

1. RAS de février 2021

Le trésorier informe que les retenues à la source de février 2021 ont été payées :
ARC : 3 857 \$; MRQ : 8 381 \$.

CX619-04-03-2021-06 Rapports des officières et des officiers

Président

- Le président indique continuer à travailler sur le dossier du CASSI.
- Le président assume le suivi dans le processus de mise en tutelle du Département des sciences infirmières. Le Syndicat veillera à ce que la convention soit appliquée en tout temps.
- Le président a participé à une rencontre avec le Consortium. Une modification au contrat devait être apportée, puisque la procureure M^e Andréanne Thibault sera en congé de maternité. Le président propose que le Syndicat lui achemine un cadeau pour souligner l'heureux événement.
- Le président mentionne que, pour la session été, le travail se poursuivra en distanciel. Pour la session d'automne, un retour en présentiel est envisagé et la comodalité sera possible pour ceux et celles qui le désirent. À ce sujet, le président attire l'attention de ses collègues sur le fait que le recteur l'a contacté pour avoir son opinion à ce sujet.

VPRT

- La VPRT fait le point sur le cheminement des dossiers en cours.
- La VPRT indique que le Fonds de recherche clinique a reçu moins de demandes cette année. Une discussion est en cours pour reporter les sommes non versés.
- La VPRT souligne que les vice-recteurs académiques sont intervenus dans le processus d'embauche de plusieurs départements. Dans certains cas, leur droit de gérance s'est transformé en ingérence. Récemment, ces vice-recteurs sont intervenus en conditionnant l'embauche d'une professeur.e

à la modification de l'intitulé d'un programme. Le conseil syndical en sera informé afin que les assemblées départementales informent le comité exécutif des cas d'irrégularité dans le processus d'embauche.

- La VPRT revient sur les embauches retardées au 1^{er} décembre 2018. La cueillette d'information du Syndicat auprès des professeur.e.s concerné.e.s est en cours. Ces informations seront analysées avant de poursuivre les démarches.
- La VPRT mentionne qu'un projet de lettre d'entente est en cours de rédaction dans le dossier du classement des professeur.e.s détenant d'un doctorat et ayant complété neuf années d'expérience (litige autour de l'interprétation de l'article 22.04 de la convention collective. L'entente sera présentée au conseil syndical du 11 mars, puis le projet de lettre sera à son tour présenté à l'assemblée générale du 25 mars.
- La VPRT termine en signalant que la consultation en lien avec le grief sur les conséquences du *lock-out* a débuté ce 3 mars. La consultation se terminera le 31 mars. Chaque lundi du mois, un rappel sera fait.

VPAU

- Le VPAU informe ses collègues qu'une réunion extraordinaire de la commission des études s'est tenue le 17 février pour statuer sur le barème de notation Succès / Échec pour les sessions d'automne 2020 et d'hiver 2021. La commission a résolu de ne pas accorder cette notation.
- Le VPAU indique qu'une autre réunion extraordinaire de la commission des études a été convoquée pour le 8 mars concernant la mise en tutelle du Département des sciences infirmières.
- Le VPAU et le CAU rencontreront les doyens Samson et Dahmane le 18 mars pour poursuivre les discussions sur les dégagements des directions pédagogiques, sur les stages, les programmes courts, etc.

VPSC

- La VPSC présente les prochaines publications préparées par le comité du 50^e. 8 mars : vignette sur le taux de professeurs à l'UQTR; 9 mars : dévoilement de la première capsule vidéo sur la naissance du syndicalisme universitaire. Le bulletin historique portant sur le même sujet sortira dans les prochains jours, il est en cours de montage.
- La VPSC revient sur l'organisation des conférences. Elle affirme qu'il est difficile d'organiser ce genre d'activité, car les personnes approchées ont soit un conflit d'horaire, soit une préférence pour une conférence en présentiel. De plus, il est à considérer qu'une fatigue Zoom s'est installée chez les collègues.
- La VPSC indique qu'un gala pour clore les festivités du 50^e est en préparation. Cette activité est prévue pour le mois de février 2022 et son organisation s'adaptera à la progression des consignes sanitaires.
- La VPSC conclut en soulignant que le comité des services à la collectivité a désigné les cinq écoles secondaires et les trois collèges qui devront nous faire parvenir les noms d'élèves et d'étudiant.e.s pour que le Syndicat leur octroie une bourse pour l'année 2020-2021.

Trésorier

- Le trésorier présente l'état des résultats 2020-2021 au 28 février, soit au onzième mois de l'exercice financier. L'excédent se chiffre à 175 000 \$.
- Le trésorier annonce que les placements ont connu une augmentation de la valeur marchande en février de 79 000 \$.

Secrétaire

- Le secrétaire indique que les membres du comité exécutif doivent déposer un rapport de fin de mandat lors de l'assemblée générale. Dans les années antérieures, ledit rapport était acheminé sous forme de bulletin d'information. Puisqu'un bulletin présentant un rapport de mi-mandat a déjà été acheminé aux professeur.e.s au mois de janvier, le secrétaire suggère de présenter le plan d'action et ses réalisations.
- Le secrétaire rappelle qu'un bulletin hors-série portant sur le 50^e du Syndicat est en cours de préparation. Diverses personnalités, dont le président de la FQPPU, et des professeures de l'UQTR ont accepté de rédiger un texte.
- À la demande du président de la FQPPU, le secrétaire et le conseiller aux affaires universitaires ont participé à une rencontre pour discuter de l'invitation à rédiger un texte pour le bulletin hors-série. Le projet de loi sur la liberté académique a aussi fait l'objet d'une présentation, en vue de le soumettre à l'assemblée générale du Syndicat.

CX619-04-03-2021-07 Affaires budgétaires

1. Prévisions des produits et des charges 2021-2022

Le trésorier rappelle qu'à la dernière réunion du comité exécutif, le 18 février, il avait présenté un projet de prévisions des produits et des charges en regard d'une cotisation syndicale à 1,5 %. Puisque le comité exécutif a résolu à cette réunion de recommander la majoration de 0,5 % de la cotisation syndicale, le trésorier a préparé une nouvelle version des prévisions en considérant une cotisation à 2 % pour l'année 2021-2022.

Le trésorier indique que la prévision des produits sera de 1 275 000 \$ et de 855 000 \$ pour les charges. L'excédent s'établira à 420 000 \$.

CONSIDÉRANT les résultats financiers prévus au 31 mars 2021;
CONSIDÉRANT les prévisions des produits et des charges pour l'année 2021-2022 ;
CONSIDÉRANT la recommandation du trésorier ;

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu de recommander au conseil syndical de recommander à l'Assemblée générale du Syndicat des professeurs et des professeures de l'UQTR (SPPUQTR) d'adopter les prévisions des produits et des charges pour l'année 2021-2022.

La VPRT quitte la réunion.

CX619-04-03-2021-08 Comité permanent VACS

Le président présente l'information voulant qu'une membre du Bureau de la prévention et traitement des plaintes (BPTP) de l'UQTR demande à être admise

au Comité permanent visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel de l'UQTR.

CONSIDÉRANT le mandat et la composition du Comité permanent visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel de l'UQTR ;

CONSIDÉRANT le rôle du Bureau de la prévention et traitement des plaintes (BPTP) de l'UQTR ;

CONSIDÉRANT l'indépendance et l'étanchéité que doit préserver le BPTP du Comité permanent visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel de l'UQTR ;

CONSIDÉRANT qu'un.e membre du BPTP peut participer aux réunions du Comité permanent visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel de l'UQTR à titre d'invité.e ;

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu de s'opposer à l'intégration d'un.e membre du BPTP au Comité permanent visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel de l'UQTR.

La résolution sera remise à la professeure Lyne Douville, membre du comité permanent.

CX619-04-03-2021-09 Décarbonisation du régime de retraite

Le président résume les discussions émanant du CLIUQ à l'effet de demander au RRUQ de se retirer des investissements dans les industries des énergies fossiles.

Le conseil syndical du 11 mars pourra se positionner à ce sujet et il pourra faire une recommandation à l'assemblée générale du 25 mars. Le professeur François Labelle, Département de management, a préparé une série de données et de tableaux qu'il serait intéressant de présenter aux membres des deux instances.

CX619-04-03-2021-10 Campagne de l'Alliance universitaire pour combattre l'Antisémitisme, le Racisme, le Colonialisme & la Censure au Canada (ARC)

Le président indique avoir reçu une demande du professeur Frank Crispino, Département de chimie, biochimie et physique, pour que le Syndicat prenne connaissance et appuie, le cas échéant, la campagne de l'ARC.

Les membres du comité exécutif échangent sur les tenants et les aboutissants de la campagne.

Sur une motion dûment appuyée, il est résolu de recommander au conseil syndical de recommander à l'assemblée générale du SPPUQTR d'appuyer la campagne de l'ARC et de mandater le comité exécutif de promouvoir la campagne de l'ARC auprès de la direction de l'UQTR et de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR.

CX619-04-03-2021-11 Ordres du jour

1. Conseil syndical du 11 mars

Le secrétaire présente l'ordre du jour du conseil syndical du 11 mars.

1. Ouverture de la réunion

2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Rapport du comité des relations de travail
5. Invitée – Caroline Savard, conseillère en équité, diversité et inclusion
6. Campagne de l'Alliance universitaire pour combattre l'Antisémitisme, le Racisme, le Colonialisme & la Censure au Canada (ARC)
7. Liberté académique
8. Décarbonisation du régime de retraite
9. Lettre d'entente
 1. Classement des professeurs détenteurs d'un doctorat et ayant complété neuf années d'expérience
10. Affaires budgétaires
 1. Taux de cotisation syndicale 2021-2022
 2. Prévision des produits et des charges 2021-2022
11. Ordres du jour
 1. Assemblée générale des professeur.e.s
 2. 159^e assemblée générale statutaire du Syndicat
12. Lecture et adoption du procès-verbal de la 339^e réunion
13. Tribune des délégué.e.s
14. Information et dépôt de documents
 1. CMSST - Accidents dans les laboratoires
 2. Conseil fédéral de la FQPPU
 3. Tournée départementale
 4. Agenda syndical de mars 2021
 5. Dépôt des procès-verbaux du comité exécutif (617^e à 618^e réunions)
15. Affaires nouvelles
16. Date de la prochaine rencontre : 8 avril 2021
17. Clôture de la réunion

2. Assemblée générale des professeurs et des professeures du 25 mars

Le secrétaire présente l'ordre du jour de l'Assemblée générale des professeurs et des professeures du 25 mars 2021.

1. Ouverture de l'assemblée
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 11 juin 2020
5. Élections de membres à la Commission des études
 - Secteur 1**
 - Département de philosophie et des arts
 - Département de lettres et communication sociale
 - Département des sciences humaines
 - Secteur 2**
 - Département de langues et traduction
 - Département d'études en loisir, culture et tourisme
 - Département des sciences de l'éducation
 - Secteur 3**
 - Département de finance et économique
 - Département de gestion des ressources humaines
 - Département de management
 - Département de marketing et systèmes d'information
 - Département des sciences comptables

Secteur 4

Département de génie électrique et de génie informatique
Département de génie industriel
Département de génie mécanique
Département de mathématiques et d'informatique

Secteur 7

Département d'anatomie
Département de chiropratique
Département d'ergothérapie
Département d'orthophonie
Département de sage-femme
Département des sciences de l'activité physique
Département des sciences infirmières

6. Élections de membres au Conseil d'administration
7. Ajournement de l'assemblée jusqu'à la fin de la période de scrutin
8. Résultat de l'élection
9. Clôture de l'assemblée

3. Assemblée générale statutaire du SPPUQTR du 25 mars

Le secrétaire présente l'ordre du jour de l'Assemblée générale statutaire du SPPUQTR du 25 mars 2021.

1. Ouverture de l'assemblée
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de la 158^e assemblée générale
5. Affaires budgétaires
 1. Taux de cotisation syndicale 2021-2022 (vote)
 2. Prévision des produits et des charges 2021-2022 (vote)
6. Lettre d'entente
 1. Classement des professeurs détenteurs d'un doctorat et ayant complété neuf années d'expérience
7. Campagne de l'Alliance universitaire pour combattre l'Antisémitisme, le Racisme, le Colonialisme & la Censure au Canada (ARC)
8. Liberté académique
9. Décarbonisation du régime de retraite
10. Élections au comité exécutif du SPPUQTR
 1. Présidence
 2. Vice-présidence aux relations de travail
 3. Vice-présidence aux affaires syndicales
 4. Vice-présidence aux affaires universitaires
 5. Trésorerie
 6. Secrétariat
11. Rapport du comité exécutif pour l'année 2020-2021
12. Affaires nouvelles
13. Ajournement de l'assemblée jusqu'à la fin de la période de scrutin
14. Résultats des élections
15. Clôture de l'assemblée

CX619-04-03-2021-12 Affaires nouvelles

1. CIRRAC

Le trésorier résume les dossiers traités à la dernière réunion du CIRRAC du 5 février dernier.

Le dossier des assurances collectives a encore une fois occupé la grande place de la réunion. Concernant le traitement des réclamations et règlement des différents en cas d'invalidité, la lettre d'entente a été signée. Concernant les procédures relatives à la gestion de l'invalidité et responsabilité de l'université envers l'adhérent, le projet de lettre d'entente avait été soumis aux membres du CIRRAC. Suite aux consultations, 5 précisions ont été apportées et une lettre d'entente est à venir dans ce dossier.

Concernant le réaménagement des assurances collectives, à la dernière rencontre du CIRRAC, une résolution des membres avait été prise affirmant que ce n'était pas le moment de donner un mandat d'accompagnement à la firme Normandin Beaudry, mais qu'il fallait d'abord fixer des principes et objectifs avant de procéder à un réaménagement étant donné que nous avons un bon régime d'assurances par rapport aux autres universités. Une rencontre de la table réseau a eu lieu le 14 janvier où les objectifs et principes du CIRRAC ont été présentés ainsi qu'une demande d'explications auprès de l'employeur sur les raisons de leur demande de révision des assurances collectives. L'employeur a fixé ses principes et étayé ses raisons et le comité de négociation a réagi qu'on ne partageait pas l'analyse de la situation de l'employeur qui semble vouloir un régime à la carte. Comme les deux dossiers prioritaires du CIRRAC sont l'assurance invalidité à court terme et l'amélioration des problèmes de santé psychologique, le CIRRAC propose de refuser la proposition de l'employeur et d'accorder un mandat d'accompagnement de Normandin Beaudry sur ces deux dossiers. Une rencontre de la table réseau avait lieu le 25 février et un suivi sera fait au prochain CIRRAC.

Concernant le RRUQ, une entente sur les transferts a été entérinée. Le rendement du régime pour l'année 2020 a été de 8,2%. Louis Dufresne a été réélu à la présidence et un nouveau directeur des placements a été embauché suite à la prise de retraite de Louis Langlois. L'indexation ponctuelle sera versée en juillet et un nouvel article 14.9 permet de racheter les cotisations pour les périodes de grève ou de lock-out.

Le trésorier du CIRRAC a présenté un budget équilibré pour la prochaine année.

CX619-04-03-2021-12 Huis-clos

Le président invite la conseillère aux relations de travail et le conseiller aux affaires universitaires à quitter la rencontre.

CX619-04-03-2021-13 Date de la prochaine réunion

Le président annonce que le comité exécutif se réunira le jeudi 1^{er} avril 2021.

CX619-04-03-2021-14 Clôture de la réunion

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 17 h 30.

Gilles Bronchti
Président

François Landry
Secrétaire de la rencontre