

# Plan d'action SPPUQTR 2021-2022

## Action prioritaire

- Préparer la négociation de la convention collective 2022
  - Analyser l'information recueillie à partir de la tournée départementale
  - Consulter les professeur.e.s via un ou plusieurs sondages
  - Tenir une série de rencontres thématiques
  - Poursuivre les travaux des comités de réflexion (stages, LAC, formation à distance, programmes court, direction départementale)
  - Procéder à une analyse critique de la convention 2018-2022

## Actions à poursuivre

- Valoriser la saine gouvernance
  - Valoriser le rôle des directions de départements, de programme, de clinique et de centre et institut de recherche
  - Mobiliser les professeur.e.s et favoriser leur implication dans les comités et les instances de l'UQTR
  - Soutenir les professeur.e.s provenant de programmes ou de départements sans direction
- Favoriser une relève au comité exécutif

## Relations de travail

- Négocier la reconnaissance de la gestion des stages dans la tâche des professeur.e.s
- Négocier les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Négocier les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)
- Négocier une politique de la formation à distance
- Négocier le calcul de tâche professorale au retour d'un long congé
- Doter le Syndicat d'un protocole d'accompagnement des professeur.e.s permettant de baliser ses interventions dans les cas de harcèlement au travail, de discrimination et d'incivilité touchant ses membres

## Affaires universitaires

- Organiser des rencontres préparatoires aux réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR et expédier aux délégué.e.s et aux directions de département l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration et de la commission des études de l'UQTR
- Outiller et encourager les professeur.e.s dans leur cheminement de carrière
- Étudier la reconnaissance de la gestion des stages dans la tâche des professeur.e.s
- Étudier les reconnaissances de tâches atypiques pour les stages
- Définir les heures de laboratoire d'apprentissage clinique (LAC)
- Étudier les problématiques liées à la formation à distance
- Faire le point sur les programmes courts

### **Services à la collectivité**

- Intégrer les nouveaux et nouvelles professeur.e.s
- Poursuivre la promotion des professeur.e.s qui se démarquent au cours de l'année (reconnaissance et engagement)
- Offrir une série de dîners-conférences sur des sujets d'actualité
- Organiser avec le Comité *ad hoc* du 50<sup>e</sup> les festivités en lien avec le 50<sup>e</sup> anniversaire du Syndicat
- Procéder à une mise à jour de la liste des écoles secondaires pour l'octroi de bourses à leurs élèves
- Documenter les différentes marches à suivre pour les activités du CSC

### **Secrétariat**

- Superviser le déploiement des outils de communication
  - Animer le site Internet
  - Développer le livrable du bulletin d'information L'œil ouvert
  - Stimuler la réflexion et animer des débats sur la vie universitaire
- Doter le Syndicat d'une règle pour l'adoption des lettres d'entente
- Doter le Syndicat d'une règle sur les décisions huis clos du comité exécutif
- Stimuler la réflexion sur le rôle et les responsabilités des délégué.e.s du conseil syndical
- Organiser un comité de soutien et de communication pour la négociation de la convention collective 2022
- Promotion 2021
  - Revoir les critères, méthodes et modalités de promotion des professeur.e.s
  - Animer une rencontre visant la préparation d'un dossier de promotion

### **Trésorerie**

- Superviser l'intégration progressive des placements socialement responsables au Fonds de défense professionnel
- Analyser le budget de l'UQTR
- Procéder à une étude comparative de la rémunération des professeur.e.s

### **Représentation**

- Poursuivre les activités de l'Intersyndicale des personnels de l'UQTR
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein des organismes de représentation nationale des professeurs d'université
- Maintenir l'implication du Syndicat au sein du Comité sur le financement et la gouvernance des universités de la Fédération québécoise des professeures et des professeurs d'université (FQPPU) et au CLIUQ
- Participer au Forum des partenaires
- Participer au Comité multisyndical de santé et sécurité au travail
- Favoriser et développer des collaborations avec l'AGE UQTR