

PROCÈS-VERBAL DE LA 625^e RÉUNION RÉGULIÈRE DU COMITÉ EXÉCUTIF DU SYNDICAT DES PROFESSEURS ET DES PROFESSEURES DE L'UQTR Jeudi 26 août 2021 à 12 h Résidence de la présidence

Présences

Professeur Gilles Bronchti, président
Professeure Sonia El Euch, vice-présidente aux relations de travail
Professeur Marc Beauregard, vice-président aux affaires syndicales
Professeur Georges Abdul-Nour, vice-président aux affaires universitaires
Professeure Marianne Paul, vice-présidente aux services à la collectivité
Professeur Pier-Luc Lajoie, trésorier
Professeure Lyne Cloutier, secrétaire
M^{me} Diane Beauchemin, conseillère aux relations de travail
M. François Landry, conseiller aux affaires universitaires

Gilles Bronchti préside la réunion et François Landry agit à titre de secrétaire.

CX625-26-08-2021-00 Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la 624^e réunion – 10 juin 2021
4. Affaires découlant
5. Correspondance et information
 1. RAS de juin et juillet 2021
6. Rapport des officières et des officiers
7. Nouvelles des comités
 1. CSC – Convention de don – Fondation de l'UQTR
 2. CSC – Activités de la rentrée
8. Bilan 2020-2021 et plan d'action 2021-2022
9. Affaires nouvelles
10. Date de la prochaine réunion : 9 septembre 2021
11. Clôture de la réunion

CX625-26-08-2021-01 Ouverture de la réunion

Le président souhaite la bienvenue à sa demeure et s'assure que toutes et tous ont passé un bel été.

CX625-26-08-2021-02 Lecture et adoption de l'ordre du jour

Le président présente l'ordre du jour de cette réunion.

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter l'ordre du jour.

CX625-26-08-2021-03 Lecture et adoption du procès-verbal de la 624^e réunion

CX624 – 10 juin 2021

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu d'adopter le procès-verbal de la 624^e réunion du comité exécutif tenue le 10 juin 2021.

CX625-26-08-2021-04 Affaires découlant

Le président parcourt les sujets figurant aux affaires découlant.

CX624-10-06-2021-08 Département des sciences de l'éducation

Le président indique que plusieurs séances de discussions eurent lieu durant l'été. Une lettre d'entente fut signée à la convenance des parties pour un projet-pilote. La direction du département est assumée par une équipe de direction composée d'une directrice par intérim et d'une adjointe à la directrice par intérim.

CX625-26-08-2021-05 Correspondance et information

1. RAS du mois de juin et juillet 2021

Le trésorier informe que les retenues à la source de juin et juillet 2021 ont été payées :

- Juin : ARC : 4 821 \$; MRQ : 10 308 \$
- Juillet : ARC : 1 478 \$; MRQ : 3 059 \$

CX625-26-08-2021-06 Rapports des officières et des officiers

Président

- Le président indique avoir participé à la réunion du Forum des partenaires tenue le 25 août visant à présenter les modalités de la rentrée. Le vice-recteur aux ressources humaines, M. Olivier Malo, a présenté les taux de vaccinations des étudiant.e.s à l'UQTR : 88,5 % ont reçu la première dose de vaccin, et 86 % ont reçu la deuxième dose ou ont pris rendez-vous pour la recevoir. Concernant le personnel, les chargé.e.s de cours et les professeur.e.s, le vice-recteur a mentionné qu'il pouvait obtenir le taux de vaccination si, et seulement si, les syndicats et les associations acceptent que l'UQTR entreprenne les démarches en faisant parvenir la liste de noms au ministère de la Santé. Après discussions, les membres du comité exécutif se montrent favorables à ce que le Syndicat donne son accord, dans un but de transparence.
- Le président participera à une rencontre réunissant le syndicat des chargé.e.s de cours et le syndicat du personnel professionnel pour discuter du statut du personnel professionnel et du rôle de l'enseignant au CASSI.
- Le président a reçu une communication de la part du secrétariat général de l'UQTR l'informant qu'il sera possible d'organiser une rencontre avec la ou les personne.s candidate.s au poste de VREF.
- Le président s'est fait approcher par la direction du département des Sciences comptables au sujet des cours en réserve et de la possibilité d'obtenir un déplafonnement du nombre permis des cours en réserve pour les nouveaux professeur.e.s qui ne détiennent pas de doctorat. Selon la convention collective, il est permis de placer deux cours en réserve par année.

VPRT

- La VPRT fait le point sur le cheminement des dossiers en cours.
- La VPRT revient sur le grief déposé dans le dossier des embauches au 1^{er} décembre 2018. Le règlement suit son cours (cf. *PVCX622-06-05-2021-06*).
- La VPRT indique que le dépôt d'un grief est envisagé puisqu'il y aurait non-respect de l'article 10.06 de la convention collective : la reconnaissance de tâche à l'étudiant n'aurait pas été respectée, une situation qui s'est produite dans trois programmes de cycles supérieurs.
- La VPRT informe ses collègues qu'un grief a été déposé en lien avec un cas de harcèlement psychologique et de violation de droit d'auteur. L'Université a fait appel à une firme extérieure pour enquêter.
- La VPRT indique que des professeurs se sentent discriminés en lien avec l'article 19 (congés parentaux). Un avis a été demandé au procureur du Syndicat.
- La VPRT mentionne qu'une lettre d'entente a été signée concernant l'article 19,21 d) de la convention collective et son application rétroactive à 2018 pour les professeurs ayant un enfant de moins de 2 ans (cf. *PVCX623-27-05-2021-06*).
- La VPRT annonce que le processus découlant de l'entente sur les conséquences du lock-out de 2018 est complété.

VPAS

- Le VPAS souligne que les discussions entourant le classement salarial se poursuivent (cf. *PVCX617-28-01-2021-06* et *PVCX616-14-01-2021-06*).
- Le VPAS indique que la CNESST a remis son rapport à l'UQTR et à la professeure concernant la présence de moisissure dans le bureau de ladite professeure. Cette dernière fera appel au Tribunal administratif du travail (cf. *PVCX615-17-12-2020-06*).
- Le VPAS annonce que les discussions se poursuivent au sujet du calcul de tâche professorale au retour d'un long congé. Le VPAS souligne que le Service des ressources humaines devait remettre des scénarios de calculs, ce qui n'a pas encore été fait (cf. *PVCX622-06-05-2021-06*).

VPAU

- Le VPAU indique avoir rencontré les doyens Adel Dahmane et Ghislain Samson le 25 juin au sujet des balises de reconnaissances des LACS et stages. Le doyen Samson a depuis été nommé recteur de l'UQAC. Le VPAU entrera en contact avec le doyen par intérim Vincent Cantin pour reprendre les discussions.
- Le VPAU réunira deux de ces comités, stages et programmes courts, respectivement les 14 et 15 septembre.
- Le VPAU mentionne que les responsables de l'Initiative de la qualité de vie au travail ont demandé à présenter l'évolution du dossier à l'assemblée générale du Syndicat le 30 septembre.
- Le VPAU fait un retour sur les discussions tenues au CMSST concernant les accidents dans les laboratoires qui ne sont pas déclarés. Le VPAU a proposé d'organiser des formations et d'émettre un certificat.

VPSC

- La VPSC informe ses collègues que le comité des services à la collectivité, de même que le comité du 50^e se sont tour à tour réunis le 24 août. La VPSC présente la programmation des activités du 50^e à venir : la capsule vidéo #2, portant sur les conflits de travail, sortira à la rentrée. Concernant le gala initialement prévu pour février, le comité 50^e privilégie désormais, en considérant la situation pandémique, l'organisation d'un coquetel champêtre au printemps 2022.
- La VPSC indique que l'activité d'accueil de l'ensemble des professeur.e.s (Méchoui de la rentrée) ne pourra pas être organisée étant donné les contraintes liées à la pandémie. Par contre, le souper d'accueil pour les nouveaux et nouvelles professeur.e.s pourra être organisé, en limitant les invitations aux nouveaux et nouvelles professeur.e.s, ainsi que les membres du comité exécutif et le personnel du syndicat

Trésorier

- Le trésorier indique que le CFDP, réuni le 27 octobre 2020, avait déterminé de répartir les sommes versées aux courtiers (45 % FBN, 45 % RBC et 10 % VMD). C'est un montant total de 300 000 \$ qui a été versé dans le Fonds de défense professionnel au cours de la période estivale.

Secrétaire

- La secrétaire a rédigé un projet de la règle 18 régissant la préservation des décisions du comité exécutif lors d'un huis clos. La proposition sera présentée lors d'une réunion du comité exécutif en octobre, puis au conseil syndical le 28 octobre.
- La secrétaire annonce que le bulletin d'information hors-série 50^e du Syndicat paraîtra à la rentrée.
- La secrétaire indique que le prochain numéro régulier du bulletin *L'Œil ouvert* paraîtra au mois d'octobre. Le thème central sera : année de renouvellement.

CX625-26-08-2021-07 Nouvelles des comités

1. CSC – Convention de don – Fondation de l'UQTR

La VPSC rappelle que le Syndicat a signé une entente avec la Fondation de l'UQTR concernant une contribution financière non capitalisée dédiée à l'octroi de bourses aux étudiant.e.s. Cette entente prenait fin en 2020. La VPSC présente une proposition de convention de don pour les années 2021 à 2025.

CX625-26-08-2021-07.1 R52

CONSIDÉRANT le projet de convention de don 2021-2025 ;

CONSIDÉRANT la volonté du Syndicat de poursuivre l'octroi de bourses aux étudiant.e.s de l'UQTR ;

CONSIDÉRANT les explications de la VPSC ;

Sur une proposition dûment appuyée, il est résolu de signer la convention de don 2021-2025 impliquant la Fondation de l'UQTR et le Syndicat.

Après avoir constaté qu'il n'y avait pas de demande de vote, le président déclare la proposition adoptée à l'unanimité.

2. CSC – Activités de la rentrée

La VPSC indique que le comité des services à la collectivité, réunis le 24 août, recommande de ne pas organiser le traditionnel méchoui de la rentrée, compte tenu des consignes sanitaires à respecter. La VPSC et le président pourront enregistrer un mot et l'envoyer aux professeur.e.s. La VPSC mentionne que le souper d'accueil des nouveaux et nouvelles professeur.e.s sera pour sa part organisé dans les prochaines semaines.

CX625-26-08-2021-08 Bilan 2020-2021 et plan d'action 2021-2022

Considérant l'heure de la réunion, le président propose de poursuivre les discussions liées au plan d'action lors d'une rencontre le 2 septembre.

Le plan d'action 2021-2022 sera présenté au conseil syndical du 16 septembre prochain.

CX625-26-08-2021-09 Affaires nouvelles

Aucune affaire nouvelle n'est discutée.

CX625-26-08-2021-10 Date de la prochaine réunion

Le président annonce que le comité exécutif se réunira le jeudi 2 septembre 2021.

CX625-26-08-2021-11 Clôture de la réunion

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 17 h 00.

Gilles Bronchti
Président

François Landry
Secrétaire de la rencontre